

RIQUEZAS Y DEBILIDADES DE ACO

Jornada de consiliarios

14 de marzo de 2015

Casa Ejercicios Jesuitas (Sarrià)

1. Introducción

- ♣ Estoy contento y agradecido de que se me pida esta aportación. Es algo que no se acostumbra a hacer entre nosotros.
- ♣ Creo que es muy importante y actualmente oportuno, reflexionar sobre lo que somos y queremos ser en ACO, a 5 o 10 años vista.
- ♣ Hay suficientes hechos externos e internos para que cualquier grupo o movimiento humano social o eclesial se lo plantee en la actualidad.
- ♣ He pensado sobre las debilidades y las riquezas desde el afecto al movimiento ACO, que ha ido creciendo en la medida que me he ido implicando más y en la medida que observo la realidad social y eclesial.
- ♣ Es bueno dudar, preguntarse, cuestionarse, hacer crítica y autocrítica para abrir futuro.
- ♣ Pienso que es bueno que nos mueva el servicio a las personas que están, las que tienen ACO como referente, y en especial, la fidelidad a la clase obrera, y al evangelio de Jesucristo, más que el mantenimiento y conservación de la institución-organización movimiento.

2. Hechos

2.1. Hechos externos a ACO

- ♣ La globalización social, económica, política, cultural, mediática, energética, medioambiental, etc.
- ♣ El reforzamiento del capitalismo neo-liberal a través de una crisis inducida y construida.
- ♣ El aumento de las desigualdades sociales en el mundo y en nuestro país.
- ♣ La revolución tecnológica de las TIC que apenas ha comenzado y ya está produciendo muchos cambios en las relaciones sociales, laborales, interpersonales, familiares, en la enseñanza, la ciencia, en la sanidad, en los servicios sociales, en la economía, la política, la cultura, las religiones...
- ♣ La aparición de nuevas capas sociales y la transformación profunda de la clase obrera y de la conciencia de clase obrera.
- ♣ La inmigración extranjera.
- ♣ La diversidad del cuarto mundo, una población que no desciende.
- ♣ La aparición de nuevas formas de lucha, de construcción social, de reivindicación y defensa de derechos. Me refiero a los movimientos ciudadanos en los barrios por cuestiones concretas, a los movimientos ecologistas, feministas, pacifistas, los de cultura popular, "las mareas amarillas", el 15-M ..., que rompen las organizaciones tradicionales de los sindicatos, partidos de izquierda y de las asociaciones de vecinos.
- ♣ Los retos que les plantean a los sindicatos, a los movimientos sociales, a los partidos políticos, a sus formas de organizarse, a sus pensamientos y análisis, y a sus métodos y estrategias.
- ♣ Una desafección hacia la política, y hacia las posibilidades del sistema democrático de partidos y el deseo de una regeneración democrática.
- ♣ El crecimiento de los nacionalismos periféricos en diferentes lugares de Europa y por lo tanto la aparición de nuevos Estados y en concreto una nueva fase de planteamiento de las relaciones entre España y Cataluña.

- ♣ Un debate abierto, incierto sobre las relaciones entre emancipación social y emancipación nacional.
- ♣ La diversidad religiosa.
- ♣ Unos nuevos análisis del papel tanto inhumano como humanizador que pueden ejercer las religiones (fundamentalismos-integrismos, y religiones liberadoras).
- ♣ La involución que se ha producido en la iglesia en estos últimos años y las posibles esperanzas con el nuevo obispo de Roma.
- ♣ La aparición de los llamados "nuevos movimientos" (no tanto nuevos ya que muchos son de los años sesenta) con un talante, metodología, pensamiento y estilo eclesial bastante diferente del de la Acción Católica.
- ♣ Una disminución de las personas activas en la pastoral, tanto de sacerdotes, religiosos /-as, como de laicos /-as en las parroquias y asociaciones eclesiales, que además se van haciendo mayores y en donde hay muchas dificultades para encontrar relevos.

2.2. Hechos internos en ACO

- ♣ Una expansión de ACO en otras diócesis más allá de la barcelonesa (hace tiempo: Lleida, Vic; después en Girona y más tarde en Córdoba, Madrid, Bilbao- ya disuelta-, y más adelante en Alicante y últimamente en Getafe).
- ♣ Constitución como zonas-diócesis, por la división de la diócesis de Barcelona, del movimiento ACO en Terrassa, y en Sant Feliu, que ya existían dentro de la diócesis de Barcelona.
- ♣ Reconocimiento diocesano del movimiento ACO en Barcelona (desde hace mucho tiempo) y más recientemente en Lleida, Girona, Sant Feliu, Terrassa, y a través de la federación de Acción católica en Vic.
- ♣ Entrada importante de militantes de la JOC y de la JOBAC desde 1992 (unión de los dos movimientos) hasta el año 2000 aproximadamente.
- ♣ Disminución de este tipo de militantes por la disminución de la JOC.
- ♣ Entrada discreta de militantes a través de la relación personal, de grupos de parroquia, de gestiones, de la página web, de simpatizantes que han participado de alguna acción pública o encuentro abierto de ACO...
- ♣ Salida lenta de militantes y de grupos enteros que no se acaban de encontrar, lo que provoca cierto malestar.
- ♣ Disminución de las personas que pagan la cuota religiosamente.
- ♣ Una gran pluralidad en ACO en cuanto a edades, procedencias sociales, de categorías socio-profesionales, de maneras de ver la sociedad, de ver la clase obrera, de conciencia de clase, de ver Cataluña y su relación con España, de vivir la fe, de sentirse perteneciente a ACO, sobre los diferentes tipos de organización, de sentirse iglesia ...
- ♣ Hay un sector de gente mayor que ha fundado, sostenido y se ha implicado mucho en ACO desde siempre, para quien ACO lo era casi todo, su principal motor. Otro sector de gente entre 35 y 50 años aún con hijos pequeños o adolescentes y algunos ya con padres mayores que necesitan cuidado, y que además están participando de diferentes grupos y movimientos, y no tienen tiempo, y ACO es un grupo más.
- ♣ Dificultad para encontrar responsables de grupo, de zona, secretarios, tesoreros, responsables de comisiones...
- ♣ Miedo a coger responsabilidades porque de entrada son percibidas más como una "carga", con una lista demasiado grande de reuniones y de gestiones a hacer...
- ♣ Un buen sector de gente que vive ACO en el grupo, pero en la zona y en todo el movimiento no se encuentra, no puede, o no ve necesario o prioritario participar.

- ♣ La organización de ACO todavía bebe mucho del tiempo en que se creó, imitando las organizaciones sindicales y políticas.
- ♣ Hay zonas con muchos grupos y zonas con muy pocos grupos.

3. Debilidades

♣ **En relación con las personas y los grupos**

- Los grados bajos de pertenencia a ACO como movimiento, como colectivo.
- Hay dificultades en grupos, que afectan las situaciones personales, familiares, de pareja, laborales..., o que no acaban de funcionar, o que se disuelven, o que no todo el mundo tiene el mismo sentido de pertenencia a ACO...
- Falta de un tipo de relación más humana-afectiva a veces, en algunos grupos, de encuentro más lúdico, espontáneo, amistoso...
- Hay un cierto malestar, desafección en algunas personas, o una crítica a la organización..., o que no se acaban de encontrar bien en el grupo, en la zona, o en ACO como movimiento, o que se sienten desplazadas...

♣ **En referencia al método de la revisión de vida y a otros métodos que utilizamos**

- Todos los grupos siguen la revisión de vida aunque sea de diferentes formas?
- Pocos momentos de poner en común lo que hacemos y como lo hacemos en las revisiones de vida de los grupos.
- Dificultades para recoger el trabajo común sobre las prioridades de cada curso.

♣ **En cuanto a la organización general del movimiento**

- Si ACO va disminuyendo de personas, puede llegar un momento en que el movimiento no se pueda sostener económicamente, y / o no pueda mantener toda la estructura tradicional que desde hace tiempo se ha dado.
- Quizás la estructura organizativa es demasiado pesada y esto puede dificultar en algunos, el tomar responsabilidades en el movimiento.
- Dificultades para ser más flexibles y prácticos en la organización y para cambiarla al servicio de las nuevas necesidades.
- Una tradición un poco "asambleísta" (todo el mundo tiene que saber y ser consultado hasta el último detalle) que solo funcionaba cuando éramos pocos.
- Dificultad para mantener la estructura del movimiento con pocos responsables.
- Percepción exagerada del servicio de los responsables.
- Obsesión casi crónica sobre el tema de la responsabilidad.
- Pocos consiliarios, cuando han sido tradicionalmente bastante ejes del movimiento.

♣ **Sobre el discurso de ACO**

- Cierta déficit sobre un análisis social y eclesial actualizado.
- El lenguaje que empleamos es muy nuestro, a veces repetitivo, poco nuevo, endogámico, que lo entendemos nosotros ...

- Dificultad para hacer llegar lo que creemos, pensamos, sentimos, hacemos... a la sociedad, a la iglesia, a nuestros entornos..., y hacerlo con cierta rapidez (cuando conviene) y con criterios acordados.
- Nos cuesta que ACO, como todo grupo de iglesia resulte hoy atractivo.

♣ **Sobre la fidelidad a la clase obrera**

- Muchas diferencias sobre el sentido y conciencia de clase obrera.
- Poca presencia de inmigrantes y de gente del cuarto mundo en ACO; cuando son realmente la clase obrera actual. Y poca accesibilidad real de estos sectores para entrar en ACO.

♣ **Sobre la acción transformadora**

- Tensión entre los que creen que la acción en la sociedad debe ser personal y los que también creen que puede ser como ACO, colectiva.
- Dificultad para saber dónde realizar la acción verdaderamente transformadora.
- Fragmentación de acciones en muchos militantes.
- Por otra parte hay militantes en los que la acción está centrada en su mundo familiar, a veces por necesidad, o también puede ser por no saber dónde, o estar desafectado de las acciones de tipo reivindicativo o político.
- Poca relación entre los militantes que tienen acciones similares.

♣ **Sobre la fidelidad a Jesucristo**

- Ciertos déficits de formación bíblica en los militantes.
- Dificultades para poder expresar que somos cristianos en según qué entornos.
- Hay personas en las que el grupo y ACO no les acaba de responder a las necesidades celebrativas de la fe, o en el alimento de la espiritualidad, o en las catequéticas con los hijos niños y / o adolescentes.

♣ **Sobre la pertenencia a la iglesia**

- Poca conciencia de que el grupo de RdV es una comunidad cristiana.
- Mucha crítica a la iglesia pero poco análisis de lo que pasa y poca estrategia hacia ella, como ACO.
- Poca relación entre los militantes que están implicados en parroquias, arciprestazgos y que hacen algún servicio, para encontrar criterios, líneas de acción comunes.
- Poca relación institucional entre ACO y el mundo parroquial.

4. Riquezas

♣ **En relación con las personas y los grupos**

- El patrimonio acumulado de experiencia de fe, de acción, de fidelidad a la clase obrera durante 60 años, de militantes / as que han sido y son un ejemplo ("santos y santas de ACO") para nosotros.
- Valorar el estar en grupo.
- Estamos en un momento dulce en ACO (bastante gente, de mediana edad y jóvenes, con ganas, ilusión, creatividad, fe, acciones...) ya que ha recibido la riqueza de tiempo atrás de la JOBAC y de la JOC, y de su unión. Tenemos una fuerte autoestima, que no debería decaer en "orgullo" de grupo, o de "movimiento" o de sentirnos demasiado bien, o

demasiado perfectos, o demasiado diferentes y "por encima" de otros movimientos. No sería bueno la complacencia o el sentirse fuerte.

- Hemos ido aprendiendo y seguimos aprendiendo a gestionar esta diversidad y a promoverla y valorarla positivamente, esto pide un equilibrio entre un respeto a cada persona, grupo y zona (que pienso es alto) y una exigencia para significar la cohesión que estamos en un único movimiento con unas opciones fundamentales.

♣ ***En referencia al método de Revisión de vida y a otros métodos que utilizamos***

- Una metodología: la revisión de vida (aunque en formas diferentes) que nos unifica, nos hace trabajar, nos responsabiliza, nos hace ver la vida y, el Estudio de Evangelio.

♣ ***En cuanto a la organización general del movimiento***

- El sentirse de una organización más amplia (en diferentes grados).
- Una sensibilidad organizativa: creemos en la organización para construir el Reino y por lo tanto en una fidelidad al pueblo y a sus organizaciones y un afán, cuando conviene, de construir otros. Creemos en nuestra organización.
- El trabajo en equipo en las zonas, comité general, comité permanente, consiliarios, comisiones ...
- La democracia interna.
- El protagonismo de los laicos /-as y la emancipación de las obediencias al clero.

♣ ***Sobre el discurso de ACO y la formación***

- El valorar la formación.
- Una sensibilidad sociológica de partir de la realidad, de leer lo que pasa, por qué pasa, y a favor de quien pasa.

♣ ***Sobre la fidelidad a la clase obrera***

- El hecho de sentirse de la mayoría trabajadora, el estar trabajando y a sueldo (en trabajos varios).
- El estar en un territorio y sentirlo propio.
- Formar parte de una clase con profunda transformación interna y diversa que nos cuesta a veces reconocerla como una, y que nos invita a trabajar por su unidad.

♣ ***Sobre la acción transformadora***

- El valorar la acción social transformadora (en acciones diversas).
- El llevar a cabo por parte de una buena parte de militantes de un conjunto de nuevas acciones que son signos esperanzadores interesantes a todos los niveles de la realidad social.
- Una sensibilidad transformadora, activa, de cambiarnos, de convertirnos y de cambiar el entorno y la sociedad y la iglesia, en función siempre de los más pobres.

♣ ***Sobre la fidelidad a Jesucristo***

- La fe cristiana, el seguimiento de Cristo (en procesos, ritmos diferentes) más o menos explícita de los miembros de ACO.
- Un nivel bastante alto de madurez cristiana que acoge a Cristo, del sentimiento y convicción de que Dios nos ama y en el amor que nos tenemos unos a otros se mueve Dios y nos entrega su Vida para que nosotros la tengamos y la entreguemos.

- Una fe vivida, arraigada, activa, madura, personal, libre y liberadora.
- Una espiritualidad que une la fe y la vida, la oración, la relación humana y la acción transformadora.
- Un constante itinerario de dar testimonio de nuestra fe en el evangelio de Cristo en los lugares donde nos movemos.

♣ **Sobre la pertenencia a la iglesia**

- El sentirnos iglesia nueva, renovada.
- Una sensibilidad eclesial que nos hace sentir iglesia de Cristo (en diferentes grados) y la queremos, por ello, renovada, apostando por su reforma, más evangélica, más democrática, más humana, más humilde, adaptada al mundo moderno y más acogedora, liberadora.
- Una manera de hacer iglesia más democrática, laical, que puede aportar mucho a las otras realidades de iglesia, y que es una buena propuesta eclesial y cristiana en una sociedad laica, pluralista y democrática.
- Una propuesta eclesial de referencia para mucha gente.

5. Reflexión evangélica sobre el texto de Juan 12, 20-36

5.1. El text: La glorificació de Jesús s'acosta

Unos griegos buscan a Jesús

20 Entre la gente que había ido a Jerusalén a adorar a Dios en la fiesta, había algunos griegos. 21 Estos se acercaron a Felipe, que era de Betsaida, un pueblo de Galilea, y le rogaron:

–Señor, queremos ver a Jesús.

22 Felipe fue y se lo dijo a Andrés, y los dos fueron a contárselo a Jesús. 23 Jesús les dijo:

–Ha llegado la hora en que el Hijo del hombre va a ser glorificado. 24 Os aseguro que si un grano de trigo no cae en la tierra y muere, seguirá siendo un solo grano; pero si muere, dará fruto abundante. 25 El que ama su vida, la perderá; pero el que desprecia su vida en este mundo, la conservará para la vida eterna. 26 Si alguno quiere servirme, que me siga; y donde yo esté, allí estará también mi servidor. Si alguno me sirve, mi Padre le honrará.

Jesús anuncia su muerte

27 “Siento en este momento una angustia terrible, pero ¿qué voy a decir? ¿Diré: ‘Padre, líbrame de esta angustia’? ¡Pero si precisamente para esto he venido! 28 ¡Padre, glorifica tu nombre!”

Entonces vino una voz del cielo, que decía: “¡Ya lo he glorificado, y lo glorificaré otra vez!”

29 Al oír esto, la gente que estaba allí decía que había sido un trueno, aunque algunos afirmaban:

–Un ángel le ha hablado.

30 Jesús les dijo:

–No ha sido por mí por quien se ha oído esta voz, sino por vosotros. 31 Ahora va a ser juzgado el mundo. ¡Ahora va a ser expulsado el que manda en este mundo! 32 Pero cuando yo sea levantado de la tierra, atraeré a todos a mí.

33 Con esto daba a entender de qué forma había de morir. 34 La gente le contestó:

–Por la ley sabemos que el Mesías vivirá para siempre: ¿cómo, pues, dices tú que el Hijo del hombre ha de ser levantado? ¿Quién es ese Hijo del hombre?

35 Jesús les dijo:

–Todavía estará la luz entre vosotros por un poco de tiempo. Andad, pues, mientras tenéis esta luz, para que no os sorprenda la oscuridad, porque el que anda en oscuridad no sabe por dónde va. 36 Creed en la luz mientras todavía la tenéis, para que pertenezcáis a la luz.

Cuando hubo dicho estas cosas, Jesús se fue y se ocultó de ellos.

5.2. Comentario del texto

- Algunos griegos quieren ver (tener una experiencia profunda, personal y entrar en contacto de simpatía con Jesús. Ver coincide con creer y con dar testimonio). Utilizan dos discípulos cercanos a ellos, ya que tienen un nombre griego: Felipe y Andrés.
- Jesús compara el hecho natural: el grano de trigo que muere para dar más vida (a la espiga) con su paso de muerte a vida.
- La hora que ha llegado, se refiere a la muerte y a la resurrección, y al juicio final sobre el mal del mundo.
- Cuando dice, quien desprecia la vida en este «mundo», la palabra "mundo" dicha por el evangelista, a menudo significa la manera injusta de organización social a favor de los ricos y poderosos. Es decir, se refiere al "orden-desorden - social", al sistema social, económico, político, cultural y religioso que no respeta la vida ni la dignidad de las personas humanas ni la del pueblo.
- Jesús ha vivido una vida entregada que le ha llevado a la muerte por parte de los poderes de este mundo. El "desorden" social no ha aceptado su crítica. No es que Dios quiera que su hijo muera.
- Jesús entiende la vida como un servicio a los demás. Quien encierra su vida pequeña para no gastarla, la pierde, como la fuente que no da agua, deja de ser fuente. El que vive manteniendo el sistema social injusto, favorece un sistema de muerte y que, aún hoy, mata muchos seres indefensos.
- Dios defiende la vida, no nos la puede tomar. El sistema injusto ("mundo") sí que nos quita la vida.
- Jesús tiene angustia ante la muerte como cualquier persona.
- Pero confía en su Padre y busca su apoyo.
- La Cruz de Jesús es el criterio decisivo y determinante. Ante Él es juzgado el mal del mundo, el mal es retratado.
- La cruz alzada atrae toda la humanidad.

5.3. Aplicación de las debilidades y riquezas de ACO, el presente y futuro del movimiento

- ¿Cuántos "griegos" hay que conocemos (o no) que se afanan por encontrar un sentido a su vida, que quieren tener una experiencia profunda, personal, que los cambie en bien, que buscan, buscan ..., y quizá les falta la propuesta de ACO?
- ¿Quién de nosotros podemos ser Felipe o Andrés, cercanos a los "griegos" actuales, poco conocedores de nuestro lenguaje, de nuestra iglesia, de nuestra forma de vivir la fe, y más cercanos...?
- ¿Cómo podemos acercarlos a Jesús y a su buena nueva?
- ¿A qué tenemos que morir en ACO, de nuestras costumbres, rutinas, organizaciones, formas de hacer, lenguaje..., para abrirnos más, para dar vida, para hacer crecer nuevas espigas, nuevo trigo?

- ¿Cómo podemos servir más a nuestra gente, a nuestras familias, barrios, clase obrera, organizaciones, entidades, asociaciones..., como lo hizo Jesús, dando luz, siendo sal, dando vida...? y ¿cómo lo podemos hacer para no quedarnos solos?, ¿con otros?, ¿con quién?
- ¿Cómo podemos atraer a otras personas, sin imposiciones, sin proselitismos, con nuestro sencillo testimonio?
- ¿En donde vemos que cuando el sistema social actúa injustamente mata la vida?
- ¿Qué tipo de acciones nos corresponden sacar adelante como personas y como movimiento para construir un sistema social, económico, político, cultural y religioso más justo, que respete la vida y la dignidad de las personas y de los pueblos?
- ¿Cómo ser hijos /-as de la luz y ofrecer nuestras riquezas, nuestras cualidades, nuestro patrimonio a los demás?
- ¿Cómo confiar más en el Padre-Madre-Dios-Amor y Vida?

6. Llamamientos, retos y sugerencias para el futuro

- ***Respecto a las personas y los grupos de RdV***
 - La gran diversidad y la complejidad del movimiento puede ser un enriquecimiento, no obstante difícil de gestionar en ocasiones..
 - Avanzar en el sentimiento y experiencia de formar parte y responsabilidad en el movimiento y en la iglesia..
 - Atención a los grupos con dificultades.
 - Promover la relación afectuosa y la espiritualidad en los grupos..
 - Pensar algunas propuestas para la educación de los hijos en la fe.
 - Autocomprenderse el grupo como pequeña comunidad eclesial dentro la gran comunidad ACO y dentro la más grande comunidad Iglesia.
 - Es necesario, por ello, procurar tener las dimensiones de una comunidad cristiana: pregaría, celebración, formación, acción por el Reino, estar al lado de los más necesitados..
 - Y aquello que no puede conseguir el pequeño grupo, lo puede encontrar en otras comunidades: la zona o el mismo ACO, la parroquia, otro grupo...
 - Ello viene a decirnos la necesidad de sentirnos comunicados, en relación y abiertos a otras comunidades cristianas de nuestro entorno y encontrar de qué forma podemos encajar, en una unidad pastoral o bien en un arciprestado (participando en el Consejo Pastoral parroquial, interparroquial, de la unidad pastoral o del arcipestrado, ofreciendo nuestra experiencia de fe, escuchando y enriqueciéndonos de los demás.

- **Respecto a las zonas**
 - Autonomía de las zonas.
 - Tener más atención, potenciando y haciendo crecer los responsables de zona (formación específica, dándoles más capacidad de decisión, facilitando sus aportaciones al movimiento)
 - Posibilidad de realizar más convocatorias en las zonas para aglutinar a los simpatizantes, amigos del ACO, a aquellas personas que todos/as conectamos y están cerca, a través de cenas-tertulia, celebraciones de la Palabra, pregarias, eucaristias, mesas redondas de testimonios, temas de actualidad...

- **Respecto a todo el movimiento**
 - Una vez consensuados los ejes-objetivos básicos para los próximos años, se tienen que ir realizando, buscar los medios, actividades para llevarlos a cabo, revisarlos y simultáneamente realizar un “plan estratégico” por ACO.
 - Dar más visibilidad al movimiento (acciones comunes como ACO, comisión de comunicación, difusión del movimiento en el entorno social y eclesial, iniciación, darnos a conocer a los movimientos sociales...
 - Podría haber tres “coronas” alrededor de la ACO:
 - Una: formada por personas o grupos conocidos por miembros de ACO, próximos, que son “**iniciables**” a ACO es decir, susceptibles de entrar al movimiento, después de un proceso de iniciación más o menos largo.
 - Dos: formada por personas y grupos “**simpatizantes**” de ACO. Gente muy próxima que nos conoce muy bien, pero que no está en su horizonte entrar en el movimiento.
 - Tres: formada por personas y grupos que tienen ACO como movimiento - grupo eclesial de “**referencia**”. Gente que nos conoce y que para ello ACO es una o la única referencia eclesial que tienen, siguen lo que decimos y hacemos, , les gusta nuestra manera de ser iglesia.
 - Ante estas tres realidades tendríamos que ver:
 - Cómo detectamos a través de algunas pautas a militantes de los grupos para .que sitúen las personas y grupos de su entorno que conocen en alguna de estas realidades.
 - Ver qué propuestas serían convenientes hacer en cada una de las coronas encontradas, adhesiones a documentos, a acciones nuestras, encuestas, preguntas, pedir opiniones....
 - Examinar cómo se hacen las propuestas: elaborar un proyecto para cada corona.
 - Animar a militantes de ACO que se puedan dedicar.
 - Iniciar el movimiento en otros ámbitos sociales .y eclesiásticos donde no está presente (inmigrantes, otros, obispados) por ser fieles a la misión del movimiento y aprovechar las oportunidades.
 - Contacto, apertura, dar a conocer e iniciación de personas de la Inmigración y Cuarto Mundo.

- Trabajo sobre la distribución del tiempo y la responsabilidad.
 - Reunir alguna vez los militantes que se encuentran realizando acciones similares.
 - Reunir alguna vez los militantes que están en parroquias.
 - ¿Constituir un grupo de pensamiento?, ¿de pensar el futuro de ACO?
 - ¿Trabajar en el próximo Consejo: ¿Qué queremos ser y hacer en ACO dentro de cinco o diez años?
 - Reconocimiento oficial por parte de todas las diócesis donde se encuentra ACO.
- ***Respecto al servicio del movimiento a la clase obrera y toda la sociedad, a los movimientos sociales, a la pastoral obrera y a toda la iglesia***
- Muy interesante, oportuno e indispensable es el proyecto de comunicación que da sensibilización pública a ACO, es el testimonio comunitario.
 - Contacto con simpatizantes (iniciables, próximos, gente que nos tiene como referente...) Imaginar propuestas de convocatoria y posibles acciones con ellos/as.
 - Re-adaptación social y eclesial de ACO.
 - Acercar nuestras reflexiones, propuestas y acciones a los sindicatos, partidos y movimientos sociales.
 - Conexión con las parroquias..
 - Conectar y si se ve factible aglutinar gente que no se encuentra bien en las parroquias junto con otra que a pesar de encontrarse bien busca algo más...
 - Dialogar con la parroquia cercana para realizar acciones comunes.
 - Consistiría en ofrecer materiales impregnados con el espíritu de ACO (conciencia de clase obrera, acción transformadora, análisis de las causas sobre la crisis, sobre los inmigrantes, consecuencias de la crisis, formas de vivir la fe y el evangelio, y el sentirse comunidad e iglesia) por las catequesis, pregarias, homilias, celebraciones y acciones sociales que se hagan en las parroquias.
 - Coordinar y animar la pastoral obrera de las diócesis i de todo Catalunya.
 - Puede ser interesante relacionarnos con Caritas, Delegación de Pastoral Social, Secretariado de Pastoral con inmigrantes, que tienen relación con inmigrantes estudiando las posibilidades de ofrecer ACO a alguno de ellos, de acuerdo con estas entidades.
 - Se podría crear una comisión de inmigrantes con militantes de ACO que están trabajando y que elaboraran propuestas al Comité general sobre la temática de los inmigrantes y cómo llegar a realizar un debate a fondo, formando parte (como algunos ya lo hacen) de la Plataforma de Entidades Cristianas.

- Es necesario conectar sobre todo con las personas y grupos próximas (familiares, vecinos, amistades) y con aquellas que vemos factible, proponerles alguna convocatoria abierta.(cena-tertulia, celebración, pregaría, encuentro de formación, receso, fiesta) .o la constitución de un grupo en el que se pondrà en común la vida a la luz del evangelio.
 - Elaborar planes concretos factibles para los militantes y los grupos, como guías de “buenas prácticas” para:
 - ✓ Pasos para reconocer personas conocidas por miembros de ACO susceptibles de ser convocadas con alguna propuesta de fe...
 - ✓ Pasos para formar grupos de Estudio de Evangelio al entorno de los militantes de ACO y equipos y relaciones de amistad y vecindad...
 - ✓ Espacios de diálogo: Tertulias, mesas redondas, charlas de formación...
 - Palentearse el DIÁLOGO INTERRELIGIOSO a diferentes niveles: grupos, zonas, movimiento..
- ***Sobre la acción transformadora***
 - Ver la necesidad, cómo y en qué realizar acciones colectivas...En según qué situaciones graves (la crisis) o ante espacios que no los llena ni los agentes sociales ni la iglesia, o por adherirse a otras posiciones de otros movimientos, tenemos, como ACO, la necesidad de definirnos públicamente y llevar a cabo alguna acción como movimiento.
- ***Sobre la fidelidad a Jesucristo***
 - Ofrecer propuestas de aislamiento de espiritualidad, de formas de pregaría,...
 - Ofrecer celebraciones (eucaristías, celebraciones de la Palabra, pregarías, escuelas de pregaría, celebraciones familiares...) en lugares visibles, reconocibles por zonas susceptibles de ser preparadas y participadas por gente de ACO y gente que busca lo mismo: una celebración de la fe participada, con un nuevo lenguaje (moderno, adecuado al nuevo pensamiento, razonable, entendedor, vivencial, a pesar de mantener la tradición de los textos...) y dinámica, en la que los hijos se pueda encontrar a gusto. Y si no existe tal tipo de celebración en el ámbito territorial, inventarla.
- ***Sobre la pertenencia a la iglesia***
 - La búsqueda de una presencia pública de la iglesia y de su sector público que somos ACO es importante y positiva y no tiene el peligro de caer en la imposición, prepotencia o influencia que ésta ha gozado y que algunos aún anhelan y quieren seguir teniendo..
- ***Respecto a las comisiones***
 - **Iniciación:**

- Repensar la entrada de jocositas a ACO, como movimiento adulto, junto con la JOC y en el papel de militantes de ACO en la JOC.
 - Consolidar el Plan de iniciación y las formas-métodos de entrar a ACO.
 - Conectar con los hijos/as de militantes de ACO.
 -
- **Internacional:** Nueva comisión internacional con nuevos miembros.
- **Formación:**
 - Cambios en las funciones de la comisión de formación.
 - Conectar con lo que se trabaja en formación a cada zona.
 - Dar elementos a las zonas para que se promueva la formación bíblica, teológica, histórica, sociológica, psicológica, general de actualidad.
 - ¿Cuál tiene que ser la formación para todo el movimiento?: coordinar , difundir las formaciones que realiza cada zona y convocar la visita cultural, ofrecer materiales, participar en la web, blog...
- **Economía:**
 - Búsqueda de subvenciones a Ayuntamientos, Gobierno autónomo, Obispos, Fundaciones, y aportaciones puntuales o regulares opcionales de los militantes o simpatizantes..
 - Aumento de la cuota (?)
- Relación Comisión de comunicación, de formación e Iniciación.
- **Respecto a la organización**
 - Flexibilización, simplificación y coherencia organizativa. Ello facilitaría que más personas aceptasen los servicios de responsabilidad.
 - Constitución gradual del Comité diocesano de Barcelona.
 - Pienso que se ha dado un paso adelante en ACO en el momento de buscar personas para ejecutar un servicio concreto, priorizando a quien le puede interesar, gustar, sin tener en cuenta los principios organizativos que por obligación en aquel servicio tiene que haber una persona en cada zona.
 - No es necesario “copiar “ modelos de organización al estilo de los sindicatos, partidos, con los que nos hemos reflejado desde hace mucho tiempo. Quizás es conveniente fijarse en organizaciones menos jerarquizadas que permiten más participación y flexibilidad como los nuevos movimientos sociales que aparecen.
 - ¿No tendríamos que ir hacia un nuevo tipo de movimiento?
 - ¿Preguntarnos qué tipo de organización necesitamos para nuestras

funciones, tareas, misión, nuestros retos hoy? ¿Qué modelos organizativos nos ofrece la sociedad que se nos puedan adaptar? ¿No tendríamos que ir hacia los nuevos movimientos sociales, a un movimiento de talante muy cultural (que prioriza valores, sentimientos, conocimientos, actitudes y las transforma en acciones...)?

- **Extensión de la ACO a otras diócesis**
 - ACO a Tarragona (?)
 - Estudio de posibilidades en otras diócesis del Estado Español: necesidad que haya implicación por parte de Córdoba, Madrid y Alicante, buscando consiliarios o jóvenes que habían estado en JOC y se sienten próximos a ACO.

- **Respecto a las relaciones con otros movimientos y entidades**
 - Trabajar por un Consejo catalán de Acción Católica.
 - Importancia de continuar con las bilaterales con GOAC, HOAC, JOC, MIJAC, Moviment de Professionals, Moviment de Pobles i comarques, JOC, ACO francesa..., MTCE, MMTC...
 - ¿No sería necesario avanzar hacia una Federación de Movimientos, en todos los obispados, y a nivel general de toda Catalunya, como se ha hecho en el obispado de Vic ?

- **Ver la sinergias de estar el local de ACO a Sta. Madrona:**
 - Plantearse la presencia de ACO en la ciudad de Barcelona mediante actos abiertos ...
 - Posibilidad de celebraciones, pregarias regulares por parte de los movimientos en el templo de Santa Madrona, abiertas al barrio y todo el mundo exterior...
 - Posibilidad de charlas, formación abierta a los movimientos, parroquias, barrios.

7. Papel de los consiliarios

- Cuidar mucho la espiritualidad, dimensión celebrativa, conocimiento y vivencia del evangelio, experiencia de Dios, del testimonio como a cristianos en la acción, la palabra, las relaciones interpersonales, la vida asociativa, etc., de de las personas miembros de los grupos de Rdv.
- Hacer seguimiento y cuidar la buena marcha de la Rdv en los grupos.
- Tener buena relación con los responsable de grupo, de la zona, de comisiones...
- Cuidar que se trabaje el sentido de comunidad cristiana, de movimiento, de colectivo, de iglesia, que se aporten las revisiones de vida a todo el movimiento, a las parroquias del entorno...dentro de lo posible.
- Hacer de puente con otras realidades eclesiales: Parroquia, otros movimientos, diócesis...
- Aportar la experiencia de revisión de vida, estudio de evangelio, formación cristiana, emancipación laical a las parroquias y arcepestrados..

- Abrir debate con otros movimientos muy distintos a los nuestros a fin de construir el diálogo intraeclesial.
- Promover el debate del papel de ACO en barrios, parroquias, sociedad, clase obrera, iglesia...
- Estudiar y ayudar a tomar nuevas iniciativas de evangelización y acción.
- Estudiar y ayudar a pensar sobre el futuro de ACO
- Posibilitar que los consiliarios expongan su experiencia como sacerdotes en ACO, en las parroquias y en toda la iglesia.
- Promover nuevos consiliarios/as laicos/as.
- Cuidar de la formación de los nuevos consiliarios laicos/as (a partir del método JOC y ACO) y que realiza la delegación de Apostolado Seglar del Consejo de Acción Católica.

ANEXOS

Sobre las acciones comunes

1. Como ACO ya se están realizando algunas:
 - Repartir el boletín o hojas volantes a otras personas, grupos, entidades.
 - Firmar documentos, como movimientos cristianos, a veces con otras asociaciones, sindicatos, organizaciones, en época de huelgas, 1 de mayo, 8 de mayo, etc., haciéndolos públicos.
 - Convocar encuentros, cenas, tertulias, celebraciones, plegarias como ACO, a veces junto con otros movimientos y ofrecerlo a otras personas y entidades.
 - Silencio de Navidad contra el consumo.
 - Quedar juntos para asistir a las manifestaciones con pancarta propia con otros movimientos cristianos.
 - Encuentros de zona abiertos a simpatizantes...
 - Presencia de ACO de forma reconocida en las parroquias, diócesis, pastoral obrera, consejos de acción católica...
 - ...

2. Una acción colectiva como zona de ACO (o para toda la ACO), puede tener los objetivos:
 - cohesionar la zona y el movimiento.
 - ayuda a salir de nuestros ámbitos a veces excesivamente cerrados en nuestro ambiente.
 - visualizar públicamente la ACO en nuestros entornos.
 - dar más fuerza a algunas acciones sociales
 - sensibilizar más nuestro entorno.
 - sensibilizar nuestra iglesia: parroquias cercanas, familias, gente cristiana del barrio-pueblo, sacerdotes, obispos, religiosos, entidades de iglesia, escuelas cristianas...

Algunas herramientas que se podrían elaborar al servicio de todo el movimiento

1. Cuando se envía algún correo, texto en el facebook, twitter también a la página web, colocar una frase de evangelio debajo, a partir de un listado a elaborar, de frases evangélicas entenedoras, de lenguaje sencillo, muy aptas para hoy en día, breves, claras y con fondo interesante para la vida. En este momento los miembros de ACO voluntariamente podrían acceder y adjuntar frases al enviar correos a los amigos, compañeros...pregarias, o músicas, canciones...

2. Confeccionar una ficha de revisión de vida de aprender a hacerse adulto,, dirigida especialmente a los que proceden de la JOC. También tendría que incluir el paso de la JOC a la ACO. Confeccionar otra ficha de revisión de vida de aprender a hacerse mayor, especialmente para los grupos de gente de edad avanzada.

3. Convocar una mesa redonda sobre nuevos proyectos alternativos que se están realizando en diferentes lugares a fin que los miembros de ACO los conozcan y se puedan implicar. Se hará un listado y ficha de cada proyecto a partir de lo se conozca.

4. Realizar dos encuestas sobre la celebración de la fe: una para los responsables de zona para saber cómo está el tema en la zona, si hay o faltan lugares para celebrar la fe la gente de ACO y sus próximos, y una segunda a todos los militantes de ACO sobre lo mismo, cómo lo viven, qué encuentran en falta...

5. Elaborar algún documento y algún curso o sesión, sobre las tres verdades de la Acción católica aplicadas en ACO.

6. Realizar un seminario de reflexión política abierto, para realizar nuevas herramientas, formulaciones de la utopía social, la combinación entre movimiento social 15- M y otros con el movimiento obrero y el movimiento por la soberanía nacional. Promover grupos de debate político en las zonas, barrios ...

7. Realizar una investigación y discernimiento de nuevas formas de organización que nos sean útiles para hoy en el movimiento, asesorados por expertos y organizaciones de movimientos sociales actuales.

8. Encontrar, imaginar con creatividad, formas de trabajo digno, agradable, libremente decidido y bien pagado, sobre lo que conocen y han estudiado nuestros jóvenes, de acuerdo con la JOC (cooperativas, auto-ocupación, trabajos autónomos, economía social...), por ejemplo: aprovechar las fincas y rectorías de los obispados para hacerlas rentables y ofrecerlas a los jóvenes...