

## **Asamblea y seminario MTCE. Octubre 2016.**

### **Respuestas del trabajo de los grupos**

#### **1º**

- Trabajos precarios con menos salarios, flexibilidad laboral y que el trabajador esté permanentemente a disposición del empresario.
- Trabajadores con estudios superiores trabajan sin remuneración económica para adquirir experiencia laboral.
- Interinos con precariedad e inseguridad, llegando a trabajar hasta 12 horas.
- Empresas donde los trabajadores tienen buenas condiciones laborales pero con mucha presión.
- Existe una fuerte presión entre sindicatos y trabajadores.
- Condiciones laborales individualistas, donde se trabaja sobre proyectos y no se tienen en cuenta las horas.
- Trabajadores tecnológicos (trabajar desde casa), no se distingue el mundo privado del laboral, siempre pendientes del teléfono, correo, etc.
- Falsos autónomos.
- Los trabajadores están sufriendo una gran presión, no tienen tiempo para reunirse, luchar, etc., están agotados.
- El diálogo social se da, pero con gran presión hacia los sindicatos.

#### **2º**

- El desempleo que asola Europa, tiene un problema generacional que se va reproduciendo. Se está dando una gran emigración por parte de los jóvenes que lleva a serios problemas de relación con la familia. Se dan estados de ansiedad e incertidumbre.
- Aumenta la economía informal (trabajo en negro).
- Muy difícil hacer un proyecto de futuro.
- Menos derechos y protección social.
- Vida laboral y familiar incompatible.
- Las similitudes entre los países están muy marcadas.
- Una gran austeridad en todos los países, con un impacto negativo sobre los más vulnerables.

#### **3º**

- Pérdida de derechos y de valores.
- El trabajo se organiza de una manera muy diferente.
- La crisis ha agudizado el problema de la pérdida de derechos y el aumento de las desigualdades y de la desesperanza ante la falta de trabajo y la mala gestión de la crisis por parte de los gobiernos.

- Las reformas laborales dejan desamparados a los trabajadores.
- El sistema es indigno y está haciendo que los trabajadores sean más individualistas.
- Se han destruido sistemáticamente los medios que nos habíamos dado para construir el estado del bienestar.
- La transformación del trabajo, con una gran flexibilidad y un aumento de la precariedad.
- No se contempla el trabajo como fuente de realización de la persona. Se ha destruido el concepto de dignidad del trabajo.
- Los jóvenes emigran por falta de perspectivas de futuro, no pueden formar una familia y también baja la natalidad.
- Dentro de unos años habrá una gran diferencia en las pensiones de los padres para con la de los hijos.
- Deshumanización del trabajo.
- El empleo no garantiza la dignidad de la vida de los trabajadores, ni que estos puedan dejar de ser pobres.
- El problema ecológico no debe estar al margen de trabajo ni del sistema de producción.
- Si el trabajo se reparte, habría trabajo para todos, no debemos conformarnos con lo que nos dicen que no habrá trabajo para todos.
- Se ha perdido la tarea del “cuidarnos”, esto ahora pasa por el dinero. Se debe recuperar la cultura de cuidarnos unos a otros.
- El diálogo social hoy por hoy pasa por intereses contrapuestos. Cambiar el sistema significa cambiar los equilibrios de poder.
- Debemos trabajar juntos la Iglesia y las asociaciones sindicales y sociales.
- Para construir una sociedad mejor, hay que empezar en la familia, la célula básica de la sociedad. Debemos preguntarnos qué hacen nuestros gobiernos por las familias.
- Educar en la cultura del trabajo.
- Recuperar las enseñanzas que generaciones anteriores nos pueden transmitir sobre la cultura del trabajo.
- Trabajar la sostenibilidad, *Laudato sí*, supone para los cristianos un gran avance para la transformación de la sociedad.
- Chequia tiene un índice de paro muy bajo 5%, el más bajo de la UE, pero a pesar de eso también hay una gran incertidumbre hacia el futuro del empleo. Pocos trabajadores manuales en la población autóctona (electricistas, fontaneros...), esos trabajos los realizan emigrantes. Fuga de cerebros y emigración de jóvenes hacia los países del Oeste, debido a la falta de salida de algunas profesiones liberales. Los sanitarios tienen unos salarios muy bajos. En definitiva se trata de una sociedad bastante homogénea sin demasiados inmigrantes. La sociedad está en una búsqueda de valores.