



EDITORIAL

Un mundo justo es posible a través de acciones colectivas

Los artículos de este INFOR nos demuestran que se puede alcanzar un mundo más justo a través de nuestras acciones planificadas, junto a los militantes de los movimientos, las asociaciones, los sindicatos y las Iglesias.

Las organizaciones internacionales de trabajadores y trabajadoras, con la ayuda de organizaciones de inspiración católica, se concentran en una agenda para el año 2015, presentan su temática por un Trabajo Decente y refuerzan la unión a nivel europeo. Su gran preocupación es el crecimiento del desempleo, principalmente en los países europeos. Hervé Giraud, Arzobispo de Sens (Auxerre), escribe que las organizaciones sindicales son un factor decisivo en el desarrollo de la lucha y llama nuestra atención al hecho de que actualmente no se conozcan las realidades del mundo sindical ni sus objetivos. Julián Rigau, del MTC Cuba, nos escribe: debemos tener los ojos muy abiertos para ver la realidad vivida por las familias, las comunidades y el pueblo. Queremos encontrar personas capaces de colaborar con la construcción de una sociedad justa y más humana.

Janet Nkuraya, del CWM de Uganda, y el MTC de Brasil fortalecen las decisiones tomadas durante la última asamblea mundial celebrada en Haltern (Alemania) junto a los militantes de sus movimientos, y en la cual se aportó 0,50 céntimos de euro por militante. El objetivo era recaudar fondos para elegir a un/a segundo/a Secretario/a General del MMTC y fortalecer el trabajo internacional junto a los movimientos. El MTC de Mali celebró el día 8 de marzo con las trabajadoras y los trabajadores domésticos, para reforzar ante las comunidades el valor de este trabajo y la presentación de la convención nº 189 de la OIT, sobre los derechos de los Trabajadores Domésticos y la posibilidad de

poder beneficiarse de una protección social. Joan Gómez i Segalá, miembros de Justicia y Paz de Barcelona, nos escriben: El Derecho a Migrar. El derecho y la libertad a migrar y a ejercer su religión. En muchas ocasiones, la migración sucede por falta de opciones, falta de trabajo, condiciones de vida y guerras en sus propios países, por lo tanto, el derecho a no migrar es fundamental.

Regina Stieler-Hinz, Presidenta Nacional del Movimiento de Trabajadores Católicos de Alemania (KAB), habla sobre la política europea de austeridad que creó un alto nivel de desempleo en Europa. La política impuesta provocó el desempleo masivo en varios países como Italia, Portugal, España y Grecia. El MTC de Ruanda, un país con mil colinas y mil problemas, busca y encuentra desde la lucha mil soluciones, como dice el Papa, y relata algunas de sus actividades entre la comunidad. El CWM de Tanzania relata sus acciones con la Iglesia local y la diócesis, mientras fortalece el trabajo de formación en las comunidades y camina rumbo a que cada persona descubra su potencial en el trabajo dentro de la Comunidad. Jean Michel y Betina recuerdan la Asamblea Mundial del MMTC del año 2009 celebrada en Nantes, que dejó como uno de sus desafíos, la lengua que cada uno habla. Sin embargo, fueron los grandes problemas vividos por la clase trabajadora en el mundo lo que fortaleció a la unidad para realizar las actividades y agradecen toda la confianza que se depositó, así como también que pudieran vivir y descubrir la verdadera fraternidad en cada momento que se reflejaban sobre las acciones desarrolladas por el internacional.

La lucha de los trabajadores por el derecho al descanso del domingo: el domingo debe ser domingo; los parlamentos de varios países y los representantes de los trabajadores de la Alianza Europea se unen a esta lucha.

Andy N. Predicale, de la JOCI: jóvenes trabajadores luchan por un trabajo justo y ratifican que continuarán afirmando y que pueden reinventar el mundo del trabajo, así como también contribuir para construir una sociedad justa y equitativa, porque el derecho al trabajo está consagrado por innumerables declaraciones internacionales y reconocidas como un derecho internacional.

El equipo de formación que apoya al Movimiento Obrero Cristiano de Bolivia presenta el trabajo de formación, realizado en varios grupos del MOC que buscan mejorar cada día las condiciones de vida para la clase trabajadora de ese país. Francisco Porcar, de la HOAC, –Mujeres trabajadoras, la negación y la discriminación– nos presenta la experiencia de una mujer que trabajó durante años en una cooperativa.

Tomando como base todas las acciones desarrolladas por los miembros de los movimientos internacionales afiliados al MMTC, y para continuar el trabajo relativo a la temática central aprobada en la última asamblea mundial que se realizó en el mes de julio de 2013 en Haltern, Alemania, Construir una Sociedad Justa, Fraternal, Solidaria y Sostenible. Reafirmamos la misión que Dios Padre nos dejó: luchar para que todos tengan vida y la tengan en abundancia. Nuestro compromiso como Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos es el de fortalecer cada vez más la formación, con acciones firmes y consistentes en favor de la vida humana.



Mariléa Damasio. Secretaria General del MMTC

JUNIO 2015

Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos MMTC

Bd. du Jubilé, 124

B-1080 Bruselas

Bélgica

Tel. +32 247 22 79

info@mmtc-infor.com

www.mmtc-infor.com

La edición online del INFOR es gratuita. Pero cualquier donación para ayudar a nuestro trabajo de redacción y edición es bienvenida.
¡Gracias!

Banca:

Credit Mutuel Paris

IBAN: FR76 1027 8060

4200 0305 8544 184

BIC: CMCIFR2A



Diseño y maquetación:
HOAC | Publicaciones
www.hoac.es

Bolivia: Actividades de formación en el MOC

Todos los procesos de formación implican: investigación, preparación, sistematización, implementación y evaluación. El presente boletín pretende mostrar los dos elementos finales, como lo implementamos y evaluamos todo esto para mejorar cada día por la clase trabajadora, por los hijos de Dios que sueñan con días mejores, no solo para ellos mismos, sino también para las siguientes generaciones.

Se ha iniciado la Formación Cristiana, mostraremos sencillamente los procesos de estos últimos meses; pero sobre todo la autocrítica positiva. Muchos apartados tendrán la presencia de los actores que le dan vida al Movimiento Obrero Cristiano (MOC) en los distintos lugares donde se encuentra presente el Movimiento. Te invitamos a que seas parte al difundirlo, compartirlo y leerlo con vivo entusiasmo.

Alegrías del MOC

Una de las alegrías del MOC, procede de Cochabamba de la mano de Humberto Pineo (presidente del MOC Cochabamba), después de varios trámites que le llevaron, no solo inversión económica sino también tiempo, logró consolidar la propiedad que se había adquirido anteriormente y que ahora no tenía claridad. Este espacio es una alegría para el MOC (Movimiento Obrero Cristiano).

Es un espacio que con el tiempo se consolidará como un espacio de reunión a nivel nacional, por encontrarse geográficamente en el centro del departamento y Bolivia. Es un lugar ideal para concentrar actividades y esfuerzos para mejorar la participación del mundo obrero.

Un punto muy bueno a favor de Cochabamba, pero

una esperanza para el MOC Bolivia.

Finalmente, en un curso en Cochabamba, el P. Isaac, había olvidado su bolsa con recuerdos, apuntes y libros, por lo cual estaba muy triste.

No obstante, el conductor retornó y le devolvió sus pertenencias. Así Dios nos muestra que está con nosotros y no nos deja ¡nunca!



Carlos Rodríguez, MOC Bolivia

“Encuentros en Sucre”

Después de comunicarnos por distintos medios, finalmente, se acordaron varias fechas de encuentro. El 23.08.2014 y el 15.10.2014 se realizaron las reuniones y un espacio corto de formación. Se inició con una sencilla inauguración, después se presentó el programa de formación y se recogieron las sugerencias que salieron de los participantes.

No faltó la presencia de Don Policarpio Arcienega, llamado con cariño (Poli), que participó con su experiencia, alegría y entusiasmo. Se propusieron alternativas al trabajo ya realizado. Finalmente se compartió un refrigerio, como es costumbre en Sucre. Este espacio es muy acogedor por la calidad humana que existe ahí.

Presidencia de MOC Sucre

El presidente de Sucre es don Carlos Rodríguez que, desde la llegada, nos recibió atentamente. En las reuniones explicó los elementos con los que estaría en desacuerdo.

A la fecha del segundo encuentro, él se encontraba planificando y culminando un plan de formación para jóvenes, dentro de la visión de “inclusión de una nueva generación”. Manifestó su interés por seguir motivando al MOC Sucre, y está ampliamente apoyado por el presidente vitalicio (Sr. Policarpio) y los miembros de su federación.

Se planifica el reencuentro de los miembros del MOC que por causas del destino se marcharon de Sucre y que en estos últimos años han estado volviendo. Los días 17-18.14.2015 se realizó un encuentro de inclusión de jóvenes, y participó la Dra. Erika Aldunate, que volvió de Alemania al acabar sus estudios

en Historia. Ella participa dentro de la estructura de MOC Formación. Formación se esta fortificando no solo con contenidos sino con personas formadas que están dispuestas a seguir construyendo desde la reflexión y la praxis.

Existe el acompañamiento a la JOC y su trabajo se está realizando con actividades compartidas.

Formación en Santa Cruz

La formación se inició con un acto de inauguración, con la presencia de su asesor espiritual P. Rene Villapando (Jesuita). Se presentó, inicialmente, el esquema de formación, en sus distintos niveles y alcances. Se contó con la aprobación, debe recordarse que ya anteriormente, se había realizado una reunión con los miembros y la presidencia.

La exposición principal se dio de mano del P. Isaac Núñez (asesor del Área de formación para el MOC). El tema de formación cristiana, tuvo una gran aceptación, muchas fueron las intervenciones y preguntas de los participantes. Es muy valorable el ímpetu que se manifiesta por el servicio a los más necesitados, todo esto desde la Doctrina Cristiana. Desde el inicio, se ha mostrado mucho interés.

Algo que destacar en este espacio es la calidez huma-

na, que se siente al llegar, la acogida llena de abrazos y sonrisas, da mucho aliento al equipo de formación. No obstante, el calor hace que las jornadas a medida que pasa el tiempo sea más difícil, pero eso no evitó que termináramos con la primera parte de la formación.

Mujeres y formación en Santa Cruz

No se puede decir que las mujeres están fuera de la historia de construcción del Movimiento y menos del país. Ejemplo de esto es Gina, como presidenta en frente del MOC, pretende trabajar con ética y transparencia. Por lo general se ha demostrado que las mujeres tienen una mejor sensibilidad para educar pero también la firmeza para quitar vicios, como la corrupción, el robo y sobre todo guiar desde la experiencia cristiana.



Militantes del MOC Bolivia.

Esta mujer, conoce la realidad a la que es sometida la mujer en un contexto masculino, pero también es ejemplo para las mujeres que tienen el deseo de luchar por sus derechos.

Cuando hablamos de mujer, aquí, la debemos entender como: trabajadora, cocinera, oficinista, mensajera, ¿por qué no?, obrera.

Agradecimiento

Evalutando. El Equipo de formación para el MOC, quiere agradecer sinceramente a todas las federaciones por su acogida, por sus sinceros intentos de trabajar por el Movimiento Obrero en Bolivia. Gracias a Betina, Norbert, Joachim y a todos los que creen en

un proyecto más justo humano y solidario por el bien del trabajador.

Sin cuya ayuda este proceso no hubiera podido continuar.

Miguel Ángel Esteban
P. Isaac Núñez García
La Paz, Bolivia

«Campaña de los 0,50 euros», por una nueva estructura del MMTTC

MTC BRASIL: Solo existirá vida plena en abundancia si podemos descubrir la importancia de la unión en nuestras acciones

En los escritos de San Juan, el pasaje referido al milagro de Jesús de la multiplicación y reparto de los panes y los peces, no tiene como objetivo principal alimentar a las multitudes y sí revelar la figura de Cristo a los paganos.

Jesús está en primer plano y es él quién distribuye los panes y los peces, aunque en los otros evangelios son los discípulos quienes distribuyen el pan. La misión de Jesús Resucitado es la de alimentar a las personas con un doble pan: el pan

de la Palabra y el pan de la Eucaristía. En ningún lugar dice que la multitud tuviese hambre. Es el propio Jesús quien decide alimentarla, porque ello es parte de su misión y de la misión cristiana de enseñar la Palabra y de celebrar la Eucaristía.

Objetivos del MMTTC

El Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos (MMTC) es un Movimiento Internacional constituido por movimientos cristianos de trabajadoras y trabajadores de todo el mundo, quienes desempeñan un trabajo per-

manente humano y cristiano de concienciación y educación y organizan acciones sociales y apostólicas con el objetivo de mejorar el ambiente social, económico y cultural, y las condiciones de vida de los trabajadores y trabajadoras, lo cual contribuye a



Mujeres del MTC Brasil desarrollan oficios para ayudar al MMTC.

crear un mundo justo y sostenible.

El MMTC se dirige a todos los trabajadores y trabajadoras con o sin empleo, sin ninguna distinción de raza, cultura, creencia o convicción de vida, con una preocupación primordial por las víctimas de la exclusión social.

El MMTC estimulará la formación a través de la acción y del método «Ver-Juzgar-Actuar», al desarrollarlo a partir de su propia espiritualidad. De este modo, el MMTC quiere anunciar y poner en práctica el mensaje del Evangelio.

Como sindicato o partido político, el MMTC, con su misión social y apostólica, podrá estimular tanto el compromiso personal en los sindicatos, partidos políticos, comunidades eclesiales u otras asociaciones que luchan por los mismos objetivos, como una acción colectiva de sus movimientos y, en la medida de lo posible, en colaboración con otros actores (protagonistas) de la sociedad civil.

Para el MMTC, el mensaje del Evangelio será la fuente profunda de su inspiración, la base fundamental de sus ob-

jetivos y la enseñanza social de la Iglesia, un criterio importante para juzgar la realidad y orientar la acción.

El MMTC comparte «las alegrías y esperanzas, tristezas y angustias» de los trabajadores y desea promover «una Iglesia al servicio del mundo», en el mundo del trabajo y con los excluidos.

En la Asamblea General del MMTC, celebrada en la ciudad alemana de Halten durante el año 2013, se eligió una Secretaria General. Mediante la demanda de trabajo del Movimiento Mundial, la misma asamblea aprobó el voto de un segundo Secretario/a para el año 2015. Pero para que esto suceda, se determinó como camino la realización de una campaña financiera permanente en los 4 continentes, Asia, África, Europa y América, que abarque unos 40 países con 150.000 trabajadores. Sólo se podrá elegir un segundo secretario general si la Campaña tiene un resultado financiero satisfactorio.

El MTC de Brasil, en su carácter de Movimiento afiliado al MMTC, también decidió aprobar la campaña, con la participación de sus dos delegados presentes.

Aún con la aprobación de la Asamblea Mundial, el asunto también pasó por el Consejo Nacional del MTC durante el pasado mes de noviembre, y fue allí donde se aceptó la decisión de la Asamblea Mundial y se efectuó la prueba para los correspondientes encaminamientos ante la base del MTC.

Con la decisión del Consejo Nacional, la Tesorería dio inicio a la campaña nacional

con la contribución de cada militante por un valor anual de R\$ 2,00 (dos reales) (0,58€). Con nuestra participación nos sentimos más fortalecidos, al contribuir para la dimensión del crecimiento del trabajo internacional, no importa la distancia ni los océanos que nos separen, pero sí el trabajo por la unidad a nivel mundial. Quiero recordar que el valor de R\$ 2,00 (dos reales) (0,58€) es la cantidad mínima. Pueden hacer crecer la campaña a través de amigos, simpatizantes y hasta a través de aquellos que deseen aportar un valor mayor. El valor deberá llegar al nacional hasta finales del mes de septiembre, porque en octubre el MMTC ya tendrá que efectuar un balance de la campaña. No debemos olvidar que será una campaña permanente y anual.

La Campaña podrá realizarse con amigos y compañeros simpatizantes por un mundo más justo, fraterno y sostenible a partir de nuestro empeño y explicando los objetivos fundamentales tanto del MTC como del MMTC superior a lo presentado.

Para que las bases del MTC alcancen los objetivos de la campaña financiera, cada militante de los equipos de base deberá movilizarse con familiares, amigos, compañeros de lucha y simpatizantes del MTC para elaborar comidas tradicionales de cada local (región) y vender, además de contribuir con un poco del sueldo que perciben mensualmente.



Grupo del MTC Brasil vendiendo los objetos para la campaña.

Coordinación Nacional
del MTC Brasil

Expansión del Movimiento Cristiano de Trabajadores en India

La India es uno de los países democráticos más grandes en la región del sur del continente de Asia. Desde 1939 la Asociación de Trabajadores Católicos está funcionando desde la diócesis de Madrás y después de la visita del cardenal Joseph Cardijn durante el año 1966, (quien es el fundador de YCW & CWM) el nombre fue cambiado por Movimiento Cristiano de trabajadores difundándose inicialmente en la archidiócesis de Bombay y en otras partes del país.

Actualmente el CWN está funcionando en 38 diócesis, así como en los números de contacto, (6 de cada 170 diócesis restantes). Durante los últimos 8 años, más de 10 diócesis se han unido al CWMI a través de los líderes comprometidos del movimiento a nivel nacional, diocesano y parroquial. En India, hay más de 25000 sindicatos involucrados principalmente por los derechos de sus miembros, trabajadores organizados. A pocos sindicatos (como CITU, AITUC & otros) les inquietan los problemas del 94% de los trabajadores que no están organizados en la India. En esta situación están también involucradas las organizaciones CWM, NGO's para los derechos de los trabajadores, tanto cristianos como de otras religiones.

¿Cómo se ha alcanzado el objetivo? Debido a los continuos contactos, a las medidas de seguimiento, las consultorías, la orientación, la conciencia, la situación actual, las condiciones de los trabajadores, el estatus y el compromiso que ha tenido CWMI ha podido expandir los movimientos en muchas diócesis y aumentar los miembros inscritos.

La fuerza actual del CWM en la India está constituida por: 9.712 hombres y 8.429 mujeres. Total: 18.141 personas.

Los siguientes puntos son nuestras herramientas más importantes para ampliar el movimiento en otras diócesis.

PLANIFICACIÓN: durante la reunión del comité ejecutivo Nacional decidiremos empezar el movimiento en la diócesis elegida o en las diócesis vecinas donde el movimiento está disponible y se fija la responsabilidad de uno de nuestros miembros. Éste será el coordinador para el trabajo de ampliación de las diócesis e informará de la situación de dicho trabajo durante la próxima reunión.

INFORMACIÓN/COMUNICACIÓN: inicialmente el CWMI envía la comunicación/información y solicita el cometido al obispo diocesano a través de la carta del presidente de la comisión de trabajo CBCI para empezar el movimiento.

Posteriormente, el coordinador se reunirá con el obispo y otros sacerdotes e informará de la función del movimiento de los trabajadores y de cómo la iglesia los involucra a través de varias encíclicas de la **doctrina social de la iglesia**. Por medio



Comité nacional del CWM India con los obispos.



Grupo de iniciación con la secretaria general, Betina Beate.

de la guía del Obispo y de las medidas a cargo del sacerdote se pondrán en contacto con las demás parroquias para iniciar el movimiento.

CONTINUO CONTACTO: en el periodo de tiempo de uno a tres meses el coordinador se comunicará con las parroquias interesadas y con aquellos trabajadores comprometidos que están involucrados o interesados en el trabajo social / implicados en el sindicato / Asociación / Política / ONG y formar el

comité *ad-hoc* en las Parroquias.

CAPACITACIÓN DE ORIENTACIÓN: Después de conseguir el permiso del obispo, el programa de capacitación de orientación necesaria organizará en CWM a los nuevos miembros inscritos. Durante esta reunión se dará a conocer la historia del movimiento cristiano de Trabajadores, la metodología de VER-JUZGAR y ACTUAR y los beneficios con los que cuenta



Miembros del CWM India.

cada uno de los miembros. Los líderes nacionales y de los sindicatos locales son los más idóneos para este programa.

FORMACIÓN: Debido al continuo contacto de los líderes de las parroquias y el programa de orientación del movimiento Nacional insistirá en contactar personas y a la secretaria de la comisión

del trabajo de la diócesis para formar el equipo diocesano. Se requerirá un mínimo de 3 parroquias para la afiliación con 7 personas en cada una de ellas. Por primera vez, serán seleccionados, por elección o por nombramiento del equipo diocesano. Después de la participación continua de las dos reuniones nacionales, el movimiento

diocesano se afiliará con el movimiento nacional.

COMENTARIO: Durante la reunión general del cuerpo del movimiento nacional y zonal el CWMI examinó la función del nuevo movimiento diocesano, sus Actividades, y su Participación con otros. Si necesita orientación, ésta también será enviada para su posterior mejora desde el Movimiento Nacional. También se dará asistencia financiera adicional para la organización de los programas importantes.

Generalmente el movimiento nacional tiene organizado los siguientes programas a los nuevos movimientos formados.

- Programa de Liderazgo.
- ¿Qué es CWM? & Su función.
- La Doctrina Social de la Iglesia.

- Situación actual de la condición de trabajadores.
- Esquema sobre la Conciencia de Bienestar Social y Protección Social.
- ¿Cómo se usara este esquema de bienestar social etc, por parte del gobierno?

Por este logro CWMI agradece al Capellán Diocesano, a todos los líderes, al Presidente Obispo y otros Obispos por permitir el buen funcionamiento del Movimiento CWM.



M. Rajamani
Ex presidente CWMI
Chennai (India)

El MTC Mali celebra el 8 de marzo con las trabajadoras domésticas

El MTC de Mali ha celebrado el día conmemorativo del 8 de marzo día internacional de la mujer trabajadora, con más de 150 trabajadoras domésticas de los centros de APAM (Acción para la Promoción de Ayudas domésticas). Con el tema: “*Autoridades políticas y legislativas, ratificar la convención 189 de la OIT, es promover el trabajo decente, justo y reconocido a favor de las trabajadoras domésticas*”.

Tema de la fiesta del 8 de marzo del MTC Mali

Han participado en esta fiesta: el Representante del Comisionado del distrito 1, el teniente de alcalde de la ciudad IV, el representante del Ministerio de Promoción de la Mujer, la Infancia y la Familia y el Ministerio de Trabajo, el representante de la UTM (Sindicato de Trabajadores de Malí),

los representantes de la Asociación CT (una asociación constituida exclusivamente por trabajadoras domésticas), el representante de la Asociación de Mujeres Católicas de Mali, funcionarios de la asociación de viudas de Sébénikoro.

También se podría notar la presencia de un antiguo presidente de la MTC Malí, el Sr. Joseph Camara, y el de un ex

vicepresidente Lassana Diarra Sylvestre, así como los miembros de la oficina nacional y muchos activistas de equipos de base MTC Malí en Bamako.

El consiliario de la MTC Malí no pudo acudir por las actividades de su parroquia y envió a dos representantes.

El honorable Moussa Tembely y Nanko Mariko tenían impedimentos y no nos han

podido honrar con su presencia a pesar de que nos confirmaron su asistencia. Pero se han comprometido a apoyarnos en nuestra lucha por el trabajo decente para las trabajadoras domésticas.

La cobertura mediática fue proporcionada por los representantes de las radios: las buenas nuevas, de Klédu, el estudio Tamani, y el periódico Les

Echos l'Essor. Por primera vez, (la Oficina de Radiotelevisión de Malí) ORTM ha respondido y han dado cobertura mediática televisando el encuentro, para sorpresa de todos. El programa fue emitido en las noticias de Malí los días 09 de marzo a las 20h y a las 13h del 10 de marzo de 2015.

En su discurso de apertura, Hortense Dembele Nacional de MTC Malí, habló de las difíciles condiciones de vida y trabajo de las trabajadoras domésticas (falta de descanso, a diario, semanal y mucho menos anual, bajos salarios de entre 6000 y 15000 CFA (entre 09 y 23 euros) la exposición a situaciones de grave peligro (embarazos no deseados, violación, abusos, asesinatos...) sin cobertura médica en caso de enfermedad, incluso en el ejercicio de su función.

Así pues se ha hecho un llamamiento al gobierno de Malí, a los responsables políticos y religiosos de Malí, a los actores sociales, etc., en favor de todos los trabajadores y en especial de las trabajadoras domésticas que son, a pesar de sus precarias condiciones laborales los pilares de muchos de nuestros hogares.



Militantes del MTC Malí.

Hortense Dembele expresó que “el grito del corazón de las trabajadoras domésticas debe ser seguido por compromisos de cambio de nuestro gobierno y estos compromisos sólo pueden comenzar con la ratificación del Convenio 189 de la OIT”.

Por último, invitó a los participantes de la fiesta a unir sus manos para que juntos podamos reclamar y obtener esta ratificación para construir un Malí solidario y fraternal.

El representante de la Asociación de Trabajadoras del Hogar (TDM) presentó su aso-

ciación, sus objeciones, las condiciones de afiliación y en especial la determinación de los miembros a reclamar sus derechos mediante la ratificación de la Convención.

En su intervención, el representante de la Unión de Trabajadores de Malí (UTM), entiende que es posible que estos trabajadores tengan acceso a la protección social a través de la UTM tanto de forma individual como colectiva. Cabe señalar entre otras cosas que la inclusión en la UTM se fija en 2.500F CFA por persona y que esta inscripción puede cubrir a varias personas menores de 18 años. La cuota anual es de 3.500F CFA / año por persona afiliada. Después del registro se tarda 3 meses para obtener los beneficios de la UTM.

El MTC Malí se ha comprometido a sensibilizar a los empleadores de las trabajadoras para que les aseguren su protección social más allá de la proporcionada por la UTM. Esta campaña de sensibilización será preparada por militantes del MTC Malí.

¡Viva la solidaridad, viva la fraternidad, juntos avanzaremos!

Después de la presentación de la Convención 189 de la OIT, se llevó a cabo un concurso con el fin de evaluar los conocimientos de las trabajadoras domésticas sobre la Convención y sobre la posibilidad de beneficiarse de la protección social a partir de la UTM. Los regalos estaban compuestos de una tela africana y una camiseta hecha con logotipos de MTC Malí y sus socios.

La ceremonia terminó alrededor de las 18 horas con las palabras de agradecimiento de un miembro honorario del MMTTC, Joseph Camara, antiguo presidente de MTC Malí.



Entrega del regalo a una ganadora.



Hortense Dembele
MTC Malí

Actividades del MTC Ruanda

Ruanda es el país de las mil colinas, de los mil problemas y también de las mil soluciones como decía el papa Juan Pablo II. Ruanda tiene una superficie equivalente a dos terceras partes de Suiza. Con sus 11 millones de habitantes, se trata de uno de los países con mayor densidad de población en el continente africano. A principios de los años 90, Ruanda fue asolada por una guerra civil seguida por el genocidio de 1994. Hoy en día la población de Ruanda sigue viviendo las consecuencias de aquella tragedia.

El MTCR se presenta como una de las soluciones que recibe la aceptación de los ruandeses: Asociación sin fines lucrativos denominada «Movimiento de Trabajadores Cristianos de Ruanda» con el acrónimo MTCR; es un movimiento de acción católica creado el 9 de mayo de 1999 y reconocido por el Estado de Ruanda por decreto ministerial n° 050/17 de 30/10/2002 publicado en el Diario Oficial n° 22 de 15/11/2002. El movimiento nace de la JOC y JOCF (Juventud Obrera Católica, chicos y chicas) con el objetivo de reunir y acompañar a los antiguos jocistas y a todos los trabajadores que deseen participar y que ya no entran en la categoría. El 80% de los miembros practican actividades agropecuarias, el 19% trabajan en el sector informal y el 1% lo hace en el sector formal.

He aquí algunas de sus actividades:

AGRICULTURA

La agricultura tradicional de subsistencia es la actividad principal. Sin embargo, la fragmentación de las tierras, la erosión de los suelos arables y la baja productividad agrícola mantienen a la población campesina en un estado casi permanente de inseguridad alimentaria y bajos ingresos.



Cooperativa del MTCR para la preparación de jabón.

Innocent S.E visita a los miembros del equipo de base de la diócesis de Kibungo en la parte oriental del país. Cultivan maíz y plátano. El cultivo del maíz se está reorganizando y sufrirá cambios importantes, en particular gracias a la implicación del sector privado en la producción, transformación y comercialización del maíz.

CULTIVO DEL ARROZ

El arroz es un cereal cada vez más presente en Ruanda y los miembros del MTCR lo producen en cantidades industriales. La venta de los excedentes de la cosecha les permite aumentar los ingresos de la familia.

Para aumentar la fertilidad del suelo y proteger los cultivos, los agricultores y agricultoras reciben formación sobre

técnicas biológicas. Aprenden el uso de métodos no peligrosos para su salud, fabricando por ejemplo insecticidas a base de pimientos.

APICULTURA

La apicultura es un sector con mucho potencial en Ruanda. El medio ambiente y la biodiversidad en Ruanda

ofrecen muchas oportunidades a la actividad apícola. La polinización de las abejas requiere pocos recursos (espacio, mano de obra y medios). Es una actividad ideal para el mundo rural.

GANADERIA

Los miembros del MTCR, por la pobreza que viven no



Salón de peluquería de una cooperativa del MTCR.

pueden consumir alimentos ricos en materias orgánicas: proteínas, lípidos, glúcidos, vitaminas y sales minerales, la crianza de porcinos les ayuda a conseguir las proteínas animales, los recursos financieros y el estiércol suficientes para consolidar sus cultivos y también les ayuda a resolver los problemas de escolaridad, salud, vivienda y alimentación de sus familias.

ARTESANÍA

La actividad está encaminada no solo a fortalecer la capacidad económica de los miembros sino también a ayudar a jóvenes víctimas de la urbanización, del abandono escolar, del SIDA... acom-

pañándoles en actividades socioeconómicas a través de la Formación profesional.

Para fortalecer las capacidades de las mujeres de la diócesis de Cyangugu, que hoy siguen siendo muy dependientes de su marido en el tema económico, muchas son violadas, repudiadas y marginadas de la sociedad, el MTCR les ayuda a unirse en torno a proyectos que promueven su dignidad, como la fabricación artesanal de jabones, los talleres de punto y bordado...

Por último, una actividad apostólica para la extensión del MMTTC

El P. Salvator, responsable



Cooperativa del MTCR para reparación de bicicletas.

de los movimientos de Acción Católica del Burundi en la discusión final con el comité del MTCR acerca de la creación del MTC Burundi. Está en misión en Ruanda y prometió enviar a una delegación para cerrar el acuerdo.

La delegación ya visitó el país y se ha previsto la fundación oficial el último domingo de agosto de 2015.

Innocent Rudahangarwa
MTC Ruanda

La perspectiva de la diócesis de Rulenge Ngara

Tanzania: Construyamos una sociedad justa, fraternal y sostenible

A través de pequeñas comunidades cristianas (CCPs)

Las Pequeñas Comunidades Cristianas (CCP) siguen siendo el mejor camino hacia el ministerio de colaboración con la Iglesia católica en toda la Región AMECEA (Asociación de Miembros de las Conferencias Episcopales de África Oriental). Desde 1973 las CCP han sido una prioridad en la región; la diócesis de Rulenge - Ngara es una de las diócesis pioneras.

Consciente de la dependencia que caracterizó a la Iglesia de África del Este en un sentido doble, ya que dependía de la iglesia tradicional Europea y Americana, tanto en lo personal, la experiencia, los equipos, los recursos financieros, y la excesiva dependencia de los fieles laicos al ministerio organizado y a algún otro grupo especial como ayudantes dentro de la estructura de



Participantes en un programa de formación.

la iglesia local; los obispos trataron de retomar esta tendencia, de ahí su resolución para pedir una formación sistemática de las comunidades que permitirá a la iglesia ser autosuficiente, tener sus propios pastores y su propio crecimiento. Desde 1975 la Conferencia Episcopal de Tanzania (CET) adoptó este valioso enfoque, mientras que en Rulenge Ngara, por entonces Diócesis de Rulenge, esta política pastoral fue incorporada oficialmente en 1976.

VuVuWaKa (Vugu Vugu la Wafanyakazi Katoliki), Movimiento de Trabajadores Católicos en la Diócesis de Rulenge-Ngara, que comenzó en 2008, está tratando de desarrollar una fuerte convicción entre los miembros de estas comunidades de que este Ministerio es la voluntad de Dios para los trabajadores católicos, por tanto, el triple eje del movimiento, es decir, la fe, la solidaridad y la acción está subordinado al importante mensaje bíblico de que o hay cooperación entre las personas (trabajadores) o hay muerte. El movimiento ha establecido un programa especial de "Formación para la Transformación" de fieles en sus CCPs, lo que Missio Aachen apoya. A través de este programa se hace hincapié en lo siguiente:

- Comprender las causas de la situación actual entre los miembros.
- Aprender de alternativas comunitarias prácticas.
- Transformar las CCPs y promover la responsabilidad.
- Apoyar y cuidar de uno mismo y de los demás.
- Desarrollar vínculos y formar redes.
- Continuar el aprendizaje para la sostenibilidad.

La principal metodología que se está aplicando es la

del círculo de aprendizaje adulto donde los participantes de las comunidades empiezan recogiendo sus experiencias concretas, seguido por algunos conceptos abstractos que facilitan una experimentación/aplicación activa, y culmina en una reflexión antes de que el círculo comience de nuevo.

A través de este proceso transformador los miembros de estas comunidades han ido desarrollando diversas habilidades que son esencia-

mediante la cual los vecinos en sus comunidades acumulan fondos, los desembolsan como préstamos, con margen de interés, a los miembros necesitados de forma rotatoria, y redistribuye el total entre ellos mismos al final del ciclo de operación;

- fondos de la seguridad social para emergencias e imprevistos.
- fondo de desarrollo eclesial para el desarro-

buir al proceso de construcción de una sociedad justa, fraterna y sostenible donde:

- los bienes se redistribuyen, encontrando las necesidades básicas primero y dando prioridad a los más pobres,
- se pone más énfasis en el cambio de las estructuras en vez de sólo en el cambio de las reglas,
- se construyen estructuras de participación, haciendo que estas sean las herramientas más importantes



Los participantes recogiendo sus experiencias concretas.

les para la creación de una nueva sociedad justa, fraterna y sostenible, es decir:

- Mejorar la comunicación interpersonal.
- Aprender a escuchar y expresar las percepciones.
- Diagnóstico mutuo de las necesidades de la comunidad.
- Análisis de las diferentes causas de los problemas.
- Planificar y actuar juntos como equipo.
- Creación de redes de seguridad para diversos fines:
 - ahorros para inter-préstamos es decir Formación de AAIF (Asociación de Ahorros de Inversión Familiar) una herramienta

llo de la iglesia local.

- La oración como pilar de la fe y de la acción:
 - tender puentes entre la vida inconsciente y la consciente;
 - conectar la mente con el corazón, la voluntad con pasión, cerebro, estómago;
 - dejar que la vida que da el espíritu de Dios penetre en todos los rincones del ser humano;
 - Crear el ambiente de oración propicio y adecuado.

Todas estas habilidades están orientadas a animar el potencial de energía que existe dentro de cada persona y cada comunidad con el fin de darles la posibilidad de contri-

para inculcar la tradición de la participación entre los miembros de la comunidad,

- el cambio de las estructuras está bien integrado con el cambio de actitud,
- la envidia, el odio y la avaricia se elimina en pro de la armonía en la sociedad,
- la no producción se sacrifica a expensas de construir el futuro,
- el futuro se aprecia por medio de un conjunto de valores consagrados, así la gente está viviendo el futu-

Angelo Nzigiyé Coordinador diocesano VuVuWaKa

Uganda: Acuerdos para la autofinanciación

¡Saludos cordiales de solidaridad del CWM de Uganda!

Cuando regresamos de la Asamblea Internacional del MMTC, remitimos un informe de la Asamblea al Comité Ejecutivo Nacional. En el informe destacábamos que teníamos Tema Internacional y que como miembros pertenecientes al MMTC teníamos que involucrarnos más y al final de cada año, informar de las actividades realizadas en relación a este tema. Como CWM de Uganda acordamos dar más énfasis al "Trabajo decente para todos", empezando con los trabajadores domésticos en las casas de los miembros.

También informamos a los miembros del Comité Ejecutivo Nacional de la necesidad de ayudar al MMTC contribuyendo con medio euro. Luego remitieron el asunto a la Asamblea General del CWM de Uganda para que se tomara la decisión colectivamente. Se acordó en la Asamblea General que parte del dinero aportado por cada miembro del CWM para la suscripción anual se enviara a la Oficina Nacional (CWM-Uganda): se pasó de



2.000 a 3.000 chelines ugandeses. Desde la oficina Nacional se obtendría el dinero para aportar un equivalente a 0,50 € por miembro.

Una vez tomada la decisión, se pidió a los delegados que visitaran las 12 diócesis con presencia del MTC y contaran a los miembros la utilidad de la suscripción. Estas fueron las razones que se expusieron a los grupos de base:

1. La Oficina Nacional del CWM de Uganda necesita un registro de los miembros que están al día de sus cuotas y todos aquellos que no paguen sus suscripciones no serán registrados.

2. Todos los que paguen su

suscripción obtendrán un recuerdo para mostrar que pertenecen al Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos y pueden ser fácilmente reconocidos donde quiera que vayan. Esta idea fue sugerida por James Sserunjogi, coordinador de la ESA, y los miembros motivados. Ellos están esperando a sus artículos de souvenirs. Podría ser una pequeña insignia con la que se pueden sentir identificados cuando estén fuera de su diócesis.

3. El CWM de Uganda tiene un nuevo proyecto denominado Asociación de Préstamo y Ahorro de los trabajadores Católicos (TC-APA). Si quieres unirse a la TC-APA deberías haber sido miembro del CWM durante al menos seis meses y también deberías pagar la suscripción como miembro de pleno derecho. Eso motiva a la gente a pagar su suscripción ya que la mayoría de los miembros estaban interesados en formar parte de la TC-APA.

4. La distribución transparente y diferente de este dinero fue: el grupo de base (grupo local en la Parroquia) se queda con el 50% de los 10.000 chelines ugandeses recogidos de

cada miembro, la Diócesis obtiene un 20% y 30% para el Nacional.

Todas las razones expuestas, motivaron a los miembros a que contribuyeran generosamente para que pudieran ser contados como miembros del MMTC. El sentido de pertenencia los empujó a contribuir.

Esa es la historia de la campaña de medio euro. Otros pueden tener diferentes estrategias, pero lo que importa es que ¡todos debemos inspirarnos para apoyar a nuestros movimientos!

Gracias y que ¡Dios bendiga al MMTC! Le deseamos buena suerte a todos los demás países en la campaña para apoyar al MMTC.



Janet Nkuraija
Administradora Nacional
CWM-Uganda

La servidumbre y esclavitud modernas

Las relaciones sociales y laborales tipificadas dentro de un modelo de servidumbre y esclavitud modernas, heredados de la colonia como resultado de la imposición continuada del sistema socio-económico y político, que ha sabido conjugar permanentemente el despojo de los bienes naturales de los pueblos originarios y su sometimiento como esclavos y siervos considerados parte intrínseca de los recursos saqueados.

La afrenta para la superación de este modelo capitalista agroexportador, en manos de una de las oligarquías más tradicionales y crueles de Meso-América, en su fase neo-liberal: extractivista, mercantilista y globalizante, que condiciona la vida de millones de familias mesoamericanas, conlleva en nuestro medio la puesta en marcha de una diversidad de estrategias y mecanismos que se conjugan y complementan entre sí:

- una re-conceptualización del actual trabajo servil-esclavo: que establece un marco de relaciones sociales y laborales, que deshumanizan el ejercicio del trabajo degradando su rol humanizador y sagrado que se atribuye al mismo desde las diferentes religiones y espiritualidades.
- La orientación y conducción de una experiencia de lucha para la transformación de este sistema de neo-servidumbre y esclavitud.

Caso de Guatemala. Condicionamientos históricos y estructurales. La servidumbre y esclavitud modernas, hunden sus tentáculos desde el periodo colonial (1520 a 1821), cuando fueron impuestas las dos instituciones: Repartimiento de Tierras y la Encomienda de Indios, con las cuales se fundó el sistema de despojo y sometimiento de los pueblos originarios de Mesoamérica. Este sistema, con variaciones de forma pero manteniendo la esencia del despojo y sometimiento de la población, se ha venido re-articu-

lando a lo largo de los siglos expresados en el modelo de República y en diversos periodos: La “Independencia” (1810-1825), La República bajo el control Conservadores (1825-1870) y Liberales (1871-1944), descendientes de la elite criolla, herederos de los colonizadores españoles. La explotación de las tierras y el empleo de mano de obra para los cultivos de café,

y esclavo. Una contra-revolución (1954-1963) con el apoyo de los Estados Unidos, truncó este sistema y generó la reacción social y política que nos llevó a un conflicto armado interno durante cuatro décadas (1960-1996) dejando como saldo más de un millón de familias desplazadas internamente, unos 60 mil refugiados (45 mil reconocidos y unos 15 mil no

reconocidos y unos 15 mil no reconocidos), y la apropiación del banco de semillas nativas de la región. Todo ello a través de múltiples empresas transnacionales extractivas, muchas de ellas con un mismo origen y destino: mineras –Gold Corp. Inc., Radius Gold Inc.– (Canadá y EEUU), hidroeléctricas –ibéricas (España)–, petróleo (Texaco, EEUU), Flora –bancos de semillas originaria (Monsanto, EEUU), etc. Para asegurar el funcionamiento del modelo se promueve la contracción de los Estados Nacionales y su sometimiento al capital, mediante Tratados y Convenios Internacionales, agregado a ello el soporte financiero de órganos multilaterales y su lógica de dependencia y subyugación total a través del endeudamiento: Banco Mundial (BM), Fondo Monetario Internacional (FMI), Banco Interamericano de Desarrollo (BID), etc.

Cómo comprender la neo-servidumbre y esclavitud en este contexto. En lo esencial los diccionarios emplean las palabras “servidumbre” y “esclavitud”, fundamentados en su acepción latina y/o griega desde la experiencia fundacional que los originó la antigua Roma y Grecia, en la actual Europa.

La servidumbre (del latín *servus*) se ha mantenido, conservado y promovido por este sistema socioeconómico, que reafirma el concepto mediante el cual una persona, generalmente campesina, queda sometida por un contrato socio-económico y jurídico al noble. La “noble” Oligarquía guatemalteca, representa un 2% de la población con una apropiación del 80% de las tierras pro-



banano y algodón, configuraron el actual modelo agrario fundado en una moderna servidumbre y esclavitud. Tras un breve periodo revolucionario 1944-1954, que pretendió la modernización de la República con medidas orientadas a: Reforma Agraria promoviendo la redistribución de la tierra; establecer una institucionalidad democrática -superando las largas dictaduras militares-, promover la seguridad y protección social a los/las trabajadores, la educación laica, gratuita y obligatoria, entre otras medidas, orientadas todas a superar el modelo servil

reconocidos) en territorio mexicano; unas 70 mil viudas y más de 250 mil huérfanos.

Un nuevo periodo se enmarca a partir de Diciembre de 1996, tras el histórico acto de la Firma de la Paz, “firme y duradera”, con la que se ponía fin al conflicto armado en Guatemala. Paradójicamente al espíritu de los Acuerdos de Paz, orientados a modernizar y democratizar el país; la élite criolla se re-articula de nuevo, estableciendo un nuevo modelo de corte extractivista de los recursos naturales: minería, petróleo, agua –hidro eléctricas, cultivos intensivos– para la genera-

ductivas (latifundios) ha acumulado su riqueza a costa del/la trabajador/a colono y el jornalero/a agrícola. Sigue vigente la venta de fincas comprendiendo entre su valor, el regateo del precio de la indemnización y seguridad social de las familias que por generaciones han ocupado las mismas de manera –acasillada–. Este sistema se ha mantenido como institución protegido y avalado por: un marco jurídico político laboral, la institucionalidad del Ministerio de Trabajo y Previsión Social y el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS), el ejercicio de la figura del contratista-“mediador” entre el siervo y el patrón”, agregado a todos estos, la complicidad del sistema de Justicia, mediante el soborno a los juzgados de trabajo y las Inspectorías laborales. En lo central, nada difiere de la práctica del contrato social y jurídico que típica al feudalismo.

En términos generales la relación salario mínimo y canasta básica, nos brinda información sobre la precariedad en que se vive y que obliga a incorporarse voluntaria e involuntariamente al sistema. El salario mínimo mensual - oficial que rige durante 2015, se estableció por el Acuerdo Gubernativo No. 470-2014; definiendo para las ramas: No Agrícolas Q2644.40; Agrícolas Q.2,644.40, Exportadora y de Maquila Q.2,450.95 equivalente a Q7.55 x \$1.00 dólar Us. Promedio Q\$350.00 dólares US, mes. Sin embargo en la realidad el salario mínimo, una vez aprobada en la practica la liberalización del trabajo, un salario diario no sobrepasa los \$4.00 dólares diarios para una persona adulta y menos para mujeres y niños, con jornadas extenuantes, logrando un salario mensual de Q. 724.80 (\$4.00 x 6 días x 4 semanas) equivalente a 96.00 Dólares US. De acuerdo al Instituto Nacional de Estadística, informe 2015, para enero 2015, la Canasta Básica Alimentaria, CBA, se establecía en Q.3,247.20 y la Canasta



Protestas contra la explotación de los trabajadores.

Básica Vital –CBV, para el mismo periodo se establecía en diario, Q.197.52, mensual Q5,925.55. Habiendo un déficit de Q5,200.75, entre el salario mínimo logrado –si se cuenta con empleo seguro– y la canasta básica vital (que comprende alimentación, salud, educación y otros servicios). A mediados del año 2014, el ejecutivo planteó conjuntamente con el Ministerio de Trabajo la consideración de un salario diferenciado equivalente a \$200.00 mensuales para zonas de pobreza extrema en el oriente del país, facilitando la explotación de mano de obra esclava por maquilas en dicha región.

La Esclavitud del griego *esklabi'tuð*, como institución jurídica y política, es una situación por la cual una persona (el esclavo) es propiedad de otra (el amo). Se ha caracterizado por unas relaciones de producción que considera a la persona como objeto. La esclavitud moderna es re-interpretada y vivida en nuestra realidad donde cientos de miles de personas, jóvenes principalmente, en su mayoría originarios de contextos precarios que los obliga a emigrar en búsqueda de la supervivencia, conducidos ya por necesidad, auto engañados por el espejismo del sueño americano, o sustraídos, secuestrados violentamente de su medio y conduci-

dos como flujos migratorios vivientes del campo a la ciudad y del sur al norte, del que difícilmente volverán. Atrapados por los tentáculos del sistema de muerte: las maquilas, las granjas, los bares, las redes de las mafias, el crimen organizado, el narcotráfico y las maras, terminaran sacrificando su cuerpo y alma a los ídolos del sistema, que los ofrendará en el campo del trabajo forzado, el circo de la drogadicción, la pornografía infantil y la prostitución, sino antes en el mercado de órganos.

Desde nuestra experiencia la afrenta al sistema de neo servidumbre y esclavitud, estriba en al menos tres pasos: el primero de ellos se orienta a la toma de conciencia y posicionamiento sobre el valor sagrado de nuestro origen y destino. Pueblos de un origen milenario, nunca doblegados totalmente, abonados con las cenizas de su pasado y la fuerza de la vida –75% de la población menor de 25 años–, reverdecen sus raíces y emergen al futuro de una tierra y cielos nuevos. Un segundo paso lo constituye el compromiso por la constitución de un nuevo sistema de vida, que se viene construyendo en la cotidianidad del reencuentro con la madre naturaleza, los esfuerzos por re-establecer una economía sustentable y auto sos-

tenible, libre de transgénicos, un mercado justo y solidario; fundamentado en un marco de relaciones humanas y sociales que parten del reencuentro de la familia, la creación de lazos comunitarios y la constitución de nuevos pueblos arraigados en el espíritu de los abuelos y las abuelas. Un tercer paso, la praxis de vida: el llevar a la práctica todos estos pasos articulados con otras instancias, organizaciones, comunidades y pueblos; entretejiendo la cotidianidad y la utopía, al calor de la consulta y el consejo. Es ponemos en el camino, en la marcha permanente por la vida, es asumir el festival de la vida: ¡Nuestra vida es sagrada, nuestra madre tierra no se vende! ¡Nuestro cuerpo es también nuestro territorio! ¡Por la defensa de la vida y de nuestro territorio! ¡MTC: un compromiso solidario para erradicar toda servidumbre!



Juan José Monterroso
MTC Guatemala

Mujeres trabajadoras, desigualdad y discriminación

Un dato: el Informe de la OIT sobre «Perspectivas sociales y de empleo en el mundo» correspondiente a 2015 constata que casi la mitad de los trabajadores del mundo no tienen acceso a bienes y servicios de primera necesidad y al trabajo decente, y, en particular, que la situación de las trabajadoras es aún peor.

En los últimos años han aumentado las desigualdades, también las de género. Desigualdades que incrementan la discriminación que, a su vez, reproduce la desigualdad. Muchas mujeres trabajadoras son víctimas del hecho de que cuanto más desigual es una sociedad las personas tienen menos posibilidades de mejorar su situación y son víctimas de discriminación por ser mujeres. Además, la desigualdad está cada vez más «normalizada», como si fuera un dato cualquiera de la realidad. Romper esa «normalización» de lo que es injusto y deshumanizador es esencial para combatirlo.

Un testimonio: Mónica es una trabajadora sudafricana que desde hace años participa en una cooperativa de mujeres que elaboran productos artesanales, un hecho que ha cambiado su vida. Así lo explica ella: «estoy muy feliz con mi trabajo, ya que me da libertad y protección, algo que no tenía cuando trabajaba como sirvienta o en el mercado vendiendo verdura». Es una aspiración bien sencilla, pero bien importante: tener una actividad que permita una vida digna. Es lo que no tienen muchas mujeres trabajadoras.

La desigualdad y discriminación que sufren las mujeres trabajadoras se da tanto en el empleo como en el trabajo que no es empleo, ya sea el doméstico, ya sea en otros trabajos comunitarios de cuidado. Tres ámbitos en los que, en cada uno y

en su relación, es necesario romper la normalización de la desigualdad y avanzar en igualdad. Otro dato elocuente: en los llamados «países en desarrollo», pero con una tendencia igual en todo el mundo, los hombres dedican el 76% de su tiempo de trabajo en el empleo y el 24% en trabajo que no es



empleo; en las mujeres esa distribución es del 34 y el 66% respectivamente. Además, en el mundo, el trabajo de cuidado no remunerado, el trabajo voluntario y el trabajo informal, sea remunerado o no, es realizado mayoritariamente por mujeres y el trabajo formal remunerado por hombres.

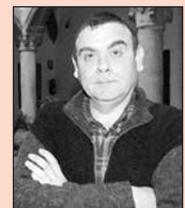
En el empleo muchas mujeres trabajadoras están en la franja inferior del mercado laboral, sufren más desempleo de larga y muy larga duración, más temporalidad, más empleo a tiempo parcial y peores condiciones laborales y salariales. Sufren más la violación de los derechos laborales por esa

posición más vulnerable en el empleo. Su presencia en la economía informal es proporcionalmente mucho mayor que la masculina: más de la mitad del empleo informal en las manufacturas y servicios es de mujeres. La deslocalización de la producción, sobre todo en las manufacturas muy intensivas

comunitarios de cuidado y para atender necesidades básicas, son también realizados mayoritariamente por mujeres en todo el mundo, especialmente en países donde es muy reducida la protección social por parte del Estado, pero también en otros donde está retrocediendo la universalidad de la protección de los derechos sociales de personas y familias, que el Estado está desplazando en parte a familias y sociedad civil. En ambos casos son una sobrecarga más para las mujeres.

Así, muchas trabajadoras se ven privadas de su derecho a un empleo por las presiones familiares y comunitarias; de su derecho a buenas condiciones de empleo por las presiones competitivas ante las que se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad; y de su derecho a modos más justos y equitativos de compartir y asumir el trabajo de cuidado no remunerado, por una evaluación economicista que no reconoce ni los costes ni los beneficios de este trabajo.

Artículo publicado en Noticias Obreras nº 1.569 marzo 2015 bit.ly/mujerdesigualdad



Francisco Porcar
HOAC España

70 organizaciones católicas de España se unen para promover el trabajo decente

“Sin trabajo decente no hay desarrollo sostenible”

“Iglesia unida por un trabajo decente” es la iniciativa con la que las organizaciones católicas de España defienden que la promoción de empleos con derecho y protección social sea incluida en la próxima agenda de desarrollo sostenible que debe aprobar la Asamblea General de Naciones Unidas el próximo mes de septiembre.

Cáritas, Justicia y Paz, CONFER y los movimientos especializados de Acción Católica, JOC, JEC y la HOAC son los impulsores de la campaña a la que ya se han adherido decenas de entidades de la Iglesia Católica de España.

Esta campaña cuenta con la adhesión de más de 65 entidades sociales, organizaciones de Iglesia, congregaciones y comunidades parroquiales de todo el país, que comparten el objetivo de defender unos derechos laborales cada vez más precarios y promover en nuestro país una iniciativa de denuncia y sensibilización.

Con este paso, organizaciones de inspiración católica recogen el testigo del seminario organizado por el Pontificio Consejo de Justicia y Paz en Roma en abril del año pasado, donde los delegados de la Organización Internacional del Trabajo y los representantes de numerosas entidades cristianas se comprometieron a llevar el debate sobre el papel del trabajo decente a sus afiliadas nacionales. España se convierte así en el primer país cuyas entidades religiosas hacen suyo este llamamiento y se comprometen a promover el trabajo decente como una prioridad de los gobernantes, los agentes económicos y la propia sociedad civil.

La rueda de prensa celebrada esta mañana ha incluido la lectura de una declaración conjunta. “Después de un trabajo conjunto de reflexión y diálogo lanzamos hoy una Declaración que todo un conjun-



Rueda de prensa en Madrid: Abraham Canales (HOAC), Joaquín Nieto (OIT España), Charó Castelló (MMTC), Javier Alonso (Justicia y Paz) y José Luis Saborido (CONFER).

to de organizaciones de Iglesia ha querido suscribir y apoyar, como pasó hace un año con la Declaración romana, para aunar esfuerzos de organizaciones católicas en pro del trabajo decente. Se han sumado un conjunto de organizaciones de Iglesia comprometidas en la justicia social, la promoción de condiciones de trabajo dignas y la economía social y de comunión, organizaciones que suman trabajadores y empresarios católicos”, ha explicado en rueda de prensa Javier Alonso, portavoz de la iniciativa y vicepresidente de Justicia y Paz.

Alonso ha recordado el “llamamiento mundial de Benedicto XVI en favor de una coalición mundial por un trabajo decente” y el apoyo explícito mostrado reiteradamente por el Papa Francisco a este objetivo común. Igualmente ha comentado la reciente Instrucción Pastoral de la Conferencia Episcopal Española, donde precisamente, se aboga por un pacto por el empleo digno. Las entidades firmantes de la declaración “Iglesia unida por un trabajo decente”, asegura el vicepresidente de Justicia y Paz, citó a los obispos español-

mayor conciencia política, para actuar sobre las causas estructurales de la pobreza y de la indignidad del trabajo actual, con el mismo vigor con que lo hace la Doctrina Social de la Iglesia o el mismo papa Francisco”.

Por su parte, Joaquín Nieto, director de la Oficina de la OIT en España, ha valorado y agradecido el apoyo de estas entidades a la promoción del trabajo decente. “Sin vuestro apoyo –les ha dicho– no hubiera sido posible que el objetivo del trabajo decente y la protección social figure ya en la propuesta que las Naciones Unidas han de debatir para elaborar la próxima Agenda de Desarrollo Sostenible que ha de sustituir a los llamados Objetivos de Desarrollo del Milenio”.

La copresidenta del Movimiento Mundial de Trabajadores Cristiano y militante de la HOAC, Charo Castelló, ha sido la encargada de la pronunciar la declaración en la que se dice que “la dignidad de la persona humana es inseparable del trabajo digno”. Ahora hay que definir la “hoja de ruta” en defensa del trabajo decente, un compromiso en el que los impulsores quieren implicar al mayor número posible de entidades de inspiración católica. No en vano, como ha dicho Castelló, “desde una lectura de la Doctrina Social de la Iglesia, nos ponemos en marcha”.

Más información en:
bit.ly/catolicosporeltrabajodecente

“Las organizaciones sindicales son un factor decisivo de desarrollo”

Reflexión sobre los sindicatos “elementos indispensables de la vida social” por Msr. Hervé Giraud arzobispo de Sens-Auxerre, prelado de la Misión de Francia, con ocasión del 1º de Mayo 2015, fiesta de San José, trabajador.

En la víspera del 1º de Mayo, fiesta del Trabajo, cerca de siete franceses sobre diez se dicen alejados de todo sindicato. Más de la mitad de franceses los juzga como inútiles. No obstante el papa Benito XVI estimaba, en su primera encíclica, que “la invitación de la doctrina social de la Iglesia, a suscitar asociaciones de trabajadores para la defensa de sus derechos, hoy es un día todavía más pertinente que ayer” (Caritas in veritate 25).

Lo sabemos, los sindicatos han crecido a partir de la lucha de los trabajadores, de la lucha del mundo del trabajo para la salvaguarda de sus justos derechos. Hoy todas las profesiones buscan defender sus derechos respectivos, a veces sin tener en cuenta otras realidades que las suyas y pues en detrimento de los más débiles. Por contra, la tarea de los sindicatos consiste en la defensa de los intereses de los trabajadores en todos los sectores en los que sus derechos están en cuestión. Los sindicatos constituyen pues un elemento indispensable de la vida social, permanecen en una institución importante para defender los justos derechos de los trabajadores en el marco del bien común de toda la sociedad. Si pierden de vista éste bien común, se



Manifestación en el foro social de Túnez.

hacen daño a sí mismos y no son más que una voz entre todas, las cuales se multiplican.

No obstante, hoy muchos no conocen ni la realidad de los sindicatos, ni su finalidad, ni sus objetivos. Algunos los rechazan cuando otros temen adherirse.

Frente a la evolución del mundo del trabajo, el endurecimiento de las culturas de empresa, la mundialización, y frente a la multiplicación de pequeñas empresas, ¿Hay que alegrarse de la disminución e incluso de la fractura del cuerpo sindical? La diversidad de los sindicatos es conocida: Sindicatos de contestación, de denuncia de injusticias, de negociación, de compromiso, de construcción, de defensa, de proposición... Ahora bien los sindicatos tienen también sus puntos en común: son una escuela de solidaridad, de apoyo colectivo, de emancipación, de

aprendizaje de la palabra, de reflexión y de acción. Muchos sindicalistas han aprendido a defender intereses diferentes a los suyos. Su lucha no es una lucha contra los otros, una lucha por sí misma, sino una lucha por la justicia social.

De esta manera, la actividad de los sindicatos entra en el dominio de la política entendida como la preocupación por el bien común. Pero al mismo tiempo el papel de los sindicatos no es “hacer política”. Se ha de desear (como subrayaba Juan Pablo II) que gracias a la acción de los sindicatos, el trabajador no solo pueda tener más sino y sobre todo pueda “ser más” (Laborem Exercens 21). Para realizar plenamente su humanidad, importa que los trabajadores participen en asociaciones para la defensa de sus derechos: las organizaciones sin-

dicales, como “factor decisivo de desarrollo” “están llamadas a afrontar los nuevos problemas de nuestras sociedades” (Benito XVI).

Deseamos pues que se desarrollen experiencias sindicales pioneras, tanto en el plan nacional como internacional, girándose también hacia los trabajadores de los países en vías de desarrollo. Los sindicatos son necesarios para la defensa y la promoción del mundo del trabajo “especialmente en favor de los trabajadores explotados y no representados, cuya amarga condición queda ignorada con frecuencia por los ojos distraídos de la sociedad” (Benito XVI).

Sí, los sindicatos hoy día son más pertinentes que ayer.

Mgr. Hervé Giraud
arzobispo de Sens-Auxerre
prelado de la Misión de
Francia

Movimiento en red

«Porque donde dos o tres se reúnen en mi nombre, allí estoy yo en medio de ellos». Mt. 18,20

Es necesario comprender el impacto de las tecnologías de la información y la comunicación en la construcción –en palabras del papa Francisco– de una “experiencia humana” más allá de un claro espacio tecnológico.

El acceso y uso masivo de las redes sociales las convierten en un espacio diferente para la evangelización y, con ello, para la caridad política y la espiritualidad. De la misma forma que admitimos esta perspectiva, añadimos la importancia de mejorar nuestra capacidad de adaptar nuestro quehacer a las peculiaridades de cada ámbito donde queremos implicarnos, manteniendo así una presencia activa. Al menos, esto es lo deseable.

La Hermandad Obrera de Acción Católica, la HOAC, viene incorporándose tanto organizativamente como a través de sus militantes a esta gran conversación pública que suponen las redes sociales. A nuestra forma de ser, pensar y actuar... incorporamos nuestra presencia en la esfera digital, para formar parte de una nueva comunicación, de una nueva difusión más activa, más recíproca y también más abundante. Una comunicación que utiliza unos rasgos particulares; que condicionan el mensaje según el medio que se utilice; que hace inaplazable nuestra incorporación para añadir contenidos propios que aportan el “valor” que nos es propio: nuestras acciones, las campañas, los comunicados, las oraciones, las publicaciones... Si no lo hacen nuestros movimientos, ¿quién lo hará?

La presencia activa en las redes pretende ser coherente

con nuestra misión. Y esta debe tender a ser una presencia abierta, es decir, no solo hablamos de nosotros, sino que interactuamos junto con otras organizaciones o movimientos con la misma coherencia que nuestra formación y espiritualidad cristiana nos lleva a un compromiso público en ámbitos sociales, sindicales y/o políticos. Este es uno de los principios que orienta nuestra conversación en la red.



Nos vemos llamados a tomar la palabra y animar a ello. A mantener un diálogo con quienes así también lo establecen con nosotros. Con respeto, escucha y en términos de reciprocidad. Adaptar el mensaje al medio donde queremos mantener esa conversación pública. Y apoyamos otras palabras para favorecer, para tejer, una comunidad o red, no endogámica.

En las redes sociales hablamos sobre temas enmarcados en la Doctrina Social de la Iglesia como son la dignidad de la persona; el destino universal de los bienes; la solida-

riedad, defensa de los derechos y promoción de deberes; el bien común; el principio de subsidiariedad. El derecho a un trabajo digno y estable... y de ahí las distintas dimensiones del mundo obrero y del trabajo: La familia obrera y su problemática: los desahucios, la dificultad de conciliar, los recortes en educación, en sanidad, en servicios sociales y en

dependencia. La flexibilidad y precariedad laboral; Los trabajadores y trabajadoras inmigrantes. La mujer trabajadora y la gran desigualdad. El paro, la pobreza y la exclusión social... Esto nos lleva a actuar en causas concretas que también son “lugares comunes” de otros movimientos u organizaciones a través de acciones compartidas, campañas, dinámicas, etc.

Esta realidad supone para nosotros atender algunos retos: impulsar la formación para favorecer la incorporación y participación activa y también para taponar la brecha digital que existe. El con-

tinuo reto de mejorar la calidad de la conversación y de mejorar el ser puente entre diversas “multitudes” eclesiales, sociales, políticas y sindicales que comparten ámbitos de actuación. De esta forma mejorar las aportaciones que hacemos y los contenidos habituales o cotidianos que llevamos adelante ya sean campañas, ya sea buscar ámbitos de relación o acción común, o cuidando ese dinamismo para la organización y para la militancia. Por último, necesitamos incorporar a esta nueva cultura de trabajo, que ya es real, una metodología que permita evaluar nuestra presencia.

En una próxima oportunidad de escribir en el INFOR, contaré las redes por las que apostamos y algunos ejemplos que puedan ser testimonio de buen trabajo. Mientras llega la ocasión, podemos conversar en las redes.



Abraham Canales
Responsable de

Publicaciones HOAC

Twitter | @otromundoesposi

Facebook | abrahamcf

Organizaciones de inspiración católica se comprometen con la Agenda de Desarrollo Post 2015

Por el fomento del trabajo decente también en Alemania

La Organización de las Naciones Unidas (ONU) reemplazará en la Asamblea General que tendrá lugar en septiembre de 2015 los Objetivos de Desarrollo del Milenio por los Objetivos de Desarrollo Sostenible y se comprometerá a establecer 17 objetivos para el año 2030.

Algunos de ellos son: erradicar la pobreza y el hambre, garantizar la sostenibilidad del medio ambiente y de la sociedad para las futuras generaciones y establecer la cooperación entre los países económicamente fuertes y aquellos más débiles. El objetivo 8 de esta agenda sujeta a aprobación está dirigido a volver a tratar tanto el tema el trabajo decente así como el del crecimiento económico sostenible.

Organizaciones de inspiración católica trabajan desde hace algunos años en calidad de asesores para la Organización de las Naciones Unidas para fijar este objetivo en el marco de la Agenda de Desarrollo post 2015 y también para tratarlo con más detalle. Con el fin de llevar a cabo esta tarea, han de realizarse esfuerzos a nivel internacional provenientes, por ejemplo, de la Organización Internacional del Trabajo o del Consejo Económico y Social de la ONU. No obstante, también es necesario que se creen alianzas a nivel nacional



Representantes de las organizaciones de inspiración católica.

para indicar a los gobiernos y parlamentos la relevancia de estos objetivos, así como para exigirles que superen las deficiencias existentes en su propio país.

Por esta razón, tanto en España como también en Alemania, ha aparecido un grupo de asociaciones e instituciones católicas moderado por Kolping International y la Comisión Alemana de Justicia y Paz. Además, la KAB Alemania, la CAJ, la BKU, la Oficina Católica, el Forum Illegalität o Don Bosco Mondo también

están vinculados a dicho grupo que a su vez está en contacto con otras organizaciones de la sociedad civil, como por ejemplo, VENRO.

El grupo ya se ha implicado con la puesta en práctica de la Carta Política para el Futuro (Zukunftscharta) del Ministro Federal de Cooperación Económica y Desarrollo. El 24 de noviembre de 2014 el grupo celebró un debate bajo el lema «El desarrollo sostenible no es posible sin el trabajo decente» con motivo de la presentación de la Carta Política para el Futuro. En dicho encuentro el Prof. Dr. Andreas Lob-Hüdepohl de la Comisión Alemana Justicia y Paz, Christian Osterhaus de Don Bosco Mondo y Katharina Tradt de CAJ Berlín, debatieron sobre la dimensión ética y casos prácticos relacionados con la cooperación para el desarrollo y con la labor desempeñada por asociaciones en Alemania.

En los próximos meses el grupo quiere esforzarse para la Agenda de la ONU se ponga en práctica en Alemania y por qué dicho asunto se trate con el gobierno y el parlamento.

La importancia del compromiso también a nivel europeo

El año 2015 es el Año Europeo del Desarrollo y, precisamente por esta razón, es el momento oportuno para que aquí también se manifiesten de forma activa las organizaciones de inspiración católica. El 17 de marzo de 2015 pudo celebrarse el concurrido debate «Decent Work –The path to dignity for all– Creating decent jobs for poverty eradication through the Post-2015 Agenda for Sustainable Development» con la colaboración de la Comisión de Conferencias Episcopales de Europa (COMECE) y miembros del Parlamento Europeo. Las organizaciones de inspi-



Trabajando por la coherencia política en medidas laborales y económicas.

ración católica (OIC) dieron su opinión respecto al tema e hicieron un llamamiento para que se tomaran en consideración y de forma consecuente los principios de los derechos humanos en materia de desarrollo de los indicadores del objetivo sobre trabajo decente. Además, recalcaron la necesidad de institucionalizar el diálogo social y de proteger los derechos laborales. Stephen Pursey, de la Organización Internacional del Trabajo, abogó por la coherencia política en las medidas laborales y político-económicas para garantizar así el bienestar de los trabajadores y, por otra parte, el vicepresidente de la COMECE, el obispo Gianni Ambrosio, advirtió sobre el preocupante paro juvenil.

(1) Caritas Internationalis, Kolping International/Comisión Alemana de Justicia y Paz, Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos (MMTC-WMCW-WBCA), Unión Internacional Cristiana de Dirigentes de Empresa (UNIAPAC), Coordinación Internacional de la Juventud Obrera Cristiana (CIJOC-ICYCW), Pax Romana y sus miembros afiliados (SIAEC), Comisión Católica Internacional de Migración (CIMC), Juventud Obrera Cristiana Internacional (IYCW-JOCI), Misión Permanente de Observación de la Santa Sede ante la ONU y otras organizaciones internacionales en Ginebra, Consejo Pontificio de Justicia y Paz.



Hildegard Hagemann
Justicia y Paz Alemania



Manifestaciones contra la política de ahorro europea que crea desempleo.

La política de ahorro europea crea desempleo en Europa

La desastrosa política financiera del Banco Central Europeo sería la responsable de la alta tasa de desempleo en los países del sur de la Comunidad Europea. “Ni la radical política de austeridad, ni las increíbles compras de bonos del Banco Central Europeo logran crear puestos de trabajo”.

La política de ahorro decretada ha provocado despidos colectivos en Italia, Portugal, España y Grecia, señala Regina Stieler-Hinz, presidenta del Movimiento de Trabajadores Católicos de Alemania (KAB).

Con motivo de la inauguración del Banco Central Europeo en Frankfurt, la presidenta del KAB advirtió al BCE, a la Comisión Europea y al gobierno alemán sobre seguir implementando medidas de ahorro drásticas en Europa. “Acaben con la política de ahorro que divide a Europa”, reclama Stieler-Hinz. La organización social católica critica la política de crisis europea, que “se está imponiendo a expensas de jóvenes y trabajadores”. Como miembro de la troika, el Banco Central Europeo es corresponsable de

las dislocaciones sociales en Grecia y España.

Las bajas tasas de intereses constituyen un riesgo de burbuja inmobiliaria

Stieler-Hinz le pidió al gobierno federal que aumentara la inversión sostenible en los países, en lugar de ejecutar el dictado del ahorro. Las compras de bonos, que ascienden a miles de millones de dólares, no sólo siguen manteniendo una tasa de interés baja, sino que ponen en riesgo la pensión de muchas personas en Europa. “Debido a las bajas tasas de interés a largo plazo, las empresas se ven obligadas a invertir dinero en la reserva pensional, en vez de llevar a cabo nuevas inversiones o actividades económicas que

creen nuevos empleos”, declaró la presidenta del KAB. El KAB advierte sobre el peligro de que la política de baja tasa de interés del BCE resulte en una mayor especulación en el mercado de valores y compra de inmuebles, provocando finalmente una burbuja inmobiliaria. “Quienes saldrán perdiendo con esta política serán, una vez más, los trabajadores y la gente humilde”, dice la presidenta Stieler-Hinz.



Matthias Rabbe
KAB Alemania

El domingo debe seguir siendo domingo



Con motivo del Día Internacional del Domingo Libre de Trabajo, el 3 de marzo de 2015 parlamentarios de distintos países se solidarizaron en un encuentro en el Parlamento Europeo de Bruselas con representantes de la Alianza europea por el Domingo Libre de Trabajo.

La Alianza Europea Pro Domingo, que pertenece al Movimiento Europeo de Trabajadores Cristianos (MTCE), es una amplia confederación de trabajadores, sindicatos, patronatos, organizaciones familiares y deportivas, así como representantes de Iglesias y organizaciones religiosas. La

guiente edicto del emperador Constantino: “Todo juez, ciudadano y negocio debe descansar en el venerable día del sol”. Este fue el momento oficial del nacimiento del Domingo Libre de Trabajo, y también es el motivo por el que cada año el 3 de marzo la Alianza Europea Pro Domingo recuerda con acciones

estabilidad y orientación. El Domingo Libre de Trabajo es un logro social, y también hoy es indispensable como día de descanso, de comunidad, de liberación de las restricciones, la heteronomía y la presión. El domingo es un día de descanso, un símbolo contra la economía continua. El ajeteo de la vida cotidiana

el encuentro y la celebración en conjunto entre personas totalmente distintas. El domingo fortalece la unión social de la sociedad y la familia porque hace posible que las personas participen en la vida social, religiosa, deportiva, política y cultural. Por esto es importante distinguir si las trabajadoras y los trabajadores trabajan el domingo, por ejemplo, en hospitales, instituciones deportivas y culturales, para que la vida social pueda funcionar, o si deben trabajar para que otros puedan ir de compras. La diferencia entonces radica en si se trabaja a causa o a pesar del domingo, aunque no fuera necesario.

Cada vez se encuentra más extendido el hecho de que la visión y los intereses económicos se establecen de forma absoluta y todas las dimensiones de la vida humana quedan subordinadas a ellos. La vida cotidiana se ha vuelto inquieta para muchos. La intensificación del trabajo, horarios de trabajo más flexibles y más requisitos en lo privado causan estrés. El trabajo y el consumo continuo se declaran el centro de la vida. Como resultado, los domingos y días festivos se consideran periodos de descanso bajo una creciente presión.

Con el fin de proteger la salud y la seguridad de los trabajadores y trabajadoras, la regulación de las horas de trabajo en la Unión Europea (UE) debe cumplir las normas aplicables. La directiva de la UE en relación al



MMTC junto con la COMECE y parlamentarios Europeos.

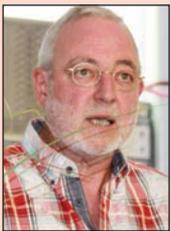
iniciativa para la protección del Domingo Libre de Trabajo es desde hace tiempo interreligiosa, pues entre sus defensores también se encuentran representantes de asociaciones musulmanas. Para este primer encuentro del Interest Group de eurodiputados y representantes de la sociedad civil se eligió como fecha el 3 de marzo con un motivo histórico, debido a que el 3 de marzo del año 321 d.C. entró en vigor en el Imperio Romano el si-

el Día Internacional del Domingo Libre de Trabajo.

El domingo no es un día como otro cualquiera. Desde hace 5000 años la semana de siete días caracteriza el ritmo de vida de muchas naciones. La semana solo existe porque hay en ella un día destacado, que para los cristianos es el domingo. “Seis días trabajarás, el séptimo día descansarás”, dice el Antiguo Testamento. El ritmo de la semana proporciona a las personas y a las sociedades

se frena mediante y desde el domingo. El domingo en común proporciona a la sociedad un ritmo propiamente humano. El domingo rompe las diferencias diarias entre pobres y ricos, y permite a todas las personas sentir que la dignidad humana se atribuye a cada individuo, independientemente de sus propios bienes y capacidades. El domingo interrumpe los roles y posiciones de la vida cotidiana establecidos de forma profesional y social. Hace posible

horario de trabajo exige garantizar a todas las trabajadoras y los trabajadores los derechos que: limitan la semana de trabajo, establecen periodos de descanso diarios, incluyen un día de descanso a la semana, describen medidas especiales para el trabajo nocturno, etc. Sin embargo, la regulación de las horas de apertura de los negocios, por ejemplo, varía en los distintos países de la UE. Mientras que en Alemania, Francia y España las horas de apertura el domingo están delimitadas, en los países de Europa del Este, por ejemplo, se puede ir de compras día y noche los siete días de la semana. En lo referente a la reorganización de la directiva de la UE sobre las horas de trabajo, es preciso señalar que los intereses de la economía se anteponen al bien común, y que la protección del domingo como Día Libre de Trabajo en la semana se encuentra completamente amenazada. La Alianza Europea por el Domingo Libre de Trabajo es por este motivo una alianza de oposición en Europa contra la economía continua. Deben seguir realizándose más acciones creativas para que el Domingo Libre de Trabajo no se sacrifique más por los intereses de la economía.



Wilfried Wiene
KAB Alemania

El derecho a no emigrar

Ejerce el derecho a la libertad religiosa tanto el creyente como el ateo. La libertad de asociación se ejerce lo mismo asociándose que no participando en ninguna asociación en contra de la propia voluntad. El derecho al matrimonio libre se ejerce lo mismo casándose que manteniéndose soltero. Hay derechos que solo son vigentes cuando pueden ejercerse tanto activa como pasivamente.

Esto no pasa con todos los derechos humanos. El derecho a la libertad sólo puede ser positivo: la esclavitud no es ningún derecho. El derecho a no ser sometido a penas crueles sólo se puede afirmar positivamente: la tortura no es ningún derecho. El derecho a la educación sólo se puede ejercer educando y siendo educado: la ignorancia no es ningún derecho (y permitidme que lo recuerde a aquellas familias que pretenden hacer valer un falaz derecho a que los hijos ignoren el catalán, cuando su aprendizaje no va en detrimento de ningún otro idioma). Hay derechos cuyo ejercicio es unidireccional, y su opuesto es inhumano.

Durante las Jornadas sobre el trabajo decente que se celebraron en Lérida los pasados días 11 y 12 del mes de abril, Betina Beate, del Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos, explicó la gran tarea que lleva a cabo este movimiento en diversas realidades del mundo. En el coloquio fue interrogada sobre las migraciones desde su perspectiva y su doble respuesta era para ponerse a aplaudir de pie. En primer lugar afirmó que en Europa estamos obsesionados con el tema. Y en segundo lugar, que el derecho a emigrar es

fundamental, pero que antes tenemos que reivindicar otro: el derecho a no emigrar.

Efectivamente, el derecho a emigrar se tiene que gestionar con una política fronteriza flexible y humana, y con una acogida efectiva e integradora. Pero hay un derecho anterior, que es el de no verse obligado a marchar de su país a causa de unas condiciones políticas y económicas que impiden el desarrollo humano. Este otro derecho también tiene unas políticas que lo garantizan: se llama cooperación y el principal peligro para la cooperación no es la reducción de los presupuestos estatales y de las ONG, sino la implementación de acuerdos internacionales que agravan las desigualdades entre países de muchas formas: imponiendo condiciones comerciales y financieras, alimentando conflictos bélicos o explotando recursos naturales.

Nos horrorizamos ante la gravedad de los naufragios en el Mediterráneo, de los campos de refugiados en el próximo Oriente, de las condiciones deplorables de muchos extranjeros sin papeles en el Norte y aún más miserables en los países que reciben más inmigrantes, es decir, otros países en el mismo Sur. Pero todo esto "solo" son "acci-

dentés" frente a una política deliberada de concentración de poder, prescindiendo de los derechos de millones de personas.

Nuestra sociedad del bienestar es un privilegio para los que se pueden quedar, a costa de los que no pueden entrar y de los que tienen que irse. Y más que favorecer que los extranjeros puedan venir a disfrutar este bienestar y los jóvenes compatriotas puedan marchar para encontrarlo, tenemos que favorecer que cada uno pueda disfrutar de un desarrollo sostenible en su país. La afirmación del derecho a no emigrar no parte del principio racista de cada uno en su casa, sino del derecho humano a la paz y a no ser expulsado de su propio país. Porque recorrer el mundo es precioso... cuando uno vive bien en su casa y puede vislumbrar un futuro.



Joan Gómez i Segalà
Miembro de Justicia y Paz
de Barcelona (España)

Mirar nuestra realidad

Desde ahora tendré los ojos bien abiertos para mirar a mi realidad, descubriendo en ella las semillas del Reino y las sombras de la Cultura de la Muerte que opacan el inmenso bien que sopla el Espíritu en nuestras mentes y corazones (Meditación de la mañana, Minibreviario emetecista).

No concibo la vida sin tener los ojos bien atentos a la realidad donde Dios me ha llamado. No hace mucho le recomendaba a una antigua colega: “debemos actualizar continuamente nuestra lectura de la realidad, porque no te extrañes cuando un día amanezcas en una realidad que desconoces totalmente; cuestión que te provocaría desconcierto o por el contrario pensar que los demás están desubicados”.

Por supuesto, no pretendo para nada proponerles que asuman una actitud lastimera, fatalista donde la angustia llene sus días; no, nada de eso, percatarnos de las situaciones problemáticas a partir de un análisis de la realidad es una propuesta liberadora, dinámica, sugerente para lograr la solución de los problemas que nos aquejan. Por ejemplo, en este último tiempo está en boga el tema de la “pérdida de valores en nuestra sociedad”; pues bien, este sería el problema que detectamos, pero con repetirlo como papagayos hasta la saciedad no tendría solución. Es cierto que ha sido muy importante haberlo detectado; ahora, para profundizar en el caso resulta impostergable definir, registrar sus causas y consecuencias: “qué lo provoca y qué pro-

voca en las personas, las familias, las comunidades, el pueblo...”.

No solo es detectar: ¿quiénes hemos sido los responsables? Nada de quejas estériles o evasivas burocráticas; ahí está, y tan pronto como emprendamos el camino para su erradicación, en un ambiente y espacio de participación democrática, propuesta responsable y toma de decisiones proféticas nos acercaremos solidariamente al logro de una

los que nos disponemos: mujeres u hombres, integrar el bando de los que “aman y construyen” y nunca de los que “odian y destruyen” según la acertada división del Apóstol.

Los emetecistas hemos definido en nuestra Declaración de Principios un imaginario de sociedad:

“Queremos personas que conformen un pueblo fuerte, capaz de construir una sociedad donde se respete la vida, la dignidad y la

sumen, donde se promuevan los valores evangélicos y se tienda a acoger en la práctica las exigencias del Reino de Dios” (No. 24).

Para lo cual hemos definido el Conocimiento de la Realidad entre los elementos y criterios para que la acción del MTC sea transformadora:

“El militante, por su inserción en las estructuras sociales, se ve obligado a profundizar en el conocimiento de la realidad en que vive, descubrir la raíz misma de los acontecimientos y acoger los nuevos valores o signos de vida y esperanza que van apareciendo” (No. 32).

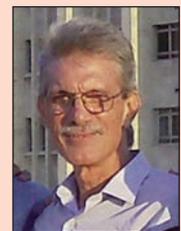
De ahí que con valor y alegría acogemos cada día, teniendo como compañero de caminos a Jesús, el Trabajador de Nazaret, de esta manera la realidad no es aterradora sino el barro donde modelar una nueva sociedad: plural, participativa...

No concibo la vida sin tener los ojos bien atentos a la realidad donde Dios me ha llamado

nueva realidad donde los derechos y deberes ciudadanos armonicen el cumplimiento de la ley con las buenas costumbres.

La realidad en ocasiones se torna difícil, parece que por mucho accionar nada podremos lograr... Afrontar la realidad en solitario, como franco tirador, queriendo al mismo tiempo recoger la cosecha de nuestro accionar es vulgarmente una pérdida inútil, “con Jesús todo, sin Jesús nada” es la respuesta más acabada a

igualdad, donde se gobierne teniendo en cuenta al más débil, donde ninguna raza oprima a la otra, donde las mujeres, los niños y los ancianos reciban su debido aprecio y lugar, donde haya verdadera participación democrática, donde se pueda caminar sin miedo, donde se pueda crecer libremente y aportar lo que se tiene para el bien común; haciendo realidad el Sueño Martiano de: «Con todos y para el bien de todos». Una sociedad, en re-



Julián Rigau
MTC Cuba

Trabajo hacia trabajo justo

En el diccionario, el trabajo se define como una actividad que implica un esfuerzo mental y físico con un resultado. La sociedad define el «trabajo» como un elemento importante para el desarrollo económico, social y cultural de un individuo y de una familia, beneficiando al conjunto de la comunidad. Por su parte, la JOCI y otras organizaciones comparten los mismos valores definiendo el trabajo como un derecho humano fundamental.

El derecho al trabajo está consagrado por numerosas declaraciones internacionales y reconocido como derecho humano internacional. En consecuencia, cada Estado está obligado a brindar trabajo a su pueblo y a proteger este derecho.

El artículo 23 de la Declaración universal de los derechos del hombre (DUDH) estipula «*toda persona tiene derecho al trabajo, a la libre decisión de su trabajo, a condiciones iguales y satisfactorias de trabajo y a la protección contra el desempleo*». De igual manera, la Carta africana de los derechos del hombre y de los pueblos precisa en su artículo 15 que «*toda persona tiene el derecho a trabajar en condiciones iguales y satisfactorias y a recibir un salario igual por un trabajo igual*».

Constatamos que el mundo del trabajo actual está marcado por un desempleo masivo de los jóvenes, un número récord de trabajadores informales, como también por fuertes alzas de los precios de los productos de primera necesidad. A nuestros ojos, existe indudablemente una enorme diferencia entre «la realidad tal que ella es» y la realidad «tal que ella debería ser»

Brindar trabajo no significa crear empleos justos por el principio. Estos empleos deben ser de una calidad aceptable; deben brindar lo que nosotros llamamos simplemente un **TRABAJO JUSTO**. El trabajo justo debería englobar (1) un salario decente; (2) una seguridad social y prestaciones sociales iguales, y (3) una libertad de asociación y de adhesión a un sindicato.

El derecho a un salario decente

La realidad tal que ella es (hechos y cifras)

Según el informe de la OIT sobre el empleo y las clases económicas en el mundo en desarrollo (2013), cerca de 3 millones de personas en el mundo viven con menos de 2 dólares por día, bien por debajo de las normas de condiciones de vida decentes calculadas por cada país.

El salario varía de país en país. En Camboya, el salario mínimo se eleva a 128 \$ por mes, mientras que en Indonesia, ningún salario mínimo es fijado a nivel nacional. En Brasil, el salario mínimo es de 257 \$ y en Gabón de 300 \$. En Bélgica, se eleva a más o menos 1600 \$.

En general, el salario mínimo no es suficiente para poder cubrir las necesidades

elementales de los trabajadores y de sus familias. Por ejemplo en Brasil, una familia de cuatro personas necesita cerca de 1200 \$ por mes para vivir decentemente mientras que el salario mínimo se eleva a 257 \$. La

base de criterios no solamente de justicia conmutativa sino también de la justicia social, es decir considerando, más allá del valor objetivo de los servicios del trabajo, la dignidad humana de los sujetos que la realizan».



JOCI reclama la protección de los derechos de los jóvenes trabajadores.

misma situación en Filipinas donde el salario mínimo diario es de 10 \$ sabiendo que es necesario mínimo 25 \$ por día para asegurar un nivel de vida suficiente.

La realidad tal que debería ser:

El artículo 23 de la DUDH estipula que «Toda persona que trabaja tiene derecho a una remuneración justa y satisfactoria que le asegure también a su familia una existencia conforme a la dignidad humana».

La doctrina social de la Iglesia (Compendium 303) precisa igualmente que «Una repartición igual del ingreso debe perseguirse sobre la

Y en la JOCI nosotros decimos «NO al salario mínimo, SÍ a un salario decente» Está claro que no existe una repartición igualitaria de las riquezas entre los capitalistas y los trabajadores, estos últimos se benefician de un pequeño porcentaje de la producción mientras que los capitalistas guardan enormes beneficios, creando de esta manera un desequilibrio y una gran brecha entre los ricos y los pobres.

«No oprimirás a tu prójimo, ni le robarás. El salario de un jornalero no ha de quedar contigo toda la noche hasta la mañana» Esta



Jóvenes en su trabajo con duras condiciones.

citación de la Biblia en el libro del Levítico (19:13) muestra que nuestro deber de Cristianos es de promover la igualdad y de luchar contra las injusticias

El derecho a la seguridad del empleo, a la seguridad social y a las prestaciones sociales

La realidad tal que ella es

Una multitud de jóvenes están confrontados a los empleos precarios, al desempleo, al sub-empleo y a la informalización del trabajo. Según un informe de la OIT, más de 220 millones de jóvenes trabajadores luchan por sobrevivir en la economía informal, viviendo en la extrema pobreza. La economía informal demuestra un problema mundial, en particular en los países en desarrollo donde los trabajadores informales, en su mayoría mujeres, representan 35 a 90% del empleo total.

Incluso los que tienen un empleo sufren a menudo de la inseguridad del empleo resultado del sub-empleo o del empleo precario.

«Grandes masas de la población son excluidas y marginalizadas: sin un trabajo, sin perspectivas, sin vías de salida»

La realidad tal que debería ser

El artículo 22 de la DUDH precisa que «toda persona, en tanto que miembro de la sociedad, tiene derecho a la seguridad social; fundada para obtener la satisfacción de derechos económicos, sociales y culturales indispensables a su dignidad y al libre desarrollo de su personalidad,

gracias al esfuerzo nacional y a la cooperación internacional, como parte de la organización y de los recursos de cada país».

El papa Francisco se opone al desempleo, declarando en su *Evangelii Gaudium* (§53): «Grandes masas de la población son excluidas y marginalizadas: sin un trabajo, sin perspectivas, sin vías de salida». Una «Cultura del

derroche» ha sido creada, el ser humano es considerado como un bien de consumo, que podemos utilizar y enseguida botar. El Concilio Vaticano reconoció que los seres humanos deben ser el centro de la producción y no una cosa a botar. Como lo ha reiterado el Papa en sus escritos «El dinero debe servir y no gobernar».

El derecho a la libertad de asociación y la adhesión a un sindicato

La realidad tal que ella es

Hoy, los jóvenes trabajadores no tienen la posibilidad de adherirse a los sindicatos y a las asociaciones. Primero que todo, la mayoría encuentran un empleo por intermedio de las agencias temporales, con un contrato a término fijo, o trabajan en el sector informal. En seguida, los jóvenes muestran una desconfianza creciente frente a los sindicatos y a las asociaciones e igualmente frente a la autoridad en general. Finalmente, casos bien documentados de represión de los sindicatos han sido constatados a través del globo.

La realidad tal que debería ser

El derecho a la libertad de asociación está consagrado a título de artículo 20 y de artículo 22 de la DUDH. Dos convenciones de la Organización internacional del trabajo reconocen también que se trata de un derecho importante en tanto que derecho del trabajador y derecho humano

En conclusión, nosotros, JOVENES TRABAJADORES, no queremos solamente un trabajo, ¡queremos un TRABAJO JUSTO! ¡Siempre hemos afirmado y continuaremos afirmando que podemos reinventar el mundo del trabajo y construir una sociedad justa e igualitaria!



Manifestación de la JOC Guatemala.

Andy N. Predicala
Tesorero General
de la JOCI

Servir al MMTC: un privilegio que enriquece

Fue en la Asamblea General de Nantes en octubre del 2009. ¡Allí nos conocimos y nos dimos cuenta del reto al que nos enfrentábamos: habíamos sido elegidos para formar un equipo!

Nos asaltaron preguntas elementales: ¿cómo formar un equipo con un desconocido? ¿En qué idioma vamos a trabajar si no hablamos un idioma común? ¿Dónde vamos a trabajar, si no vivimos en la misma ciudad?

Sin embargo descubrimos muy pronto que la comunicación va más allá que las dificultades de la distancia y la lengua: teníamos metas

comunes y pusimos nuestras prioridades instintivamente: comunicación, transparencia, acercamiento a las bases, trabajo en red...

¡Nos pusimos a trabajar, nos repartimos las tareas, inventamos nuestro sistema de trabajo y hasta nuestro propio idioma! ¡Muchos de Uds. tuvieron la oportunidad de escucharlo: el fragnol! En estos seis años reinaron el respeto, el buen humor, la

confianza y el cariño en la Secretaría General. Y así el trabajo en el MMTC se convirtió en una inolvidable y estupenda experiencia que nos enriqueció enormemente y que llevaremos siempre en nuestros corazones.

Hoy nos despedimos inmensamente agradecidos por haber tenido la suerte de vivir momentos maravillosos, con personas únicas. Por haber tenido la oportu-

nidad de conocer de cerca lo que significa el MMTC: militantes, trabajadores y cristianos, que luchan por la igualdad, por un mundo con más justicia y paz, por la dignidad y el respeto de los derechos humanos. Militantes en 45 países que han puesto en marcha la mundialización de la solidaridad porque creen que otro mundo es posible y lo construyen con acciones día a día.



El MMTC en su última Asamblea General.



Betina Beate y Jean Michel Lanoizelez.

Nos vamos con el corazón lleno de la valentía de cada uno de ustedes...

Militantes solidarios que defienden los derechos de los pescadores en las aguas fronterizas de India y Sri Lanka. Militantes valientes y decididos que protegen a mujeres maltratadas en Nicaragua.

Militantes apasionados que luchan por el derecho de las trabajadoras del hogar a un salario mínimo en Mali. Militantes activos de Europa que organizados luchan por un Domingo Libre.

Militantes de Ruanda que buscan por entre sus mil colinas las mil soluciones a los mil problemas de su país. Humildes militantes campesinos luchando por el derecho a la tierra en su Guatemala tan esclavizada.

Militantes comprometidos que protestan y exigen protección social para los trabajadores de España. Militantes implicados en la lucha contra la corrupción en

Perú. Militantes sencillos de la isla Rodríguez y Martinica que luchan contra el endeudamiento y que buscan alternativas a una sociedad de consumo que enajena.

Militantes Dominicanos que unidos luchan a favor de los derechos de sus hermanos, los migrantes haitianos. Militantes llenos de valentía y fe en el futuro a pesar de la situación tan difícil en su devastada nación Haitiana. Militantes bondadosos que se organizan a pesar de sus extremas jornadas laborales en Corea.

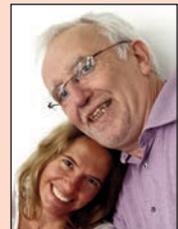
Tantos y tantos ejemplos del gran trabajo de nuestros movimientos en la reprimida Cuba, el extenso Brasil, la oprimida Bolivia. En Quebec, El Salvador, Alemania, Suiza, Inglaterra, Portugal, Austria, Francia, Benín, Camerún, Burkina Faso, Costa de Marfil, Togo, Centroáfrica, Gabón, Uganda, Kenia, Tanzania, Zambia, Japón, Taiwán, Singapur, Bangladés, Chile, Colombia, Egipto, Ghana, Isla Mauricio, Italia, La Reunión, Madagascar, Paraguay, Argentina!

En cada viaje, en cada encuentro, en cada reunión se manifestó la fraternidad y

¡nunca faltaron motivos de esperanza! ¡Y así nos vamos con el corazón lleno de la valentía de cada uno de ustedes, del amor que le tienen al movimiento, de la espiritualidad que llevan las acciones realizadas! Nos vamos contentos por haber vivido el privilegio de servir al MMTc.

¡Gracias por su gran trabajo! ¡Gracias por cada sonrisa y el cariño! ¡Gracias por cada momento compartido, por todo cuanto nos enseñaron y por la confianza depositada en nosotros!

¡Guardaremos por siempre y muy dentro de nuestros corazones cada uno de los rostros que conocimos a lo largo de estos años!



Betina Beate y
Jean Michel Lanoizelez

EL EQUIPO EDITORIAL

Edición y realización



Betina Beate
MMTC



María Alcolea
MMTC

Diseños y maquetación



Abraham Canales, Olga Pardo y José
Luis Palacios. HOAC