

## **INTEGRACIÓN EN LA ACO DEL SENTIDO DE PERTENENCIA**

Miguel Ángel Jiménez 04-10-2014

Antes de empezar decirles que no soy ningún experto, que hablaré de mi propia experiencia y de los motivos que han hecho que un día decidiera entrar a formar parte de ACO de pertenecer a ACO y de la experiencia de ACO.

Creo que las tres letras de ACO dicen mucho y me he fijado en ellas, Acción Católica Obrera, mirando primero la última la O, para después ir viendo las otras dos.

### **La O de Obrera**

He encontrado un artículo de Antoni Puig Solé licenciado en Administración y dirección de empresas, técnico superior en seguridad. Que colabora en diferentes páginas digitales, que dice así:

*Si usted no dispone de la riqueza suficiente para poder vivir sin trabajar, entonces, es miembro de la clase obrera. No importa si usted trabaja con un mono azul o con traje y corbata, si cada día usted se desplaza a una obra o si se sienta delante de un PC. Si la única manera que usted tiene para mantenerse a sí mismo y su familia es trabajar para otros, entonces es un obrero. Además, para pertenecer a la clase obrera, incluso no es necesario estar trabajando. El paro es una condición en la que a menudo nos vemos abocados los trabajadores, pero ello no conlleva una modificación de nuestra condición social.*

*Los miembros de la clase obrera, por lo tanto, somos aquellos que trabajamos para poder vivir. Los capitalistas, en cambio, viven gracias a la explotación de los trabajadores. De aquí procede su riqueza. Una riqueza que en el pasado los capitalistas destinaron a controlar el proceso de producción y quieren hacerlo de nuevo en un futuro.*

*En un nivel muy simplista, podríamos decir que el capitalista es la persona que utiliza dinero para obtener un beneficio y entonces este dinero toma la forma de capital. Después, el capital toma la forma de bienes, equipo, maquinaria, inversión o especulación. Finalmente, gracias al proceso productivo, el capitalista obtiene unas mercancías que vende en el mercado. Pero para poder efectuar estas operaciones, el capitalista debe emplear a miembros de la clase obrera. Los explota para poder aumentar el capital original y así puede vivir a costa de los demás y al mismo tiempo se va enriqueciendo. Esto, evidentemente, sólo se puede hacer mientras los trabajadores, a sabiendas o sin saberlo, se vean en la obligación de aceptar su condición de explotados.*

### **Mi experiencia personal.**

Empezaré con una cita del Deuteronomio

<sup>5</sup> Después, en la presencia del Señor, tu Dios, dirás esto: " Mi padre era un arameo errante, que bajó a Egipto y vivió como inmigrante con las pocas personas que lo acompañaban. Allí se convirtió en una gran nación, fuerte y numerosa. <sup>6</sup>Los egipcios nos maltrataron, nos oprimieron y nos impusieron trabajos pesados. <sup>7</sup>Entonces imploramos la ayuda del Señor, Dios de nuestros padres, y él escuchó nuestra voz: vio nuestra desdicha, nuestras penas y nuestra opresión (Dt 26,5-7).

Quizás suene raro, pero hago la traducción adaptada a mí: "Mi padre era un Aragonés que emigró primero al Pirineo y después a Catalunya y vivió como inmigrante con las pocas personas que lo acompañaban, (la mujer y un hijo). Allí se convirtió en una familia fuerte y numerosa, (tuvo cinco hijos). La empresa en que trabajaba pagaba un salario justito, él tenía que trabajar en otro sitio para poder sacar adelante a la familia. Él no dejó de creer nunca en el Señor...

Evidentemente de pequeño yo no entendía ni veía nada de eso de la clase obrera ni nada de nada, pero a los 14 años tuve que ponerme a trabajar, los sueldos de mi padre continuaban siendo ajustados y una ayuda siempre iba bien.

Con el paso de los años, mi padre se hizo "enlace sindical" yo hacía tiempo que trabajaba, mis hermanos también habían empezado a trabajar.

Esta vivencia del trabajo en casa continuó una vez casado, teníamos que trabajar los dos para seguir adelante, fui delegado sindical hasta el cierre de la empresa, las condiciones de trabajo habían cambiado bastante.

Todo este camino recorrido, con la familia (padre, madre y hermanos) y después el camino recorrido con mi propia familia (una vez casado y con hijos) hizo crecer en mí el sentimiento de pertenencia a un estatus, a una clase "la clase obrera" ya que no disponía de la riqueza suficiente para poder vivir sin trabajar.

Aunque los últimos años los he pasado trabajando sentado delante de un PC, veía como muchas veces nos explotaban. No he tenido ningún trabajo físico que me hiciese llegar a casa agotado, pero si un trabajo muchas veces estresante, porque siempre había unos plazos para entregar el trabajo y la mayoría de las veces eran insuficientes.

### **La segunda letra C de Católica.**

Mis padres eran creyentes, tenían una fe arraigada en Jesús pero al mismo tiempo basada en el cumplimiento, en los preceptos.

De pequeño esto ya estaba bien, al menos para mí, una vez que te haces mayor vas descubriendo otros caminos de fe, una vivencia diferente, hasta llegar al compromiso por los más débiles y también el del mundo del trabajo.

En este camino de fe me han ayudado muchas personas, también ha sufrido altos y bajos.

Una vez casado, un buen cura, nos "enredó" a mi mujer y a mí a acompañar a equipos de jóvenes, aun seguimos acompañando, aunque ya no son tan jóvenes los chicos.

Para mi mujer y para mí siempre ha sido importante el estar presente en la parroquia y en el movimiento, ENCUENTROS, JOBAC, JOC, ACO, tener un pie en cada lado, y en la parroquia haciendo lo que ha hecho falta cuando ha hecho falta, CATEQUESIS, ACOGEDORES de novios, CONSEJO PASTORAL, etc.

Todo este camino te hace tener también un sentimiento de pertenencia, eres de los que siguen a Jesús, de los que crees en él, de los que le aman.

Es un camino que vas aprendiendo a hacer en conjunto, con otras personas que piensan y hacen igual que tú, ves que no estás solo, pero es una tarea: acompañar equipos..., te vas dando cuenta de que falta algo, y el camino te lleva a hacer RdV primero con grupos por libre, hasta que ves que el grupo es importante, pero hay una vivencia más allá que se pierde, y entonces te ofrecen entrar en la ACO, no sin reticencias, (hace veinte años se sentían cosas de ACO que ahora están súper superadas).

También piensas que el camino que estás haciendo, el obrero y el seguimiento a Jesús confluyen en ACO, lo pruebas, y todavía continuamos.

Pertenecer y ser aceptado por un grupo es, según Maslow (fue un estudioso de la psicología humanista) y otros autores, una necesidad humana fundamental. La mayoría de los seres humanos muestran un claro deseo de pertenecer y ser parte de algo más grande que ellos mismos. Esta necesidad de pertenencia desborda el ámbito familiar donde se satisface inicialmente, en mi opinión este primer estadio es el grupo de ACO, en el satisfacemos nuestras primeras necesidades, al igual que después estas necesidades se extienden en el trabajo, en el grupo de amigos, en el barrio o comunidad local donde vivimos, y en las diferentes asociaciones y redes culturales o sociales con las que nos relacionamos a lo largo de nuestra vida.

Y una de estas asociaciones es ACO un grupo más amplio que nos permite desarrollar relaciones sólidas y estables con otras personas y participar del flujo afectivo que las recorre. En este sentido, la necesidad de pertenencia es, en última instancia, la necesidad de dar y recibir afecto de otras personas, de ser parte de un entramado sólido de relaciones afectivas que nos nutren y que sostienen nuestra existencia, nuestra fe.

Es cierto que algunas personas prefieren estar solas y apenas se involucran en colectivos o redes sociales. Sin embargo, salvo que se trate de ermitaños, la mayoría de las personas mantiene una relación afectiva con otras personas y experimentan a su manera la necesidad de pertenencia. Quizás en el equipo ya lo tienen, pero creo que se queda un poco corto, mi grupo de RdV cuando funcionábamos por libre siempre era el mismo, costaba mucho imaginar que más podíamos hacer.

Quizás también la soledad, cuando es buscada, puede ser un fuerte estímulo para el descubrimiento de uno mismo. En momentos de contemplación y silencio, nos es más fácil descubrir quiénes somos, qué queremos, así como reconectar con nuestro poder interior y aumentar nuestra autoestima. Sin embargo, para que estos momentos de intimidad sean realmente beneficiosos deben ser elegidos, no impuestos. Y en general, nos resulta más fácil entrar en un tiempo de silencio y recogimiento cuando sabemos que al final nos espera el reencuentro con la gente que nos quiere y queremos, que cuando, por las razones que sean, nos vemos forzados a pasar largas temporadas casi sin contacto con otras personas.

Conozco compañeros de camino que han dejado la ACO y han dejado el equipo, y te explicitan que les falta alguna cosa.

Dicen los expertos que desde una perspectiva evolucionista, una posible causa de esta necesidad de pertenencia se encuentra en un pasado remoto, cuando pertenecer a un grupo era fundamental para la supervivencia. Vivir en grupo permitía a los miembros de una tribu repartir la carga de trabajo y protegerse mutuamente de potenciales peligros externos. Actualmente, al menos en la sociedad occidental, esta necesidad de protección mutua no es tan evidente. Pero la necesidad ha quedado recogida de alguna manera en la biología de nuestro ser, y aunque ya no vivimos en tribus, la gente todavía siente el impulso de proteger y dar afecto a aquellas personas que quiere y que forman parte de sus grupos más cercanos, así como de sentirse protegidos y cuidados por ellos.

En nuestro caso, la ACO nos da una visión más amplia, nos da más elementos para poder llegar a la acción, tienes una red de grupos de personas mucho más amplia, que nos ayuda a llevar a cabo nuestra acción, aunque algunas veces esta acción la llevamos en equipo y actuamos como un equipo.

El sentido de pertenencia a ACO es el que debe canalizar nuestras aportaciones, nuestra fe, nuestros deseos y nuestras esperanzas.

No debemos mantener relaciones superficiales con el resto del movimiento, evitando el compromiso y adoptando una actitud de "indiferencia" hacia los demás y hacia las posibilidades de colaboración con otras personas.

La ACO debe ser el equipo motor que nos permita satisfacer nuestra necesidad de pertenencia para ser el canal expresivo de nuestra fe, de la creatividad, deseos y esperanzas.

Como dice Oriol Garreta en el cuaderno de formación nº18 Hacer revisión de vida en ACO.

Hay que reconocer que a base de años, la estancia en ACO y la práctica habitual de la revisión de vida va educando una actitud permanente en la vida, una actitud militante: estar atentos a las personas, a los hechos que pasan, a profundizar antes de tomar decisiones, a no desentendernos de los problemas, llevar la vida a la oración, descubrir que Jesús tiene algo que ver. Puede parecer a veces que no se

tiene ningún compromiso militante concreto, pero en cambio hay que reconocer que se mantiene un espíritu permanente de militante allí donde se está.

Y esta militancia es lo que lleva a hablar de la primera letra,

### **La A de Acción.**

Y la podemos ilustrar con la parábola de los talentos (Mateo 25, 14-30) (Lucas 19,11-27) la parábola del dinero

*El reino de los cielos es como un hombre que, a punto de viajar a otro país, llamó a sus criados y los dejó al cargo de sus negocios. <sup>15</sup> A uno le entregó cinco mil monedas, a otro dos mil y a otro mil: a cada cual conforme a su capacidad. Luego emprendió el viaje. <sup>16</sup> El criado que recibió las cinco mil monedas negoció con el dinero y ganó otras cinco mil. <sup>17</sup> Del mismo modo, el que recibió dos mil ganó otras dos mil. <sup>18</sup> Pero el que recibió mil, fue y escondió el dinero de su señor en un hoyo que cavó en la tierra.*

*<sup>19</sup> "Al cabo de mucho tiempo regresó el señor de aquellos criados y se puso a hacer cuentas con ellos. <sup>20</sup> Llegó primero el que había recibido las cinco mil monedas, y entregando a su señor otras cinco mil le dijo: 'Señor, tú me entregaste cinco mil, y aquí tienes otras cinco mil que he ganado.' <sup>21</sup> El señor le dijo: 'Muy bien, eres un criado bueno y fiel. Y como has sido fiel en lo poco, yo te pondré al cargo de mucho más. Entra y alégrate conmigo.' <sup>22</sup> Después llegó el criado que había recibido las dos mil monedas, y dijo: 'Señor, tú me entregaste dos mil, y aquí tienes otras dos mil que he ganado.' <sup>23</sup> El señor le dijo: 'Muy bien, eres un criado bueno y fiel. Y como has sido fiel en lo poco, yo te pondré al cargo de mucho más. Entra y alégrate conmigo*

*<sup>24</sup> "Por último llegó el criado que había recibido mil monedas y dijo a su amo: 'Señor, yo sabía que eres un hombre duro, que cosechas donde no sembraste y recoges donde no esparciste. <sup>25</sup> Por eso tuve miedo; así que fui y escondí tu dinero en la tierra. Aquí tienes lo que es tuyo.' <sup>26</sup> El amo le contestó: 'Tú eres un criado malo y holgazán. Puesto que sabías que yo cosecho donde no sembré y recojo donde no esparcí, <sup>27</sup> debías haber llevado mi dinero al banco, y yo, a mi regreso, lo habría recibido junto con los intereses.' <sup>28</sup> Y dijo a los que allí estaban: 'Quitadle a este las mil monedas y dádselas al que tiene diez mil. <sup>29</sup> Porque al que tiene, se le dará más y tendrá de sobra; pero al que no tiene, hasta lo que tiene se le quitará. <sup>30</sup> Y a este criado inútil arrojadlo fuera, a la oscuridad. Allí llorará y le rechinarán los dientes*

Evidentemente aquí no se trata de dinero, debemos traducir el dinero por talentos, por lo que somos por lo que sabemos hacer, cada uno ha de poner al servicio de los demás lo que tiene y es, en el grupo de RdV, en ACO y allí donde esté trabajando, todos estamos llamados como cristianos a dar respuesta de nuestros talentos en nuestros ambientes.

La ACO nos da herramientas para llevar a cabo las acciones, muchas veces serán personales y otras colectivas, pero es lo que decía al principio, el equipo solo se nos

quedaba pequeño, la inventiva pronto se agotaba y la ACO da ese marco más amplio que nos permite llevar a cabo muchas más iniciativas.

Iniciativas que en este tiempo que estamos viviendo de crisis, de cambios políticos, de manera de ser, nosotros tenemos que llevar a cabo para transformar este mundo y una vez advertidos, avisados, e iluminados, exhortados, aconsejados por el evangelio de Jesucristo debemos pasar del miedo a la confianza: "¿Por qué tienes miedo?" "No tengas miedo", "Tu fe (confianza) te ha salvado"... Necesitamos reforzar la parte sana, buena, las capacidades personales...

- **Debemos ser portadores de esperanza:** esperar a pesar de todo.
- **Debemos crear espacios de conversación, de diálogo, de escucha, de acogida...**
- **Debemos reforzar y aumentar la red relacional.**
- **Debemos participar en plataformas sociales reivindicativas, colaborar con otras entidades sociales de la sociedad civil.**
- **Debemos valorar la vida comunitaria crear espacios comunitarios, de sociabilidad, de solidaridad...**
- **Estamos llamados a la paz y la justicia.**
- **Debemos denunciar las injusticias,** las opresiones sobre todo las que presionan más a los más pobres.
- **Somos anunciantes de una vida nueva, de la fraternidad y debemos construirla.**
- **Debemos exteriorizar e interpretar lo que nos pasa,** las deshumanizaciones que padecemos, debemos ofrecer a los demás lo que vemos, sentimos, creemos... La acción social de la Iglesia es el medio privilegiado para descubrir al Jesús resucitado y al Dios vivo en medio de los pobres, y poder compartirlo con ellos.
- **Debemos sensibilizar sobre la situación del cuarto mundo a la sociedad civil, a las comunidades cristianas y a todos los estamentos de la Iglesia.**
- **Todos somos "pastores" los unos de los otros,** nos hacemos, rehacemos, restauramos, convirtiéndonos en acompañantes mutuos en la vida de cada día.
- **Debemos ser como los profetas "indignados, en cólera" y personas de "coraje" que se implican y actúan.**
- **Debemos religar formación, espiritualidad y acción.**

l'ACO es un instrumento que nos facilita muchas de estas acciones.

La ACO también tiene fijados una serie de objetivos y acciones. Hay objetivos que son de fondo, que forman parte de la misión de la ACO y por lo tanto definen la identidad del movimiento y son de siempre, y otros que se refieren a cuestiones que nos preocupan, que responden a cuestiones más temporales o coyunturales, lo

que se puede pedir a los equipos, a las zonas o diócesis, a todo el movimiento. También son acciones, que pueden ser específicas, relacionadas directamente con un objetivo, o transversales, que intentan realizar diferentes objetivos. Las acciones deben ser medibles, sea cuantitativa o cualitativamente, para revisar si se van cumpliendo los objetivos planteados.

Yo remarcaría unos cuantos:

### ***Hacia la comunidad cristiana***

#### **OBJETIVOS**

- ◆ **Sentirnos Iglesia de manera crítica** y con la disposición de transformar evangélicamente a nuestra Iglesia.
- ◆ **Incidir y participar en nuestros entornos eclesiales**, procurando que la iglesia sea más humana, acogedora y liberadora, a favor de los más necesitados, aportando la voz del mundo obrero en la Iglesia.
- ◆ **Ofrecer orientaciones comunes a los miembros de ACO** que participan en parroquias u otras entidades de iglesia, alimentando su fe.
- ◆ **Relacionarnos con otras entidades de iglesia semejantes.**
- ◆ **Iniciar la ACO** en los obispados y zonas-diócesis en los que no está presente.
- ◆ **Priorizar la Pastoral Obrera, participando en los encuentros españoles, independientemente de ser reconocidos oficialmente en España como ACO.**

#### **ACCIONES**

- ◆ ***Hacia la propia parroquia y arciprestazgo***
  - Favorecer la participación de los militantes de ACO en las parroquias y arciprestazgos, para hacerse visibles en ellas como ACO y compartir su militancia en ACO junto con el servicio a la parroquia.
  - Dialogar con los rectores, consejos pastorales y personas activas de las parroquias y arciprestazgos, para favorecer la relación y la confianza mutuas.
- ◆ ***Hacia el propio Obispado***
  - Cada Comité Diocesano, una vez al año, pedirá una entrevista con el Sr. Obispo y el delegado de pastoral obrera del obispado, para dialogar como movimiento de Iglesia, y ver las posibilidades de colaboración y de extensión del movimiento en el obispado.
  - Elaborar y escribir en un documento un itinerario formativo propio de ACO.

◆ ***Hacia la Pastoral Obrera***

- **A nivel diocesano:** en cada Obispado donde está presente el movimiento, debe existir una comisión diocesana a la que se le encomiende la relación con la Pastoral Obrera, el Consejo de Acción Católica y otras plataformas diocesanas en las que se crea conveniente estar presentes.
- **A nivel regional-nacional:** la relación será por parte de los Comités regionales o nacionales (o coordinaciones entre las ACO de los diferentes Obispos de la misma región o nación) o en quien ellos deleguen.
- **A nivel estatal, español:** por parte del Comité General y en quien él delegue.

**A NIVEL DE EQUIPO de Revisión de vida**

**OBJETIVOS**

- ◆ **Favorecer la pertenencia**, procurando que cada equipo se sienta vinculado a ACO, respetando los diferentes grados de pertenencia que pueden darse, velando para que cada equipo se implique en la zona y en el movimiento.
- ◆ **Velar por las personas del movimiento**, valorando lo que son, hacen, sienten y piensan cada uno de los miembros de cada equipo: velar y comprender a cada persona.
- ◆ **Cuidar el sentido comunitario y eclesial del equipo.** Ayudar a concienciarse de que el equipo es una pequeña comunidad cristiana que forma parte de todo el pueblo de Dios.

**ACCIONES**

- ◆ **Cada equipo debe elegir un responsable** que vele por el equipo, las personas, la revisión de vida, y la relación con el movimiento; **buscar y designar a un consiliario.**
- ◆ **Cuidar los cambios de responsables**, velando por la rotación de las responsabilidades (cada 3 años), con el fin de que los que lo dejan se sientan reconocidos y valorados, y se realice un buen traspaso en cuanto a definición de tareas, a través de unas pautas para los relevos, que habrá que elaborar.
- ◆ **Aumentar el grado de asistencia** a los equipos, revisando regularmente la participación.
- ◆ **Asegurar una frecuencia de reuniones de equipo como mínimo cada tres semanas.**
- ◆ **Trabajar la prioridad del curso a la luz de los hechos de revisión de vida** que han salido en el equipo (o en la zona).
- ◆ **Rezar en equipo**, procurando que en cada reunión haya un rato de oración, a través del silencio, textos, algún retiro, y celebraciones.



- ◆ **Hacer una revisión del equipo y de las acciones de sus miembros al final de cada curso.**
- ◆ **Realizar algún encuentro de carácter lúdico** (cena, excursión, salida cultural, artística), a las que se pueden invitar también a simpatizantes del entorno de ACO.
- ◆ **Participar en los encuentros de zona-diócesis y del movimiento.**