

«La solidaridad es la ternura de los pueblos»

Alternativas solidarias a favor de la inserción social y laboral, de la justicia y del medio ambiente



En el Consejo de Lleida hemos dado forma a las prioridades para los tres próximos años. El mundo de la exclusión social, de los empobrecidos, ha estado muy presente en nuestras conversaciones. Como decía alguien cuando se hablaba del término *pobre* o *sencillo*, «ser pobre es jodido». Nadie ha de vivir la pobreza como un estado de perfección, si se acepta la pobreza es para liberarse y liberar a los empobrecidos de nuestro entorno y de otros entornos menos próximos (con los pobres contra la pobreza).

Pablo VI lo decía clarísimamente en su encíclica *Populorum progressio* cuando hablaba del desarrollo integral de todas las personas. «Verse libre de la miseria, encontrar con seguridad la propia subsistencia, la salud, un trabajo estable, participar cada vez más en las responsabilidades, al margen de toda opresión y defendidos de situaciones que ofenden la dignidad de los hombres, ser más instruidos; en una palabra: hacer, conocer, y tener más, para ser más; esa es la aspiración de los hombres de hoy, mientras en cambio gran número de ellos se ven condenados a vivir en unas condiciones que hacen ilusorio este legítimo deseo...» (Apartado 6)

Al equipo del Boletín nos ha parecido que, ante los retos que las prioridades nos presentan para los próximos años, el

testimonio de personas directamente implicadas en entidades sociales solidarias a favor de la inserción, el consumo ético, las relaciones justas entre las personas y los pueblos y el medio ambiente, puede ser una herramienta para todos los y las militantes del movimiento a la hora de trabajar estas prioridades.

Queremos dedicar este dossier a todos los responsables, trabajadores y usuarios que hacen posible un mundo más justo y solidario.

El equipo del Butlletí

Fundación Formación y Trabajo



TONI FERNÁNDEZ

GRUPO ROQUETES – ZONA NOU BARRIS

FORMACIÓN Y TRABAJO (FIT) es una fundación privada sin ánimo de lucro, promovida por Caritas Diocesana de Barcelona el año 1992.

La fundación actúa como:

Empresa de inserción

Entidad asistencial

Centro de formación ocupacional

Sus objetivos son:

La formación y la inserción laboral y social de personas con especiales dificultades de integración en el mundo laboral a través del mercado de trabajo ordinario. Al servicio de este objetivo se dirige tanto la oferta de la Formación Ocupacional, los Talleres de Práctica Laboral, como las actividades productivas de la Fundación, mediante contratos de inserción dentro del itinerario personalizado, todas estas acciones siempre de cara a su inserción final en la empresa ordinaria.

La formación que ofrecemos es eminentemente práctica y los alumnos reciben una formación complementaria de aspectos básicos y muy relacionados con su oficio (conceptos matemáticos, expresión oral y escrita, búsqueda de trabajo, seguridad e higiene, gestión de residuos, etc.) Durante estos años hemos ido ampliando la oferta formativa con el objetivo de adecuarnos a las necesidades reales del mercado laboral.

Una vez finalizado el curso se hace un trabajo individualizado de acompañamiento, orientación y búsqueda de trabajo. Esta tarea la lleva a cabo la persona de referencia que le acompaña en el proceso. Esta persona es un técnico de inserción laboral. El espacio físico donde se realiza es el Aula de Búsqueda de Trabajo.



Su actividad consiste en:

–Programa de Entrega Social

Este programa permite que personas, familias o equipamientos sociales con pocos recursos económicos puedan cubrir sus necesidades básicas de forma gratuita o a precios simbólicos. La gestión de la recogida, arreglo y puesta a punto de bienes de segunda mano nos ayuda a alcanzar este objetivo.

Este proyecto gestiona la entrega de ropa, muebles, ayudas técnicas (ortopedia) y otros productos de segunda mano a familias y/o personas, derivadas siempre por los Servicios o Entidades Sociales, que no disponen de recursos económicos suficientes para cubrir sus necesidades básicas a precio de mercado.

–La empresa de inserción laboral

FIT, además, a través de su empresa de inserción laboral está especializada en el sector servicios, que desarrolla actividades en el campo de la recogida, transporte, recuperación y reciclaje de residuos, ropa y muebles especialmente, además de la gestión de los puntos de reciclaje, jardinería y limpieza industrial entre otros.

-Los Itinerarios

Cada itinerario es una actividad o la combinación de varias, que tienen por objetivo final lograr que las personas mejoren su actual situación laboral y puedan encontrar un trabajo de acuerdo con su especialización. Es por eso por lo que FIT diseña diferentes itinerarios de inserción personalizados para cada uno de ellos. Estas actividades son: la contratación temporal en la propia Fundación, el servicio de orientación personal para la búsqueda laboral, talleres productivos personalizados, itinerarios socio-laborales y la realización de cursos profesionales en áreas de empleo. El 86% de las 431 personas que han realizado un itinerario el 2008 han alcanzado el objetivo previsto.

Los itinerarios personalizados tienen una parte común de motivación que se realiza en los talleres productivos de FIT, donde el alumno está ubicado en un entorno laboral real. Es aquí donde se trabajan aspectos laborales como la puntualidad, la asistencia, la relación con los compañeros, con sus responsables, la gestión de los residuos, etc. Hay otra parte que da respuesta a otro tipo de necesidades de cada uno de los usuarios, como la mejora en nociones de informática, en sus habilidades comunicativas, etc., que se realiza mediante tutorías individuales y/o grupos de formación.

-Contratos de inserción

Mediante su empresa de inserción, la Fundación realiza contratos temporales de

inserción con el objetivo de situar a la persona en el marco de un trabajo tan real como sea posible. El referente personal es un profesional que enseña las habilidades necesarias que hay que desarrollar en el puesto de trabajo. Todo el proceso está guiado por un técnico de inserción laboral.

-Orientación laboral

Todos los usuarios de FIT tienen acceso a este servicio en el que se realizan tutorías y se facilitan los medios técnicos necesarios con el objetivo de ayudar al máximo los procesos de inserción en el mundo laboral.

El servicio cuenta con un aula de búsqueda de trabajo donde tienen medios como Internet y prensa diaria a su disposición.

-Cursos profesionales

FIT ofrece varios tipos de formación a través de diferentes programas del Fondo Social Europeo: formación ocupacional, sectores emergentes, programa Operativo y SÍLEX, el programa Incorpora, así como cursos privados (financiados 100% por FIT). Todos dan una formación práctica que está orientada al aprendizaje básico de un oficio.

En los cursos ocupacionales el porcentaje de inserción llega al 57,6 %.

-Ocupación

Actualmente son 157 las personas que participan en la Fundación: 68 personas son de plantilla, 49 personas son de inserción y 40 personas voluntarias.



Banco de Recursos

Un banco que no cobra comisiones ni intereses

JESÚS LANA O
DIRECTOR DEL BANCO DE RECURSOS
Y CONSILIARIO DE ACO

Podríamos decir que somos una ONG de servicios en los tres grupos implicados en la tarea solidaria: los donantes (empresas y particulares), los receptores y la sociedad en general, ya que evitamos enviar al desguace muchos utensilios y máquinas útiles.

Gestionamos todo lo que signifique equipamiento en los campos de:

- educación primaria y secundaria
- formación profesional
- salud
- desarrollo agrícola y ganadero
- equipamientos para autofinanciación de entidades

El «Puente Solidario» se realiza de diversas maneras:

1. Proyectos propios. Banco de Recursos es el responsable de todo el proceso (desde la admisión de los equipamientos hasta su utilización por los destinatarios de los países del Sur).
2. Apoyo a proyectos de otras ONG. Suministro de materiales y gestión logística de envíos (normalmente contenedores).
3. Coordinación de ofertas con demandas de entidades del llamado Cuarto Mundo: mobiliario y equipamiento de oficina y otros materiales.
4. Asesoramiento a pequeñas ONG o grupos solidarios en todo lo que hace

referencia a envíos y logística para países del Sur.

5. Cooperantes técnicos para algún proyecto nuestro en el país de ejecución.

La sensibilización la desarrollamos a partir de la acción concreta de absorción de materiales: no todo lo que nos «sobra» es útil en el Sur (hay que conocer bien las necesidades y prever el mantenimiento de los equipos), los costes de envío se justifican en función del valor de los materiales, estos costes alguien los ha de pagar.. Eso significa implicarse más allá de la donación (que nos deja tranquilos al no tener que tirar el ordenador o la máquina de coser...). Hay que decir que este objetivo no es fácil ya que significa «rascarse el bolsillo» por parte del donante.

La tarea de la entidad la realizan, fundamentalmente, voluntarios (jóvenes o jubilados) que aportan su experiencia y capacidad profesional en las diversas áreas de la gestión (relación con empresas, supervisión de las ofertas, logística, comunicación, contabilidad, etc.). Entonces se logra un aprovechamiento técnico y profesional de personas con experiencia.

En conjunto se trata de una colaboración a diversas bandas: técnica (voluntarios), material (donantes) y económica (socios), todos haciendo un círculo solidario-ecológico de apoyo a los países y colectivos más empobrecidos.



Ofrecemos apoyo técnico (material y humano) a diferentes proyectos del Tercer Mundo y a entidades de nuestro Cuarto Mundo.

BANCO DE RECURSOS es una ONG dedicada al aprovechamiento solidario de los recursos tecnológicos. Nace, precisamente, a partir de esta realidad injusta y desigual de excedentes (del Norte) y de necesidades (del Sur).



Para más información
www.bancderecursos.org
bancderecursos@yahoo.es

Con eso logramos dotar de instrumentos y de técnicas que potencien las capacidades productivas, de atención sanitaria, de educación y formación técnica a los pueblos del Sur así como responder a peticiones concretas de entidades sociales de nuestro entorno.



Eso es posible gracias a la reutilización de máquinas y herramientas en buen estado así como de otros excedentes industriales o comerciales que ceden empresas colaboradoras.



Andróminas: un grito contra la exclusión

Trabajamos para la recuperación de las personas

SEBASTIÁN HEREDIA
 GRUPO SANTS- ZONA DEL BAIX LLOBREGAT
 Y CONSILIARI DEL GRUPO SANT GENÍS
 ZONA SAGRERA-SANT ANDREU

Quiénes somos

La Asociación Social Andróminas es una entidad sin ánimo de lucro que, desde el año 1993, trabaja por una sociedad más justa y equitativa, mediante la lucha y denuncia de la exclusión social y la acogida de personas en situación de exclusión socio-laboral. Es una llamada de atención y de intervención contra la exclusión.

Existe por la exigencia social de atender y acoger a personas desfavorecidas, marginadas o excluidas, las cuales tienen graves dificultades

para ser reconocidas en la comunidad por la falta de aceptación de las diferencias y por su incapacidad, personal o social, para acceder a un trabajo digno.

El ámbito de trabajo principal es la provincia de Barcelona, aunque gran parte de los servicios se concentran en el Valles Occidental y en el barcelonés.

Nuestra actuación se fundamenta en ofrecer servicios de calidad, incorporando de forma continua procesos de mejora permanente.

¿A quién nos dirigimos?

La acción de Andróminas se sitúa en los contextos más desfavorecidos. Actuamos de manera integral dando respuesta a las necesidades de colectivos con dificultades para alcanzar una integración social y laboral plena.

Atendemos a jóvenes a partir de los dieciséis años y mayores de edad en situación de vulnerabilidad social y laboral, con dificultades para su inserción y que necesitan desarrollar un proceso que les ayude a adquirir hábitos sociales y una capacitación laboral.

Área de servicios

Servicios medioambientales que ofrecemos

Somos una empresa acreditada para el transporte y la gestión de residuos por la Agencia de Residuos de Catalunya.

- Recogida de voluminosos en la vía pública y a domicilio.
- Recogida de papel y destrucción de documentos y archivos confidenciales de empresas e instituciones.
- Recogida de ropa por medio de contenedores en la vía pública.
- Recogida de aparatos eléctricos y electrónicos.
- Transporte y montaje de exposiciones.
- Vaciado de locales.
- Servicios de transporte en general.

Gestión de reciclaje y puntos de reciclaje:

- Gestionamos el reciclaje y los puntos de reciclaje del barrio de Montcada y Reixac desde el año 1998. En todo este tiempo, el número de usuarios no ha parado de aumentar, así como el volumen de residuos gestionados y el porcentaje de materiales valorizados.

Valores añadidos de esta gestión:

- Damos a los usuarios la información adecuada para que ellos lo hagan correctamente, tanto en casa como en el punto de reciclaje. En este sentido damos mucha importancia a la concienciación y fomentamos la participación activa de los ciudadanos en los residuos municipales.
- Maximizamos las posibilidades de reutilización de los residuos recogidos, utilizándolos como materia primera para nuestros proyectos y/o reutilizando y alargando su vida útil a través de nuestras tiendas.
- A través de esta gestión creamos puestos de trabajo para colectivos en riesgo de exclusión social, dando una oportunidad de integración a los más desfavorecidos y cumpliendo de esta manera con el principal objetivo de la entidad, la lucha por los más desfavorecidos.
- La educación ambiental que queremos transmitir este enfoque no tan sólo al conocimiento y a la sensibilización sino a la transformación de la realidad, educando a los ciuda-



danos y ciudadanas, niños y niñas, asociaciones y entidades para que participen activamente en su proceso de cambio hacia un mundo mejor.

Servicios informáticos

Este proyecto está basado en la recuperación y reutilización de los residuos y aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) de línea gris: ordenadores, monitores, impresoras y otros accesorios informáticos y la creación de redes de LTSP bajo el entorno Linux.

Las tiendas

Especializadas en la comercialización de productos de segunda mano, se encuentran situadas en Montcada y Reixac. Son espacios donde no sólo hay un intercambio de productos sino una educación ambiental hacia nuestros clientes, incentivándolos al consumo responsable y justo para nuestra sociedad. En nuestras tiendas se pueden encontrar: ropa, muebles, electrodomésticos, libros, discos, pequeños objetos, decoración, complementos, productos de Comercio Justo...

Tienda Moda Amiga

Carretera Vieja, 37, Montcada y Reixac, al lado RENFE Montcada-Manresa
Tel. y Fax: 935 647 114
botiga.montcada@andromines.net

Tienda Un poco de todo

Calle Progreso entre c/Metal y c/Mecánica, polígono de la Ferrería, Montcada y Reixac, al lado RENFE Montcada-Santa María.
Tel: 935 641 574. Fax: 935 642 281

Área social

Andróminas trabaja con el objetivo de acompañar, hacia una integración social y laboral, a personas que, por motivos de edad, género, por limitación funcional o por cualquiera razón de tipo social, se encuentran excluidas del mercado laboral ordinario.

Diseñamos y ejecutamos programas de capacitación, formación e inserción laboral que se adecuan a las necesidades sociales de los colectivos y a la demanda real del mercado de trabajo.

Servicios socio-laborales que ofrecemos:

Intermediación laboral:

Análisis de las capacidades personales y profesionales de cada persona, sus aspiraciones y metas. Posteriormente se determinan las **actuaciones de orientación, formación y acompañamiento** necesarias para lograr y mantener un trabajo.

Tutoría y orientación socio-laboral:

Diseño del plan de trabajo individualizado (coordinadamente con servicios sociales o el recurso de derivación que corresponda) para que la persona conozca las propias competencias personales y profesionales.

Formación laboral y acompañamiento al lugar de trabajo:

Formación en hábitos laborales (puntualidad, rendimiento, con respecto a las normas, asistencia, etc.) y formación relacionada con la actividad laboral.

Itinerario socio-laboral:

- Vacante en una plaza de inserción
- Contacto con las entidades derivantes y derivación de currículum
- Entrevista laboral con el técnico de inserción y el encargado:
- Descripción del trabajo
- Características de la empresa de inserción
- Entrevista social con el técnico de inserción:
- Elaboración del plan de inserción: objetivos laborales, de formación, personales y sociales
- Formación: Seguridad en el trabajo, residuos, y funcionamiento interno
- Contrato laboral de inserción
- Compromiso personal y período de prueba
- Formación, seguimiento y revisión constante del proceso de inserción del trabajador-Cierre del proceso interno, seguimiento del proceso externo

Servicios de intervención educativa

Alfabetización informática

Dada la fractura digital y tecnológica existente, también es fin de la asociación fomentar y dar apoyo en la búsqueda de nuevas tecno-



logías, la alfabetización digital y la promoción de la sociedad de la información entre los más desfavorecidos.

Al mismo tiempo apostamos por realizar esta formación por medio de la reutilización de residuos eléctricos y electrónicos como una oportunidad para trabajar la sostenibilidad ambiental y social de nuestro entorno. Esta formación se realiza por medio de la filosofía Linux de tal manera que potenciamos un espacio educativo donde se potencien los valores del aprendizaje, la cooperación, la resolución pacífica de conflictos y el trabajo de equipo.

Programa de nuevas tecnologías para la escuela y la familia

La propuesta de actuación se resume en la implantación y desarrollo de sesiones de formación práctica en nuevas tecnologías de la informática y comunicación y habilidades comunicativas en el ámbito escolar a padres y madres de familia con dificultades para hacer un seguimiento efectivo del aprendizaje de sus hijos.

Centro de orientación de medio ambiente (COMA)

Tenemos como objetivo prioritario el diseño y la aplicación de la campaña de educación e información ambiental que aumente significativamente la sensibilización de los ciudadanos y ciudadanas, entidades y comerciantes por la importancia de la minimización, la reutilización y el reciclado de los residuos que producimos.

Diferentes talleres educativos:

Ofrezcamos una serie de talleres creativos con diferentes tipos de residuos a escuelas, institutos, centros cívicos y culturales y otras entidades sensibilizadas con la problemática ambiental.

*** Taller de reciclaje de ropa - Patchwork:**

Se busca crear un espacio de encuentro, participación y creatividad, trabajando con conceptos como la reutilización y el reciclado.

*** Taller de Brics:**

Este taller está enfocado a niños de 6 a 12 años y tiene por objetivo la concienciación hacia el reciclado del envase de bric por la transformación de diferentes utensilios funcionales.

*** Taller de reciclaje de ordenadores:**

Aprender a reparar y montar ordenadores con piezas de otros. La duración y el nivel de dificultad de estos talleres se pueden adaptar en función del perfil de los alumnos ya que cada participante trabajará de forma individualizada según sus facultades.

Proyecto de diseño de ropa a partir del residuo:

Taller de diseño y creación de prendas de vestir a través de la reutilización de residuo textil.

Aplicación de diferentes técnicas, como la pintura sobre tela, los apliques y un poco de

costura, como posibilidad de renovar piezas de vestuario sin necesidad de entrar en la rueda del consumo.

Andróminas somos todos

Andróminas cumple este año quince años de vida solidaria por los empobrecidos, con los empobrecidos y en los empobrecidos de este trocito de mundo del Valles Occidental.

Sebastián Heredia, presidente de Andróminas, ofreció unas palabras a todos y cada uno de los componentes de la entidad al cumplirse los quince años de existencia de Andróminas:

«Queridos amigos,

»Estamos celebrando el quince aniversario de Andróminas y quizá alguien nos podría decir: «¿Queréis decir que por quince años hay para tanto alboroto...?» Hombre, hablemos.

»Todo depende, como siempre de nuestras valoraciones, del «punto de vista». Si lo miras bien los «quince años» como «por casualidad», como un simple número de hoja de calendario, quizá sí que nos caben en una puñada y no llegan a llenar una bolsa de basura... Pero si lo miras «desde dentro», día a día, momento a momento, vividos llenos de ilusiones, de proyectos, de tanteos y problemas sin fin, entonces «quince años» se hacen ¡Largos, larguísimos...!

»Os lo explicaré con una comparación, una especie de pequeña parábola: Imaginaos que Andróminas es un pequeño corazón que, con muchos otros pequeños corazones, ha aceptado el trabajo y el reto –porque lo es– de enviar sangre a las venas de un ser grande y maravilloso que es Nuestra Madre Tierra...

»Cada latido es un impulso de sangre, de savia vital. Pequeña aportación, pero necesaria, para mantener y hacer crecer la vida. Y, ¿sabéis cuantos latidos ha hecho el pequeño corazón Andróminas en estos quince años...? ¡Maravillaos...!

»Más o menos, a 1 latido por segundo, como promedio, son 60 por minuto, 3.600 por hora, 86.400 por día, 2.592.000 por mes, 31.104.000 por año y...

¡466.560.000 latidos en 15 años!

» ¿Qué os parece? ¿Quince años son «pocos» o son «muchos»...? ¡Y nosotros queremos continuar latiendo! Y querría decirlo con toda mi fuerza y convicción (y lo hago empleando palabras del gran poeta Espriu), porque, a pesar de todo, nosotros aún «¡Amamos con dolor y esperanza nuestra pobre, sucia, triste, desdichada, pero maravillosa Madre Tierra!».

»Ya os he dicho antes que cada latido tiene un eco especial. Hoy, aquí y en este momento, llegamos al latido ¡466.560.001! Y este sí que es un latido con un eco muy especial. ¡Escuchad, escuchad...! Es el latido de «¡La acción de gracias!».

GRACIAS, con letras bien gruesas, que llenan todas las paredes de la sala, todo Montcada y sus entornos...

»GRACIAS, amigos, que con vuestra presencia nos aportáis una gran transfusión de sangre, tan necesaria para continuar latiendo.

»GRACIAS a todos, presentes o ausentes, que habéis formado parte de este nuestro gran

reto o nos habéis dado apoyo de mil maneras. No querría dejarme a nadie en nuestro agradecimiento. Dejémoslo aquí, porque quizá nos faltaría tiempo. Sin embargo, por lo menos, permitidme hacer referencia explícita a cuatro, digamos, «colectivos»:

»GRACIAS a Caritas Inter-parroquial y a los Servicios Sociales de Montcada que, ayudados por Can Revifa de Terrassa, con visión esperanzada, tuvieron el acierto de poner los sólidos fundamentos de Andróminas y el gozo de escuchar su primero latido y, con ilusión y coraje, afrontaron todos los escollos e interrogantes de esta aventura.

»GRACIAS, Ayuntamiento nuestro de Montcada, por la ayuda que nos habéis ofrecido, porque abristeis nuevos horizontes y posibilidades para nuestro latir, especialmente al ofrecernos la gestión del Reciclaje y la Nave Nueva.

»GRACIAS a Acción Solidaria Contra el Paro, que, desde el principio y hasta ahora, ha hecho suyo nuestro reto, formando parte de Andróminas, aconsejándonos un montón de veces y haciéndonos llegar oportunamente y generosamente un buen impulso –¡Dichosos «dinerillos»!– en momentos que casi se paraba el corazón.

»Y GRACIAS a vosotros, trabajadores de Andróminas, compañeros de viaje en esta aventura. Sufridos y esperanzados, gente de aguante... ¡GRACIAS! Vosotros, vosotros sois Andróminas. Vosotros sois el «pequeño corazón» que ha de continuar latiendo para inyectar nueva savia en las venas de nuestra «sufriente y maravillosa Madre Tierra».

»Y permitidme que me alargue un poquito más – ¡¿he de aprovechar la ocasión, no?!–, leyéndoos unas palabras que escribí hace poco, cuando, una vez más, me preguntaron «¿Qué es para ti Andróminas?» y pensando especialmente en vosotros:

»EN ANDRÓMINAS, SIRVIENDONOS COMO INSTRUMENTO DE TRABAJO LA RECUPERACIÓN DE RESIDUOS, LUCHAMOS Y TRABAJAMOS POR LA RECUPERACIÓN DE LAS PERSONAS.

»ANDRÓMINAS SOMOS UN GRITO CONTRA LA EXCLUSIÓN, SOMOS UNA DENUNCIA PERMANENTE CONTRA UNA SOCIEDAD QUE EXCLUYE. SOMOS UNA ACCIÓN/RESPUESTA, PEQUEÑA PERO POSIBLE, DE ACOGIDA.

»Y ahora sí que acabo. Amigos, os aseguro de que nuestra gratitud no quiere decir aflojar nada ni una pizca en nuestro compromiso... ¡y el vuestro! ¡AYUDADNOS A AYUDAR!

»Otra vez: amigos, ¡muchas GRACIAS!»

