

XIº Consejo de ACO. Resumen de la encuesta

¿Quiénes somos/Cómo estamos?

Qué nos dice la encuesta	También constatamos:
<p>ACO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sirve, tiene sentido y está bien valorada por una gran mayoría • Ayuda a la afirmación de la conciencia obrera y cristiana • La gente se siente contenta, hay diferentes velocidades y grados de implicación • Es como una familia en la que te encuentras bien acogido • El término "militante" no parece desfasado • Es un instrumento, no un fin, para evangelizar el mundo obrero y las clases populares 	<p>ACO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hay una relativa apatía (17% han respondido que están "al ralentí") y un 48% no ha contestado • Falta participación en el funcionamiento del Movimiento • ¿Cómo miembros de una familia nos cuidamos entre nosotros? • ¿Sentimos suficientemente la llamada de ser enviados, a no quedarnos el Movimiento para nosotros?
<p>IDENTIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> • El Documento de identidad es vigente y válido, pero no lo conocemos suficientemente 	<p>IDENTIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> • Redescubrir que es todo un proyecto de vida. ¿Qué hacemos para que llegue a todos? ¿Qué nos aportará recuperarlo y hacerlo nuestro?
<p>EQUIPOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • La salud/ánimo de las personas y los equipos es alta • Aportan mucho. A veces, el equipo es la comunidad eclesial por excelencia • Dentro de cada equipo hay procesos y niveles de implicación diferentes • La RdV nos ayuda a convertirnos y llegar a nuestro entorno • Trabajar por prioridades significa un esfuerzo de preparación 	<p>EQUIPOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hay dificultades para encontrar día y hora de reunión, no siempre se le da prioridad, falta de consiliario... • Para que la ACO avance tenemos que dedicarle energías • No nos podemos quedar sólo con la RdV • Hay dudas sobre si se aprovecha el trabajo por prioridades en los equipos
<p>FORMACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • La ACO no es el único ni el principal elemento formativo de la militancia 	<p>FORMACIÓN</p>
<p>PARTICIPACIÓN Y RESPONSABILIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un 40% han dicho que con el grupo de RdV tienen suficiente 	<p>PARTICIPACIÓN Y RESPONSABILIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hipotéticamente, un tercio de los militantes podrían implicarse en

XIº Consejo de ACO. Resumen de la encuesta

<ul style="list-style-type: none"> • Se ha priorizado el objetivo de favorecer la pertenencia y la responsabilidad en ACO 	<p>algún momento en la organización de ACO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las responsabilidades son vistas como una carga y no como un servicio • Vivimos frenéticamente y "a salto de mata" y hay dificultades con los compromisos
<p>ORGANIZACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Percepción de la militancia que la organización funciona • Se está de acuerdo con que exista presidente y presidenta 	<p>ORGANIZACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • El Comité Permanente está preocupado por el funcionamiento y las carencias. Esto no se ha trasladado a los militantes de base
<p>RELACIONES EXTERNAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se da una gran importancia a que la ACO esté presente en diferentes lugares y se coordine 	<p>RELACIONES EXTERNAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se desconoce cómo funcionan las coordinaciones y el trabajo que significa y se descarta querer hacer una aportación económica que las sostenga

XIº Consejo de ACO. Resumen de la encuesta

¿Qué hacemos/ Qué queremos?

Qué nos dice la encuesta	También constatamos:
COMPROMISOS <ul style="list-style-type: none">• La gente está bastante implicada fuera de la ACO, principalmente en la familia (85%). Después cívicos-sociales, laborales y eclesiales	COMPROMISOS
ECLESIALIDAD <ul style="list-style-type: none">• Queremos sentirnos Iglesia además de comunidad de fe• Hay una parte de la vida espiritual que no se encuentra en el equipo (sacramentos, oración...)• Los consiliarios (curas) son muy apreciados	ECLESIALIDAD <ul style="list-style-type: none">• Baja participación eclesial• ¿Tenemos suficientemente clara la eclesialidad? A veces, la Iglesia nos molesta, nos cuesta encontrar calor y hay que pelear para hacernos oír. No siempre la Iglesia institucional nos tiene en cuenta• Los consiliarios (curas) son pocos, mayores, sobrecargados
INICIACIÓN Y EXTENSIÓN <ul style="list-style-type: none">• Vemos el Movimiento válido para nosotros y creemos que se debe invitar (invitación personal) y llevarlo allí donde no está (extensión). Comunicar la ACO debería ser un regalo que hacemos	INICIACIÓN Y EXTENSIÓN <ul style="list-style-type: none">• ¿Quién se encarga? ¿Delegamos en otro liberado o lo hacemos nosotros?• Hay gran apertura a la aceptación de personas nuevas en los equipos, pero no se hace el ofrecimiento en la misma medida (46%)• Dificultades para comunicar lo que es la ACO desde la invitación personal. ¿Invitamos gente a actos de la zona? ¿Pensamos al organizar estos actos en la gente que no es de ACO? ¿Tenemos suficientemente abiertos los ojos para ofrecerla a gente de nuestro alrededor?• Salen más militantes que entran
VISIBILIDAD/COMUNICACIÓN <ul style="list-style-type: none">• Hay que hacer presente la ACO allí donde estamos y dar valor a lo que hacen los militantes en sus ambientes• Desde el Consejo de Vic (2000), se ha estado pidiendo que ACO se pronuncie con voz propia, colegiadamente con otros, que sea una voz	VISIBILIDAD/COMUNICACIÓN <ul style="list-style-type: none">• A veces se sigue cuestionando el plan de comunicación, el medio liberado (3 años, finaliza en 2017). En la encuesta hay un número importante de militantes que no quieren subir la cotización para contratar un nuevo liberado. Hay que reflexionar si damos o no

XIº Consejo de ACO. Resumen de la encuesta

de denuncia; que nos demos a conocer. Por ello, hace tres años el Comité General decidió tirar hacia adelante el plan de comunicación

continuidad al plan de comunicación. Desde la coordinación no se puede asumir este tema

¿Cómo lo hacemos?

Constatamos:	Os proponemos reflexionar:
<p>FORMACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Somos un Movimiento educativo • En cuanto a la documentación que se genera no se aprovecha suficientemente. Queremos ser más formativos que informativos 	<p>FORMACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Explica el Movimiento suficientemente en lo que se está trabajando? Todo militante debe tener una formación básica sobre ACO • Otras maneras de llegar a la gente, que no todo se tenga que leer. • Rentabilizar propuestas (formación, jornadas...) en zonas cercanas. Hacer difusión y socializar lo que se hace, preparar actos conjuntamente... • Velar por la inclusión en el movimiento (que la tecnología no desplace a los militantes de más edad)
<p>INICIACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • La vía "natural" de entrada (JOC) ha disminuido • ¿Estamos haciendo bien el paso a la militancia adulta? 	<p>INICIACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hay que repensar y potenciar la iniciación (la tenemos que hacer entre todos) • Naturalidad y alegría para transmitir lo que sentimos (como en el siglo I, mujeres y niños contagiaban la experiencia de fe)
<p>RESPONSABLES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Son la base, quien traslada (a las zonas, a los equipos) las vivencias del Movimiento y quien conoce a las personas y sus habilidades • Los relevos de responsables, especialmente los de zonas, deben ser muy cuidadosos 	<p>RESPONSABLES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumentar la importancia de los responsables de equipo: mayor feedback con el consiliario; trabajar y conocer los documentos básicos para hacer conocer la ACO; transmitir alegría; dar formación • Deben fomentar la cultura de la inquietud y llamar personalmente, proponer a la participación y/o toma de responsabilidades • Cuando se coge una responsabilidad, hay que dejar cosas (cuidado con el nivel de exigencia y pedir ayuda) • Pedagogía sobre lo que hacen los responsables a las personas que no tienen esa experiencia

XIº Consejo de ACO. Resumen de la encuesta

	<ul style="list-style-type: none"> • Conscientes de que no tenemos la fórmula, habría que trabajar el hecho de la responsabilidad para que haya responsables de todo tipo. Es recomendable que todo el mundo pase por el ejercicio de una responsabilidad • Favorecer la pertenencia nos llevará a la responsabilidad • Cuando se hace un relevo hay que dar documentación, pero también explicar qué es lo que se está trabajando en el Movimiento sobre los mandatos del Consejo y las decisiones tomadas en el seno del Comité General/Catalán
<p>ORGANIZACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las tareas se concentran en pocas personas y esto genera saturación en los liberados. Para ser prácticos, hacen las cosas solos (empresa de servicios) • ¿Es imprescindible hacerlo todo? • En los Consejos nos marcamos objetivos muy optimistas sin calibrarlos • Hay dificultades para que las decisiones vengan desde la base hacia arriba • Las comisiones de trabajo tienen dificultades para coordinarse con el Comité Permanente 	<p>ORGANIZACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hacer pedagogía sobre el trabajo que hace el Comité Permanente y, sobre todo, la coordinadora y para qué sirve • Plantear si hay que apoyar a otro liberado • Implicar a los demás, a pesar de que cueste un esfuerzo, es educativo y se cultiva la dimensión comunitaria • Priorizar lo necesario. Reflexionar qué supondría dejar de participar en ciertos ámbitos • Ligar la organización y la estructura a los objetivos fundamentales de ACO, el número de militantes que somos y aportar los medios • Ver qué recursos tenemos y ajustarlos a los objetivos • Nuevos objetivos e ideas deben llevar asociados los recursos humanos y económicos que suponen • ¿Es momento de proyectarnos o de replegarnos? • Flexibilizar la presencia de algunos responsables de comisiones a las reuniones del Comité Permanente. ¿Es necesario que sean completamente autónomas, o alguien les debe hacer el seguimiento?
<p>ECLESIALIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sabemos que es importante estar presentes en las parroquias (para 	<p>ECLESIALIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> • Empezar experiencias: reuniones en parroquias, estudios de

XIº Consejo de ACO. Resumen de la encuesta

<p>darnos a conocer, hacer extensión, iniciar sacerdotes al Movimiento)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nos importan las zonas de Alicante, Córdoba y Madrid 	<p>Evangelio, participar en determinadas celebraciones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definir qué papel queremos tener ante estas diócesis y la Conferencia Episcopal • Participar en los Consejos arciprestales y otros ámbitos diocesanos, como espacio privilegiado para explicarnos • Aprovechar el discurso del papa Francisco • Hacer piña con la Pastoral Obrera y otros movimientos
<p>CONSILIARIOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Son básicos 	<p>CONSILIARIOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hay que ver cómo se acompaña y se forma a los nuevos consiliarios (laicos y sacerdotes) • Hay que suscitar vocaciones de consiliarios laicos
<p>SERVICIO MILITANTE EN EL MOVIMIENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los militantes prefieren vincularse a proyectos internos concretos antes de liberar a más personas 	<p>SERVICIO MILITANTE EN EL MOVIMIENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promover el trabajo voluntario y la responsabilidad compartida • Debe haber coordinación. El coordinador debe saber trabajar en red y delegar • Si queremos al movimiento, debemos entender que lo tenemos que hacer todo entre nosotros • Ciertas responsabilidades y coordinaciones que implican conocimiento y seguimiento en el tiempo, o bien no las pueden hacer voluntarios o bien deberán ser realizadas por personas que conozcan el día a día de ACO
<p>COMUNICACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • El medio liberado finaliza el 31/12/17 • No es evidente que los militantes lean el material informativo que se envía • No es cierto que el Movimiento genere una documentación excesiva 	<p>COMUNICACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Decidir continuidad o no del técnico de comunicación. En último caso, cómo se asume o si se deja de hacer • Revista <i>Luzysal</i>, se valora positivamente pero tiene un nivel alto. ¿Debería haber alguna versión más al alcance de todos? • Más pedagogía sobre <i>Luzysal</i>: qué contenidos se prefieren