

SER DIGNIDAD  
O SER ESCLAVITUD  
P. 4-8

DE LA FAMILIA  
HETEROCENTRADA A LA  
DIVERSIDAD DE MODELOS  
P. 20-27

UNA EXPERIENCIA  
DE MENTORÍA  
DE ARRAIGO SOCIAL  
P. 30-32

INVERTIR EN  
LAS PERSONAS  
P. 39-42

ACCIÓN,  
FE E  
INSPIRACIÓN

# Luzy<sup>sal</sup>

5€  
ACCIÓN  
CATÓLICA  
OBRERA

17

primavera-verano2m23



**Remedios  
Zafra**

“ El trabajo nos inunda  
y se apropia de la  
totalidad de los tiempos ”



## SUMARIO / LUZYSAL17

03 EDITORIAL  
SEXUALIDAD, DIVERSIDAD Y DIGNIDAD

04 NOS SUMERGIMOS  
TECNOLOGÍA Y ESCUELA

9 A PIE DE CALLE  
MAR GRIERA

12 INSPIRACIÓN  
ENTREVISTA A REMEDIOS ZAFRA

18 CONEXIONES  
ASAMBLEA MMTC

20 DOSSIER  
DIVERSIDAD DE FAMILIAS

26 EL EVANGELIO ES VIDA  
JOSEP M. PUJOL

28 SOMOS DIVERSAS  
MENTORIA MUJER GAMBIA

31 LA IGLESIA SE MOJA  
REDES CRISTIANAS

34 HERMANOS EN CAMINO  
MTC BRASIL

38 RECORTES VARIADOS  
BREVES

39 ALTERECONOMIA  
OIKOCREDIT



## Número 17

PRIMAVERA-VERANO 2023 / 5 €

REVISTA DE ACCIÓN, FE E  
INSPIRACIÓN

**Luzysal** es una publicación semestral de Acción Católica Obrera que informa sobre temas vinculados con la Iglesia de Jesús y el mundo del trabajo y que se distribuye entre la militancia, simpatizantes y suscriptores. La opinión de ACO la encontrarás en el editorial, el resto de opiniones serán responsabilidad de las personas entrevistadas o autores de los artículos.

**Editor:** Acción Católica Obrera.  
C/ Tapioles, 10. 08004 Barcelona.  
T. 93 505 86 86. [www.acoesp.org](http://www.acoesp.org).

**Consejo de redacción:** Elvira Aliaga,  
Joan Francesc Cànovas,  
Quim Cervera, Ton Clapés,  
Quiteria Guirao,  
Joan Manel Mayordomo,  
Joan Andreu Parra, Àngela Rodríguez.

**Consejo editorial:** Sonia Herrera,  
Óscar Muñoz, Josep Pascual,  
Mercè Solé, Xavier Such.

**Colaboradores:** Albert Dresaire,  
Oriol Francesch i Llongueras,  
Josep Maria Pujol,  
Montserrat Sidera.

**Rúbrica:** Mar Griera

**Fotografía portada:** Jorge Peteiro.

**Fotografía contraportada:**  
Claudia Frontino.

**Ilustración:** Fabio Almeida  
y Mir Parra.

**Corrección lingüística:** Josep Pascual.

**Traducción:** Helena Antó,  
Ignasi del Blanco, Ramon Porti,  
Conxi Yuste.

**Diseño original:** David González

**Maquetación:** Enric Vidal

**Impresión:** Cevagraf, scll

**Depósito legal:** B1782-2015

**ISSN:** 2385-5762

ACCIÓN CATÓLICA OBRERA   
C/ Tapioles, 10 08004 Barcelona  
T 93 505 86 86 [www.acoesp.org](http://www.acoesp.org)

## SEXUALIDAD: DIVERSIDAD Y DIGNIDAD

“Visibilizar la diversidad de formas de familia que tenemos en ACO”, fue uno de los objetivos que la Comisión de Comunicación nos marcamos para este curso. Por eso, en este número de *Luzysal* publicamos el dossier “De la familia hetero-entrada a la diversidad de modelos”, elaborado a cuatro manos por Quiteria Guirao y Joan Manel Mayordomo. Es una cuestión de la que no hemos hablado explícitamente en ACO, pero que está integrada en la realidad de la diversidad de vidas de nuestros militantes, que en nuestros grupos de revisión de vida se sienten aceptados y libres de continuar y profundizar en sus opciones. Nuestros hijos son también agentes educadores que nos ayudan a ampliar esta mirada. Esto no obsta para que tengamos muchos retos con el colectivo LGTBIQ+, por ejemplo, las dificultades y restricciones que muchos de ellos, por razón de su condición, se encuentran en el mundo laboral.

No es fácil el encaje entre las opciones de vida y la doctrina de la Iglesia que, desgraciadamente y con frecuencia, queda en fuera de juego y obliga a los fieles a hacer un discernimiento de conciencia (pensemos, por ejemplo, en la encíclica *Humanae Vitae* y todo lo que se refiere a la contracepción). No en vano, esta moral sexual que emana de la doctrina, debemos reconocer que a veces ha impregnado nuestra visión y la ha cargado de un juicio injusto respecto a colectivos con un comportamiento sexual distinto al normativo, como el LGTBIQ+. La Iglesia (cada uno a su nivel de responsabilidad) todavía debemos hacer un camino para reconocer el sufrimiento, la ocultación, la victimización y la violencia que hemos causado en muchas personas que, sexualmente, se apartaban de la norma convencional y que considerábamos *pecadoras*.

Para irnos desprendiendo de estas adherencias no hay otro camino, para los que nos reconocemos creyentes, que seguir a Jesús, un modelo en la acogida del diferente y no normativo, en la misericordia hacia los que están marginalizados, en el amor libre y sin etiquetas... Preguntémonos si en nuestros grupos, comunidades, trabajos, entidades..., somos suficientemente acogedores de estas personas y sus familias, si tienen espacio y los reconocemos, si les ofrecemos abiertamente el mensaje de salvación, si creemos que Dios también está en ellas... La teóloga Montse Escribano reflexiona en este vídeo (<https://youtu.be/VimyDhfD3iw>) en el que habla de *esperanza audaz* y *creatividad*, como herramientas necesarias para realizar este camino. ¿Nos atrevemos? ■



Eres libre de compartir y adaptar los contenidos de Luzysal [salvo que indiquemos lo contrario] indicando el autor y la procedencia y distribuyéndolo con una licencia igual que ésta. No se permite un uso comercial de la obra original ni de las posibles obras derivadas. Licencia de Creative Commons Reconocimiento - No Comercial - Compartir Igual (by - nc - sa).

creative  
commons

# SER DIGNIDAD O SER ESCLAVITUD

Por **Oriol Francesch i Llongueras**, docente en fraude de ley, ecologista, militante de movimientos sociales y del sindicato USTEC-STE (IAC), con las miradas de Jessica Triviño Montero y de Llum Mascaray Olivera

**La aceptación acrítica de las tecnologías en los centros educativos está completando una transformación del mundo de la enseñanza que pretende la absoluta mercantilización de cuerpo y alma**

*Alena Darmel / Pexels.com.*



[En este artículo no trataremos del impacto de las tecnologías sobre los niños en su proceso de aprendizaje o las consecuencias sobre su salud mental]

## **PUERTAS ABIERTAS: “¡YO NO SOY TONTO!”**

Os preocupa la educación de vuestras criaturas. Perfecto. Pues recorred, como si de un supermercado se tratase, diversos centros de enseñanza que se muestran como productos en competencia. Y es así, gracias a la falsa «libertad de elección de centro», la autonomía de centro o la financiación deficitaria del sistema educativo que, de la mano del cambio ideológico, ha transformado la educación en un servicio individualizado en vez de entenderse como un derecho comunitario.

Y en este mercadeo de alumnado para no perder líneas, en el que los centros miran de marcar un perfil propio y deslumbrar a las familias, juega un papel importantísimo el marketing tecnológico como cortina de humo.

Pósters diseñados con *Canva*, impresiones de plóters gigantes, material audiovisual grabado con *dron*, pizarras digitales, robots de *Legó*, impresoras 3D, ordenadores *Toshiba* o incluso la oferta de un *Chromebook* con la matriculación al primer curso de ESO..., son ganchos lanzados a las familias para mantener cuotas de mercado en una estrategia que banaliza la educación y es, ciertamente, poco ética. Y si esta realidad se ha impuesto en la escuela pública, mejor que no hablemos de la escuela privada.

Pero la venta del producto — educativo— va mucho más allá del objeto —tecnológico— y los suculentos ingresos empresariales provenientes de fondos públicos. Esta es solo la punta del iceberg.

## **LA GESTIÓN DE LA COTIDIANIDAD, EN MANOS PRIVADAS**

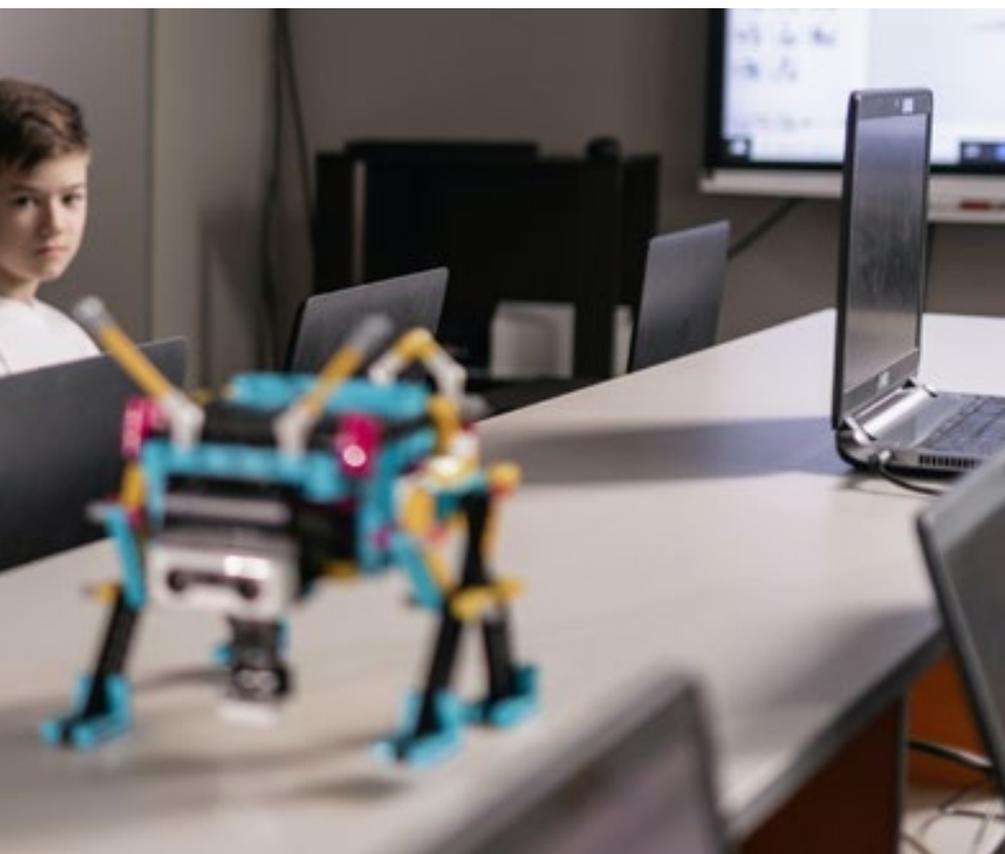
Tenéis que saber que la gestión diaria de los centros ha virado hacia el tótem de la modernidad

y el utilitarismo, dejando de lado otros ingredientes como los aspectos más humanísticos, el contacto personal o la propia brecha tecnológica de familias y generaciones. Así, plataformas *online* se imponen como canales de comunicación principal con las familias, la entrega de notas o el contacto entre docentes, pero también otros aspectos que van desde el seguimiento de la asistencia, la reserva de espacios, la facturación, los inventarios o la gestión de plantillas, en muchísimos centros educativos.

Recorred, como si de un supermercado se tratase, diversos centros de enseñanza que se muestran como productos en competencia

Otra vez, la falta de recursos humanos y el nuevo marco gerencial impuesto a los centros nos lleva a buscar soluciones aunque estas pasen por hipotecar parte de nuestro presupuesto hacia estos servicios privados como son *Additio* o *Ieduca*. Y fijaos si es así que esta última plataforma anuncia en su propia web tener más del «40% del mercado de centros públicos catalanes». ¿Cuánto dinero público tienen que recibir estas empresas? ¿Dónde está el Departamento de Enseñanza?

No podemos separar esta privatización del día a día, en la que tendríamos que incluir también a las personas invisibilizadas y precarizadas responsables de la limpieza, la alimentación o las extraescolares de nuestros niños y adolescentes, >>>





Gustavo Fring / Pexels.com.

de esta nueva concepción gerencial de la escuela, la escuela hecha empresa.

Estimadas familias, el Departamento de Enseñanza (ahora, Departamento de Educación) y las escuelas del territorio hemos decidido hacer omisión de responsabilidad y hemos entregado a Google el entorno de aprendizaje

Y hablando de personas invisibilizadas: toda esta incorporación masiva de tecnologías exige un trabajo inmenso de mantenimiento, de software y de hardware, inasumible por el centro, hecho que supone o bien la explotación de la persona docente responsable digital del centro o la contratación de empresas externas..., y más privatización.

El Decreto de Plantillas, conjuntamente con el de

Autonomía de Centros y el de Direcciones, impulsan el cambio de modelo de gestión y su mercantilización, en el que todo el mundo compite: el personal docente, los equipos directivos o los propios centros educativos entre ellos, todos bajo la premisa de la productividad. La concepción de la igualdad, la redistribución o la democracia quedan marginadas.

Y ya sabemos que en el caso de la escuela privada (concertada o no) es así, porque es concebida propiamente como un negocio (en forma de fundación o cooperativa que está, además, subvencionada con dinero público) y las familias son solo clientes, pero en la escuela pública también se está dando esta transformación.

**TU CRIATURA REQUIERE DE ENTORNOS ADAPTADOS: ¡COMPRA REVOLUCIÓN TECNOEDUCATIVA!**

Familias, si con alguna cosa no os marearán entre centros es con el entorno de aprendizaje, con esto podéis estar tranquilas. Estimadas

familias, el Departamento de Enseñanza (ahora, Departamento de Educación) y las escuelas del territorio hemos decidido hacer omisión de responsabilidad y hemos entregado a Google (filial de *Alphabet Inc.*) esta faena. Pero no os asustéis por el hecho que una multinacional de la publicidad se dedique a la tarea pedagógica de vuestras criaturas. El sentido filantrópico y ético de esta empresa ha promovido un programa, gratuito y vocacional, para mejorar la enseñanza: *Google for Education*. Y se ha comprometido a no robar los datos.

Toda la interfaz de trabajo, el correo de *Gmail*, el almacenamiento en la nube del *Drive* para poder guardar las elaboraciones propias del alumnado hechas con las herramientas del *Workspace* como los trabajos hechos con *Docs* o las páginas web facilitadas por los modelos de *Sites*, y todo pasando por el canal coordinador del aula virtual del *Classroom*, están diseñados para «aumentar la productividad y optimizar el trabajo de los alumnos», afirma el monstruo de Silicon Valley.

Desgraciadamente, este no es el único caso de intrusismo del mundo de los negocios haciendo educación: la producción privada y privatizadora en el mundo digital educativo es una inmensa realidad. Lo llaman *EdTech*.

### La incorporación masiva de las tecnologías y el mundo digital sirven de palanca para acelerar un cambio metodológico de fondo que requiere ser alimentada

Y es que vuestra preocupación por la educación de los niños es ciertamente fundamentada, y el mundo ha cambiado mucho desde que vosotros estudiasteis. Pero esto también lo saben las «empresas del negocio de la educación». Así que se llenan las manos y el móvil con anuncios publicitarios de grandes proyectos solucionadores de todos los problemas y que aseguran el éxito educativo de tu hijo y su futuro laboral.

La incorporación masiva de las tecnologías y el mundo digital sirven de palanca para acelerar un cambio metodológico de fondo que requiere ser alimentada. Así, y bajo un bonito paraguas de palabras maltratadas y desvirtuadas como son la inclusión educativa, la igualdad social o la innovación pedagógica, se presentan proyectos que se basan en dos ideas: la escuela como una institución obsoleta y el menosprecio del conocimiento. Las autodenominadas fundaciones educativas y sus gurús lanzan programas y proyectos hipercreativos y estimulantes que promueven un cambio de paradigma educativo y que incluyen el *mentoring*, el *coaching emocional*, las alianzas y los *partners*, el *gaming*..., y una infinidad de innovaciones... que provienen del mundo empresarial y que tienen por objetivo la obtención de productos en detrimento de procesos (sociales, culturales y cognitivos).

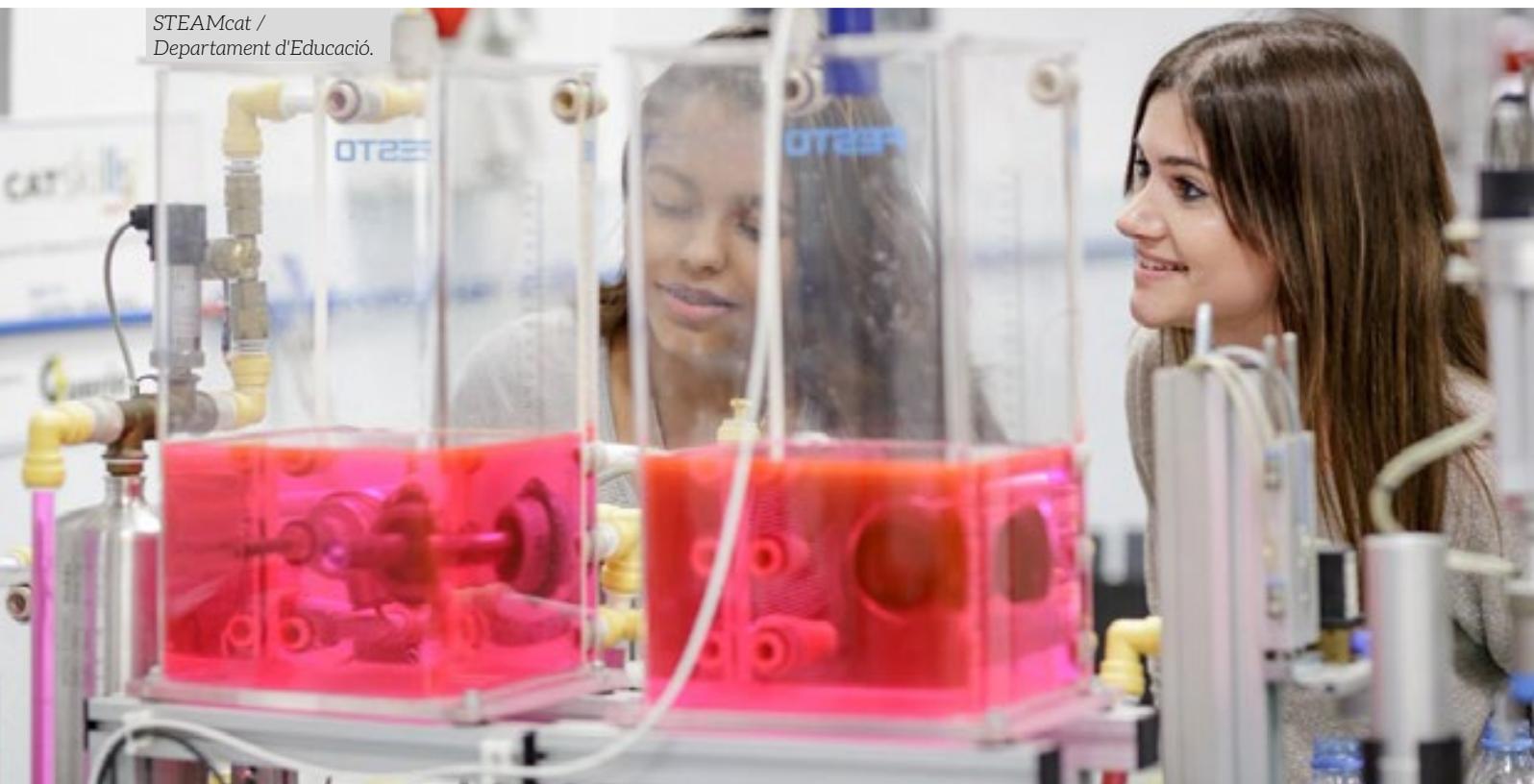
Un ejemplo de estos es la *Escola Nova 21*, impulsada por

la Fundació Jaume Bofill, que se autoproclamaba como «alianza para un sistema educativo avanzado». El dinero inyectado por CaixaBank y compañía no fue efectivo y el resultado, sí, fue un fracaso que no permitió desacreditar el sistema educativo catalán. Ahora lanzan *Magnet*, un programa que propone a los centros una «alianza para el éxito educativo».

Otro ejemplo de sello de calidad educativa cool, es la *Alianza STE(a)M*, un programa de innovación de impulso de las vocaciones científicas (S), tecnológicas (T), ingenierías (E) y matemáticas (M), en especial de las mujeres. La (a) es de Arte, sirve como maquillaje pero no interesa demasiado, la verdad. Veremos qué resulta en Catalunya de la *STEAMcat*, pero si accedéis a la web oficial del Ministerio de Educación y visitáis el «Quiénes Somos» veréis que no falta ni una: la banca, las energéticas, las informáticas, las telecomunicaciones...

>>>

STEAMcat /  
Departament d'Educació.





STEAMcat / Departament d'Educació.

## PRIVATIZACIÓN DEL SENTIDO DE LA ESCUELA: EL ALMA

Fijaos como la llegada masiva de tecnología a la escuela ha implicado una privatización estructural del sistema al dictado de los grupos inversores: la educación es entendida como un *bussines point center*.

Hay una infinidad de innovaciones que provienen del mundo empresarial y que tienen por objetivo la obtención de productos en detrimento de procesos (sociales, culturales y cognitivos)

El Departamento de Educación inyecta millones de euros (200 millones solo este año) en la patronal de la informática bajo el concepto de digitalizar la educación, pero a la vez los centros nos vemos obligados a la contratación de servicios externos para todas aquellas cuestiones estructurales. Así pues, y tal como hemos comentado anteriormente, perdemos los entornos virtuales y la gestión de los propios centros.

Y se acaba dando la paradigmática contradicción que aquel espacio de “formación para la paz, el respeto a los derechos humanos, a los seres vivos y al medio ambiente”, que según la LOMLOE tendría que ser la escuela, está ocupado por un conjunto de transnacionales de la digitalización que son unos de los grandes violadores de la justicia mundial<sup>[1]</sup> (como mínimo, tienen vínculos).

Pero la privatización no es solo de la escuela. Es, sobre todo, del sentido de la escuela.

La escuela no es concebida como una institución central para conseguir una sociedad justa y equitativa, no es un lugar de transmisión de conocimientos y sabidurías, no tiene que darse el análisis y la comprensión del entorno sociocultural y las causas que lo explican, ni poder desarrollar un espíritu crítico, no es necesario que fomente el soporte mutuo, la colaboración entre iguales o el

[1] Quizás suena muy contundente, pero podéis dar una ojeada al mapa de conflictos EJAAtlas dirigido por ICTA-UAB o cualquier Observatorio de Empresas y Derechos Humanos, y comprobar la directa relación entre vulneraciones y empresas tecnológicas. También podéis buscar condenas por la violación de la protección de datos.

compromiso comunitario..., y en última instancia, no es necesario que sea democrática porque no ha de ser política.

Las subjetividades de esta nueva *escuelaempresa* tienen que ser trabajadores puramente individualistas, emprendedores, flexibles, digitales, autogestionados emocionalmente, de éxito, hiperproductivos y obligatoriamente felices, dinámicos, consumidores, en crecimiento constante y, sobre todo, libres y apolíticos.

La llegada masiva de tecnología a la escuela ha implicado una privatización estructural del sistema al dictado de los grupos inversores: la educación es entendida como un *bussines point center*

Es verdad que el capitalismo digital y el determinismo tecnológico, con el colchón que significa la imposición de la OCDE del trabajo competencial en las escuelas, han venido para cambiar el paradigma educativo. Concretamente, para destruirlo.

Y en la comunidad educativa<sup>[2]</sup> nos quedan dos opciones: o recuperamos el significado de escuela o dejamos de llamarle escuela. Y tendremos que decidir si enseñamos a ser persona o enseñamos a aguantar esclavitud. ■

[2] Hasta la última frase, no había nombrado al conjunto de la comunidad educativa. Claramente este artículo está dirigido a las familias. Ello no exime la necesaria reflexión, implicación y acción del conjunto de docentes de nuestro país, entre otros.

# EL SECUESTRO DE LA MORALIDAD, Y DE LA POLÍTICA

Maria del Mar Griera i Llonch es socióloga de la religión, profesora de la Universitat Autònoma de Barcelona y directora del ISOR (Investigaciones en Sociología de la Religión). Fotos: [HazteOir.org](https://www.hazteoir.org)

## ¿Por qué a pesar de la diversidad y la heterogeneidad del cristianismo actual ganan protagonismo público las voces más conservadoras?

Una gran avenida, una marquesina y un cartel donde dice: “Rezar frente a una clínica abortista está genial”. Es la campaña de la Asociación Católica de Propagandistas, y una más en un conjunto de iniciativas destinadas a promover la visibilidad —o mejor dicho, una determinada visibilidad— de la Iglesia católica en la esfera pública.

**Ser cristiano hoy implica formar parte de una “minoría cognitiva”, y aprender a vivir con la conciencia de la pérdida de hegemonía**

Se puede preguntar a quién va dirigido ese cartel. ¿Es un mensaje encaminado a generar reflexión sobre el tema? ¿Es un cartel dirigido a las mujeres que se encuentran en situación de abortar? Es obvio que no. Si pensamos un poco se hace evidente que el interlocutor es otro. La audiencia son ellos mismos.

Un cartel de este tipo quiere reforzar la idea de un nosotros, dar plausibilidad, y fuerza, a la idea de que este tipo de iniciativas son posibles, y que además pueden ser narradas en un lenguaje juvenil, dinámico, y rupturista.

La socióloga francesa Céline Béraud, a partir del análisis de la realidad de su país, pone de manifiesto una paradoja: el número de personas católicas ha descendido de forma relevante en los últimos años en Francia, pero, en cambio, ha aumentado el número de movilizaciones públicas —y políticas— enmarcadas en un catolicismo muy conservador —o directamente reaccionario. Encontramos, así, militantes de extrema derecha rezando el rosario en espacios públicos como forma de protesta, manifestaciones multitudinarias familiares contra políticas de género, o la creación de asociaciones diversas que tienen por objetivo combatir todo lo que suene a pluralismo o laicidad.



Vigilia de oración ante el Tribunal Constitucional en febrero pasado.



Voluntaria distribuyendo impresos con el autobús de HazteOir y VotaValores.org de fondo en la Universidad Complutense de Madrid.

En Catalunya, hemos tenido menos de este tipo de movilizaciones, pero no son inexistentes, y en el resto del Estado son bastante habituales.

### La narrativa del héroe que lucha contra una mayoría corrupta, perdida y amoral, gana adeptos entre ciertos sectores católicos

Es evidente que ésta es una visibilidad sesgada y que, en ningún caso, podemos reducir el catolicismo a este tipo de repertorios de movilización pública, ni a ese estilo de posiciones atrincheradas. La realidad del cristianismo en Europa es poliédrica, ideológicamente muy diversa, y destaca el rol clave del asociacionismo cristiano en el campo de la acción social, del mundo educativo y del ocio. Sin obviar, al mismo tiempo, el papel político de las asociaciones cristianas en la defensa de los derechos de los migrantes o en tantas otras causas por la justicia global. Sigue existiendo, además, una proporción muy notable de personas que se consideran progresistas y que se definen como católicas.

### ¿DÓNDE ESTÁN LAS OTRAS VOCES?

Ahora bien, ante esta situación, la pregunta es la siguiente: ¿por qué a pesar de la diversidad y la heterogeneidad del cristianismo actual ganan protagonismo público las voces más conservadoras? ¿A qué responden este tipo de movilizaciones públicas de un catolicismo atrincherado y reaccionario? ¿Dónde están las demás voces?

La respuesta no es sencilla. De forma más académica lo hemos abordado en varios artículos<sup>[1]</sup>. Déjeme, aquí, hacer un breve resumen, y perdóneme por la simplificación.

Ser cristiano implica hoy formar parte de una “minoría cognitiva”, y aprender a vivir con la conciencia de la pérdida de hegemonía. Esto obliga, de una u otra forma, a negociar con la realidad, a aprender

a conjugar cotidianamente la secularización y la diversidad social y cultural con la conciencia de la propia fe. Para buena parte de los cristianos, éste es un proceso armónico, hecho desde el diálogo, la tranquilidad y la reflexión. Ahora bien, para un grupo relativamente reducido pero muy ruidoso, no es así. Existe resistencia, dificultad de aceptación del rol minoritario, y voluntad de combatirlo, y revertirlo.

### Son las batallas morales las que hacen emerger los puntos de fricción, y las que a su vez se aprovechan como espacios de construcción de un “nosotros” reaccionario y defensivo

En una investigación reciente, entrevistábamos a jóvenes que se autoconsideran “muy católicos” y que, además, se ubican ideológicamente en posiciones muy conservadoras. Entrevistarlos, hablar con ellos, nos hacía evidente que para un buen número de ellos su identidad católica se acentúa, y se aferra, frente a un escenario que ellos perciben como amenazante por su fe, y por su forma de vivir.

[1] Por ejemplo: García Martín, J., Delgado-Molina, C., & Griera, M. (2023). “I’m going to do battle... I’m going to do some good”. Biographical trajectories, moral politics, and public engagement among highly religious young Catholics in Spain and Mexico. *Sociology Compass*. O l'article Martín, J. G. (2022). Desprivatización católica, políticas morales y asociacionismo neoconservador: el caso de los grupos laicos de inspiración cristiana en el estado español. *Papeles del CEIC*, papel 259, 1-19.



Concentración antiabortista ante la clínica Dato, en Madrid.

Algunos de ellos deciden recluirse en ambientes “protegidos” para poder vivir la religiosidad sin interferencias exteriores, pero otros deciden adoptar una actitud proactiva, de lucha. Era muy ilustrativa una entrevista a un chico que siempre había sido educado en escuelas católicas conservadoras. Nos explicaba que había decidido ir a la Universidad Complutense de Madrid (en lugar de la Universidad privada católica que querían sus padres) para poder defender lo que creía, y fortalecer su fe en lo que él percibía como un “contexto hostil”. Y es que la narrativa del héroe que lucha contra una mayoría corrupta, perdida y amoral, gana adeptos entre ciertos sectores católicos.

### EN POSICIÓN DE GUERRA CONTRA UN MUNDO SECULARIZADO

Es de estas filas, de ese contexto de personas enfadadas, y en posición de guerra contra un mundo secularizado, de donde salen los “emprendedores morales” que emergen en la intersección entre los grupos de

derecha y extrema derecha y ciertas comunidades cristianas. Son aquellos que se autoperciben como garantes de la moralidad en una sociedad en decadencia. Ubican sus discursos, y sus posiciones, en un marco cognitivo y normativo que, anclado en teologías diversas e influencias políticas, divide al mundo entre las acciones que promueven “la cultura de la vida” y la “cultura de la muerte”. El nacimiento y la expansión de toda una serie de asociaciones, movimientos y plataformas que se erigen en defensoras de la moralidad pública —desde Hazte Oír, pasando por Vividores, y tantas otras similares— tienen en común el arraigo en este marco normativo (cultura de la vida/muerte), al tiempo que la creciente utilización de repertorios seculares (la ley, las manifestaciones, las campañas publicitarias) para hacer avanzar, y visibilizar, su proyecto. Muchos factores juegan a su favor: las alianzas internacionales que empujan a las llamadas guerras culturales a escala global, la lógica de polarización social, la

dinámica de las redes sociales y el creciente peso geopolítico de los movimientos de extrema derecha.

En esta contienda, no hablamos sólo de religión. Es un proyecto que va mucho más allá de la religión, es un proyecto cultural, social y político pero que toma el lenguaje de la moralidad como punto de partida. Son las batallas morales las que hacen emerger los puntos de fricción, y las que a su vez se aprovechan como espacios de construcción de un “nosotros” reaccionario y defensivo. ¿Es posible hacer oír otras voces en este contexto? No tengo ninguna receta infalible, pero no puedo dejar de pensar en el viejo eslogan de “reclaim the streets” que en este caso debería ser reivindicar, reapropiarse de la moralidad, de otra moralidad, para que deje de expresarse en singular en la esfera pública, y pueda construirse en plural. Algo que, de hecho, no es más que un clamor para volver a la política, a la política en mayúsculas, para poder luchar por otro tipo de mundo. ■

REMEDIOS ZAFRA, ESCRITORA E INVESTIGADORA  
DEL INSTITUTO DE FILOSOFÍA DEL CSIC

**"RETOMAR LOS VÍNCULOS  
COLECTIVOS Y LA  
AUTOCONCIENCIA SON LOS  
ÚNICOS REMEDIOS CAPACES  
DE DAR LA VUELTA A ESTA  
SITUACIÓN"**

En el último ensayo de Remedios Zafra Alcaraz (Zuheros, 1973), *El bucle invisible* (Ediciones Nobel, 2022) se cuela parte de su vida: el trabajo agrícola en su pueblo de Córdoba, el hogar y la convivencia, la elección ciencias/letras del bachillerato, las dificultades para explicar a los padres su oficio, los males físicos y del alma, la degeneración de la profesión vocacional... Todo ello permite conectar con la autora y, probablemente, como en libros precedentes suscita toda una corriente de vivencias compartidas con los lectores. Nos recibe cordialmente (y pantalla mediante) en su despacho del CSIC.

### **Eres natural de un pueblito de Córdoba. Esa ruralidad primigenia, ¿qué te aporta?**

Tiene mucho que ver con los olivos: esa idea del árbol enraizado y que descubre lo que hay fuera, como dice Virginia Woolf: “Tengo raíces, pero fluyo”. Se puede habitar en esa contradicción, aunque integrarlo es complicado: unos orígenes que arropan (y a veces aprietan) y que también permiten volar. Además, son parte imprescindible de mi escritura; me interesa la observación del mundo para la comprensión, pero una observación desde lo biográfico, pues los estudios basados en los datos en masa no profundizan en las personas. Profundizar significa conocer, el valor que da la reflexión escuchando al otro y profundizando en uno mismo. Uno de los aprendizajes que al ser de pueblo he tenido lo explico en *Lo mejor (no)* es que te vayas (Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino del Gobierno de España, 2007). Son historias de mujeres en las que narro las distintas posiciones que una persona se encuentra en

un pueblo pequeño desde que nace: lo que más se te repite es que “lo mejor es que te vayas”, para formarte, para no repetir una herencia de desigualdad... El descubrimiento de la libertad que implica ese consejo implicó, en mi caso, tomar distancia del pueblo para ser libre. Es la metáfora de la elipse transformadora de los antropólogos Edith y Victor Turner, es decir, inicias un peregrinaje y vuelves transformado o no vuelves, porque algunos consideran que el lugar de origen les ha oprimido.

«Los tiempos de concentración están reducidos a vacaciones y al descanso, esto es perverso»

### **En el tránsito hacia la madurez, ¿con qué parte esencial de ti estás conectando?**

Estoy justo en ese momento vivencial de toma de conciencia de recuperación de la materialidad del cuerpo, pues pareciera que en los últimos tiempos volaba sin cuerpo, cuando hay un cuerpo propio y cuerpos a los que cuidar. En los trabajos intelectuales y abstractos parece que con la voz y la presencia está todo. Pero ese cumplir años te zarandea, te trae las enfermedades de los cercanos y propias, el envejecimiento de los padres. En mi caso, el cuerpo se ha pronunciado radicalmente y ha llamado la atención. ¿Era incapaz de frenar en esa *vida-trabajo* que nos caracteriza? Mi voluntad iba por un lado y el cuerpo ha llamado a detenerse. Los trabajos vocacionales que nacen con pasión por un hacer, que tienen que ver con lo creativo, con lo social, con la idea de mejorar las cosas, los vives como un tesoro. Pero en los últimos quince o veinte años,

lo que daba sentido ha quedado sepultado por estratos de rutinas, de exigencia, de compromisos, de presiones por conseguir una estabilidad económica. Lo sufro muchísimo. La única manera de calmar esa cierta angustia es con atracones de poesía, ha sido una vuelta a esa espiritualidad, un pozo para descubrir esa sensibilidad con lo humano y lo social que seguía estando dentro.

### **De hecho, *El bucle invisible* está escrito en una convalecencia..**

Sorpresivamente, muchos lectores se han identificado con esto, no habría escrito el libro si no hubiera vacaciones, pues la mayor parte de nuestro tiempo se ocupa con trabajos relacionados con la burocracia, con su evaluación... Los tiempos de concentración están reducidos a vacaciones y al descanso, esto es perverso. Hace unos dos años tuve una operación de retina, aquel reposo lo recuerdo con gran nostalgia. La salud me obligó a frenar, pude parar de veras y romper ese vínculo con la tecnología. Ese tiempo de introspección y ensimismamiento fue un tiempo ganado para la lectura y a grabar fragmentos de texto. Me sobrecojo con lo que digo: es inadmisibles que podamos empujar a las personas a que los únicos tiempos para ese descanso e introspección se reduzcan a los de la enfermedad.

### **¿En algún momento has recibido un trato inhumano, es decir, te has sentido tratada como un instrumento, como una fuerza productiva o como cualquier objeto de uso y abuso?**

Sentirlo ha sido justamente el motor de mis últimos libros (*El entusiasmo*, *Frágiles*, *El bucle invisible*). No sé si hay un agente específico que ejerza ese daño.

>>>



¿Son jefes que presionan? Esa presión está hoy desdibujada, tiene que ver con la cosificación del sujeto que se deshumaniza, el sentirnos como engranajes de una maquinaria. Una de las señas de época es la manera en la que estamos construyendo los trabajos contemporáneos, tolerando que esos poderes que están ahí (fuerzas tecnocapitalistas, difíciles de personificar) se apropien de la totalidad de los tiempos (*vidas-trabajo*). La tecnología ha permitido la globalización de la presión que tiende a convertir las vidas en vidas-trabajo.

«La tecnología ha permitido la globalización de la presión que tiende a convertir las vidas en vidas-trabajo»

#### **Sueles comparar capitalismo y patriarcado.**

Es perverso proyectar en nosotros la responsabilidad de lo que estamos sufriendo. Si nos acercamos al patriarcado vemos que es un sistema de poder que ha convertido a las mujeres en mantenedoras de su propia subordinación, la obligación de reiterar un sistema que las oprime que, por ejemplo, promueve la enemistad entre mujeres (esto tiene similitud con la rivalidad entre trabajadores compitiendo entre sí). Existe otra analogía: el capital simbólico o el capital afectivo con que el capitalismo paga como pago suficiente, por ejemplo, sin entender que los cuidados transversalizan nuestra vida. En el trabajo puede haber un pago simbólico a través de la visibilidad o el prestigio que puedes canjear con otra remuneración. Descubrir estas analogías me permitió cambiar el sentido de la



*autoexplotación*: esto que parece electivo, no lo vivo así, lo vivo como presión y es deshumanizador. En la autoexplotación hay una responsabilidad no en el yo sino en el *nosotros* bajo una fuerza externa que es el capitalismo.

«En la autoexplotación hay una responsabilidad no en el yo sino en el *nosotros* bajo una fuerza externa que es el capitalismo»

**Esto que explicas de la competencia inducida entre mujeres, se desmonta en algunas películas recientes como *La Maternal*.**

Hay una lectura propositiva de apropiarnos del aprendizaje del feminismo, la que viene de la sororidad, la gran revolución de la alianza y el hermanamiento entre mujeres, que descubren una desigualdad educada, la empatía que rompe con la inseguridad educada. Critico como las fuerzas tecnocapitalistas convierten al sujeto en producto animándole a exhibir la privacidad; pero frente a esa fuerza externa existen también apropiaciones de las redes para exponer lo íntimo y lo privado cuando ha sido opresivo y construir una alianza colectiva, como sucedió con el movimiento #MeToo, que denunció formas de violencia normalizada. Esa sororidad contagiosa como hilo de acero que une y crea una empatía valiosísima entre mujeres, también vale para el contexto laboral, para reforzar colectividades y comunidades.

**Defiendes con ahínco lo público. ¿Por qué es necesaria esta lucha?**  
Lo público es el corazón de la igualdad, lo creo desde la

experiencia íntima vivida y desde la observación profunda. Si la desigualdad creciente caracteriza al mundo contemporáneo, una de las herramientas que permiten contrarrestarla es lo público. Garantiza que las personas tengan oportunidades y derechos, independientemente de la calle donde naces, el cuerpo en el que naces, el género con que creces, la familia que te corresponde... Esas diversidades que forman parte de nuestras identidades son compatibles con la igualdad. Igualdad y diversidad van de la mano. Cuando digo *público* me refiero a una sanidad pública que te garantiza, independientemente de tu poder adquisitivo, poder aspirar a vivir y contribuir en lo social y a la educación pública, que para mí han sido garantía de supervivencia. La educación pública nos ha alentado, ha permitido optar a oportunidades que crean un suelo social y que nos iguala como humanos. La tolerancia y convivencia de diversidades y la libertad de las personas de pensar por sí mismas vienen de la educación pública de calidad (no burocratizada, ni mercantilizada).

**La presidenta de la Comunidad de Madrid, donde vives, no opina lo mismo.**

Las críticas a lo público me cuesta no verlas como sesgos u opiniones interesadas, lo público parece estorbar a las ansias de enriquecimiento. Mensajes como el *constrúyete a ti mismo, tú puedes*, favorecen el individualismo y el modelo neoliberal y dificultan la construcción de lo colectivo. O cuando se plantea la *libertad* como algo opuesto a lo que nace de lo público. He sufrido en carne propia lo que sucede en Madrid con los servicios públicos, se enmascara esa privatización con un mantra de un gobierno con bellas palabras

como *libertad, crecimiento, felicidad*, que esconden mucha desigualdad e injusticia.

## VIDAS-TRABAJO

**Intentar circunscribir el trabajo a un horario concreto, ¿es una batalla perdida?**

Con la tecnología se ha agravado eso, hay que luchar para que esa batalla no se pueda perder, pues garantiza nuestra humanidad. Sin tiempo no solo no podemos pensar libremente, no podemos ser sujetos; la deshumanización tiene su fórmula más evidente en esa neutralización o fagocitación de los tiempos por los trabajos. El trabajo se ha transformado de muchas maneras: han quedado desdibujados en tareas líquidas muy mediadas por la tecnología, que no sabemos muy bien donde acaban. La tecnología, al ser portátil, siempre va con nosotros y así el trabajo viene

«La sororidad como hilo de acero que une y crea una empatía valiosísima entre mujeres, también vale para el contexto laboral»

con nosotros; hemos ganado los espacios, pero hemos perdido los tiempos. Hace años lo veíamos como algo favorecedor para la conciliación, pensábamos que tendríamos una mejor vida a través de la tecnología, pero lo que nos encontramos es una apropiación por parte del trabajo de la mayor parte de los tiempos (vida, sueño, descanso). Nos resulta muy complicado desconectar.

**¿Qué factores influyen en todo esto?**

Por un lado, las propias lógicas que se esconden en las aplicaciones, en las que hay una



intencionalidad evidente de crear adicción, captan y enganchan la atención basándose en la industria del juego. En las redes sociales hay unas estructuras que hemos normalizado como si fueran calles públicas, pero no son un espacio público democrático pues están regidas por pocas empresas que concentran gran parte del poder y del dinero. Todo esto es necesario regularlo. Por otro lado, tenemos similitudes entre los trabajadores contemporáneos y los artistas o los trabajadores creativos, con la preeminencia del *yo-marca*.

«La desigualdad creciente caracteriza al mundo contemporáneo y la herramienta que permite contrarrestarla es lo público»

Esto es, gran parte del trabajo se proyecta sobre una firma. La exhibición del sujeto en las redes sociales lo ha mercantilizado y lo ha expuesto a una grandísima vulnerabilidad, al verse sometido al escrutinio público las 24 h. Además, cuando pensamos en artistas su identidad tiene que ver más con un *ser* más que con un *hacer*. Igual que un artista lo es todo el tiempo, el trabajo nos inunda y se apropia de la totalidad de los tiempos. Esto tiene similitud con el trabajo doméstico de las mujeres, no valorado y no remunerado, al cual se dedica energía psíquica incluso cuando no se trabaja. Interrumpir este bucle para tomar conciencia no siempre es posible, pues estamos imbuidos en una diversidad de prácticas y actividades mediadas por la tecnología en las que difícilmente hay un límite.

### ¿Qué está en juego?

Es el tiempo que nos permite vivir, ser conscientes de lo que somos y recuperarnos. Hay síntomas de ese agravamiento en la reiteración de la palabra *agotamiento* (siempre hay cosas que hacer) y que se materializa en otra seña de época: la tecnología química, es decir, la normalización de los ansiolíticos y antidepresivos. Especialmente los ansiolíticos responden a lo que nos perturba y nos permiten ser productivos sin enfrentarnos a la necesidad comunitaria. Retomar los vínculos colectivos y la autoconciencia son los únicos remedios capaces de dar la vuelta a esta situación.

### SIMONE WEIL

**Simone Weil, una autora a la que recurres, se ocupó de la urgencia y la necesidad de recuperar los lazos de comunidad. ¿Por qué es significativa hoy?**

Hay una clave de transformación en el poder de lo colectivo. La cultura contemporánea se construye revalorizando lo individual, hay un espejismo de libertad cuando elegimos, cuando en realidad somos orientados. “¿Acaso podemos no estar en las redes sociales?”, se preguntan los jóvenes. Lo que se plantea como una elección se vive como una obligación. Existe una grandísima diferencia entre las formas de colectividad que promueven las redes sociales (se trata de una comparecencia, más que sentir, construir y formar parte de una comunidad) con vínculos más livianos. Quizás son más fuertes en los adolescentes. Lo cierto es que hay polaridad en los discursos y un espejismo de diversidad allí donde hay homogeneidad. Se acentúan los clásicos estereotipos: Instagram es una red muy



estetizada, protagonizada por chicas y mujeres. Se trata de colectividades condicionadas por la máquina en quien se ha delegado la construcción de ese hilo liviano de colectividad como suma de individualidades.

Al pensar en contextos para crear comunidad, pienso en palabras que no están de moda (*decrecer, ralentización, descanso, no productividad*) y que tienen que ver con los tiempos vacíos, con la distancia, con el desvío de la rutina. Comenzando por uno mismo nos permite llegar al otro a través de la escucha, la comprensión y la empatía. Y esto enlaza con Simone Weil, una grandísima filósofa desde la coherencia de practicar lo que se predica, por ejemplo, encarnando en el cuerpo propio el dolor del trabajo. Esa vivencia encarnada nos ofrece un conocimiento más profundo e íntimo que necesitamos hoy más que nunca, pues no se propician espacios para preguntarnos por el otro, empatizar y escuchar al otro. Weil reivindica la comprensión y la empatía como formas necesarias para transformar el mundo y mejorar la situación de los trabajadores. No solo se pone en el lugar de los iguales, también pide mirar a los superiores e ir más allá de los prejuicios, pues dificultan los entendimientos y que podamos vernos como una comunidad mayor con intereses compartidos. Lo que más me moviliza de la filosofía de Weil tiene que ver con su visión moral: según ella, una organización es buena si tiende a minorar las desigualdades, no quitando derechos, sino dándolos. Y advierte de algo que hoy tiene mucha actualidad: una organización puede ser odiosa si favorece compartimientos estancos, repetirnos en el siempre igual, en los bucles invisibles.

Estando siempre ocupados y activos tenemos la sensación de estar siempre prosperando cuando, de hecho, estamos perdiendo calidad de vida y precarizándonos. Theodor Adorno decía que la esperanza está en el desvío frente a lo siempre igual, que comienza con la autoconciencia. Ahí hay un interruptor que se enciende.

### **¿Es aquí donde encuentras la esperanza?**

Así es, no sirve de nada si no hablas con otro, para ello necesitas escuchar al otro. Mi libro *Frágiles* son historias contadas con profundidad, con tiempo y con intimidad. Ser consciente de esto cambió mi escritura: no escribo a un conjunto, sino que se trata de hablar de uno a otro, un hablar íntimo. Quería construir comunidad desde el dos. Mi función era mediar entre esos contadores de historias y hacerlos coincidir para que se reconozcan, sentir que no estás solo. Sentir que ese agotamiento, ese dolor que nos lleva a querer irnos de nuestro trabajo es algo que sienten otros muchos. Nos puede llevar a esa cohesión comunitaria o a la movilización (pensemos en la Gran Dimisión en Estados Unidos). Colectividad se relaciona con el futuro: tengo una visión contradictoria sobre el presente. A menudo el futuro puede contribuir a desalentar, a no implicarnos con el *ahora*. Ese desaliento con el futuro, y de los jóvenes, puede contribuir a refugiarse en el ahora más complaciente: “Me dedico al día a día y voy a lo mío”, puedes decirte. Para mí el futuro es una palabra importantísima: cuando consideras que el futuro es modificable (colectivamente), esto sí que incentiva a esa cohesión, a ese lazo comunitario, a la solidaridad como costura comunitaria. ■

# LA JUSTICIA SOCIAL EN UNA ECONOMÍA PARA LA VIDA

Por: Montserrat Sidera. Fotografías: MMTC

## EL MOVIMIENTO MUNDIAL DE TRABAJADORES CRISTIANOS ENCARA UNA NUEVA ETAPA CON LA RENOVACIÓN DEL BURÓ

**Del 24 al 31 de marzo se celebró en la de la casa Cité Saint-Pierre de Lourdes (Francia), el Seminario y Asamblea del MMTC (Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos). Este encuentro se celebra cada cuatro años, pero excepcionalmente a causa de la pandemia se ha retrasado dos. Había representantes de veintisiete movimientos, de un total de veinticinco países de cuatro continentes (África, Asia, América y Europa).**

A partir del tema “La justicia social en una economía para la vida”, y con el método de la Revisión de Vida (Ver, Juzgar y Actuar), se hizo

un trabajo de reflexión y búsqueda de caminos de acción.

Es extraordinaria la vivencia de escuchar y compartir con cristianos de diferentes partes del mundo, de culturas, vivencias, realidades e historias muy diversas, y que a pesar de las diferencias socioeconómicas y políticas de los países, existen unas inquietudes y unas reivindicaciones que todos compartimos: la preocupación por el respeto de los derechos humanos, el trabajo digno, el empobrecimiento progresivo a causa de las políticas neoliberales, el capitalismo desalmado que esquilma todos los recursos de

la Tierra y provoca pobreza para la mayoría de sus habitantes, las migraciones internas y externas...

La pandemia de covid ha supuesto una etapa muy difícil en cualquier sitio, pero especialmente en los países en que las condiciones de vida y los recursos sanitarios son más precarios. Existe una importante brecha digital en muchos países, especialmente del Sur. A causa de la pandemia, se han paralizado proyectos y acciones, así como la posibilidad de comunicarse y encontrarse los grupos. Este conjunto de hechos ha dificultado la marcha de los movimientos locales y del l'MMTC.





Todos, cada cual con su propia lengua y cultura, creemos en el mismo Dios, Padre y Madre, compartimos la misma oración y la misma Eucaristía. La Palabra de Dios, el Evangelio, está vivo y se predica en todas partes del mundo. Frecuentemente son pequeñas realidades, movimientos reducidos, pero que realizan mucho trabajo allá donde se encuentran. Con profundas convicciones de lucha por dignificar el trabajo. Mujeres que lideran proyectos en diferentes lugares para mejorar la situación laboral y social, especialmente de la mujer.

La fuerza del Espíritu posibilita vivir con la esperanza que la justicia pueda estar por encima la economía. Que la persona sea el centro de todas las políticas sociales y económicas.

El papa Francisco en su encíclica Laudato si' (4) recalca que el crecimiento económico más prodigioso, si no va acompañado por un auténtico progreso social y moral, se gira en definitiva contra el hombre.

Durante la asamblea tuvo lugar la presentación de los candidatos y su elección para cubrir las diferentes responsabilidades del movimiento

y hacer posible su funcionamiento (copresidente y copresidenta, tesorero, secretario y consiliario), así como también, el representante de cada continente en el Consejo Internacional del MMTC.

A partir del trabajo realizado, se definió el plan de acción del MMTC para los próximos cuatro años:

Tenemos una convicción común, nuestra fe en Dios hecho hombre y encarnado en los más pobres. Una manera de ser y estar es lo que nos une como Movimiento MMTC.

- **Objetivos:** despertar, sensibilizar, concienciar para ponerse en marcha.
- **Medios:** herramientas de formación, comunicación entre movimientos, compartir experiencias, uso de los nuevos medios tecnológicos para comunicarnos también con el exterior.
- **Acciones:** hacia los inmigrantes, las mujeres y los jóvenes, luchar contra la precariedad laboral, acciones por tener cuidado del medio ambiente y encarar el cambio climático.

La asamblea se clausuró con una declaración final que, en resumen, expresaba:

- ✓ Los sistemas económicos están basados en el capital y son la causa de la situación de deshumanización que viven los trabajadores de todo el mundo y de la explotación y degradación de la Madre Tierra. Una situación que obliga sobre todo a los jóvenes a emigrar de su país, arriesgando la vida y endeudando a las familias.
- ✓ Pedimos a los Hombres y mujeres que, convencidos de su fe en Jesús encarnado, sigan viviendo a imagen del Jesús trabajador en el contexto actual y animen a los jóvenes a soñar y luchar por un mundo más justo.
- ✓ Hacemos nuestras las palabras del papa Francisco sobre la necesidad de crear una nueva economía que respete la Tierra y de participar en una economía de paz, transformar una economía que mata en una economía de vida. ■

# DE LA FAMILIA HETEROCENTRADA A LA DIVERSIDAD DE MODELOS

Por: Quiteria Guirao, Joan Manel Mayordomo, Joan Andreu Parra

**La sociedad es un crisol de diversidad de formas de familia, lo podemos ver en la puerta de las escuelas, en las instituciones cívicas, en los suplementos dominicales..., y también en la Iglesia, en las parroquias y en los movimientos apostólicos, como puede ser ACO. En este dossier queremos fijarnos en qué aporta esta pluralidad a la Iglesia, cómo se enmarca en la doctrina y el mensaje de Jesús, qué experiencias existen y en la fuerza de los testimonios.**

El *cambio de época* a que se ha referido a menudo el papa Francisco ha tenido un evidente impacto sobre las diferentes instituciones, muchas en crisis o en redefinición, y la familia es una de ellas. «Si atendemos a la realidad de lo que está pasando, se pueden establecer hasta dieciséis tipos de familias. Algunas de éstas serían la familia biparental, la familia monoparental (con un solo progenitor, hombre o mujer), la familia LGTBI (con uno o más miembros del colectivo LGTBI), familia múltiple (aquellas en las que existen nacimientos, adopciones

o acogimientos múltiples), familia reconstituida (alguno de los miembros de la pareja tiene hijos/as de anteriores relaciones) entre otros. Así es como se aprobó en el proyecto de Ley de familias publicado en el BOE de las Cortes del 14 de abril de 2023 (ahora paralizada). Esta ley quiere reconocer la diversidad de las situaciones familiares que se dan ahora», ilustra Enric Vilà Lanao, biblista y teólogo.

**Enric Vilà: «Más que una crisis de la familia, en constante evolución, puede hablarse de una crisis del magisterio que no se adecua al Espíritu de los tiempos»**

La Iglesia no es ajena a esta diversidad y, de hecho, ya fue mencionada en la XIV Asamblea General Ordinaria del Sínodo de Obispos sobre «La vocación y la misión de la familia, en la Iglesia y en el mundo contemporáneo», en la relación final del 24 de octubre de 2015 en la que se dice que:

«Dóciles a lo que el Espíritu Santo nos pide, nos acercamos a las familias de hoy en su diversidad (...). Dirigimos nuestra atención a los desafíos contemporáneos que inciden en muchos aspectos de nuestra vida. Somos conscientes de la dirección que están tomando los cambios *antropológico-culturales*, por cuya razón los individuos son menos apoyados que en el pasado por las estructuras sociales en su vida afectiva y familiar (...).

La opinión de Vilà, que también es miembro de la Asociación Cristiana de Lesbianas y Gais de Catalunya (ACGIL) y del Foro Europeo de Grupos Cristianos LGTBI, más que una *crisis de la familia*, en constante evolución por los cambios antropológico-culturales mencionados, «*puede hablarse de una crisis del magisterio que no se adecua al Espíritu de los tiempos*. La familia es don de Dios, es uno de los signos de los tiempos que la Iglesia está llamada a escrutar e interpretar “a la luz del Evangelio, de modo que, acomodándose a cada generación, la Iglesia pueda responder a los interrogantes perennes de la humanidad sobre



el sentido de la vida presente y de la vida futura y sobre la mutua relación de ambas. Por eso es necesario conocer y comprender el mundo en el que vivimos, sus esperanzas, sus aspiraciones y el sesgo dramático que a menudo le caracteriza” (*Gaudium et Spes*, 4). Estas palabras del Concilio están vigentes, pero existe una crisis para adaptarlas a los nuevos tiempos».

El principal obstáculo es, según Vilà, que «para el magisterio oficial de la jerarquía no es posible redefinir el concepto de *familia*. Ésta se funda en el matrimonio, unión perdurable de hombre y mujer, no es una unión cualquiera entre personas humanas. Por tanto, no se están acogiendo las nuevas formas de familia mencionadas anteriormente». Así pues, las principales resistencias radican en «la aceptación de la diversidad de géneros, de sexos, de orientaciones sexuales y las expresiones de género que se dan. Por tanto, no

se están aceptando personas. Pero el Espíritu no puede detenerse. La diversidad es un hecho».

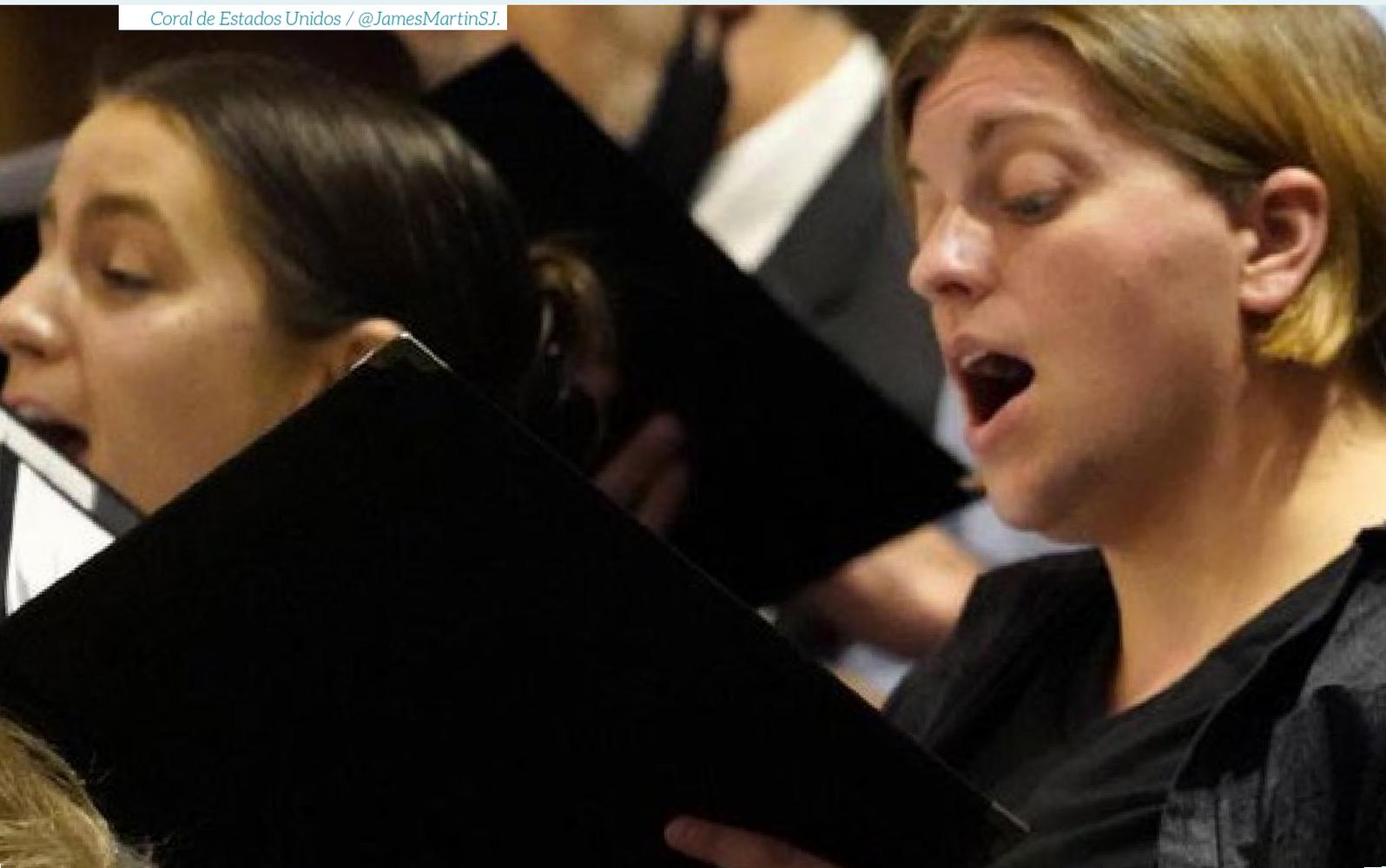
### James Martin: «El acercamiento pastoral a los católicos LGTBQ+ es una labor constitutiva de la Iglesia y una misión que encuentra sus raíces últimas en los Evangelios»

A estas resistencias habría que añadir el concepto de *matrimonio*. «Existe una oposición a que las personas LGTBQ+ puedan acceder a este sacramento, a esta vía de salvación y santificación personal —se lamenta Vilà. Históricamente la institución matrimonial no era sacramento hasta el Concilio de Trento (1563) y ha evolucionado. El paradigma del reconocimiento, también el del matrimonio para las personas

LGBTQ+, ya es una realidad en otras iglesias. Se caracterizan por ser plenamente inclusivas, liberadoras, no heteropatriarcales ni paternalistas, donde las bendiciones y el sacramento del matrimonio de personas del mismo sexo tienen cabida y plenitud. La Iglesia católica se distancia de sus hermanas ecuménicas protestantes como la anglicana, la luterana, etc., que le llevan ventaja a lo largo de décadas.»

Esto aún quedó más afianzado el 15 de marzo de 2021, en que la Congregación para la Doctrina de la Fe se pronunció respecto a la consulta de si los sacerdotes podían bendecir la unión de parejas homosexuales señalando que no son «lícitas», puesto que «Dios no puede bendecir el pecado». «Sin embargo benedictinos, franciscanos, jesuitas, curas diocesanos han realizado bendiciones a parejas LGBTQ+. Yo he asistido a nueve

Coral de Estados Unidos / @JamesMartinSJ.



ceremonias y puedo dar fe de ello», asegura Vilà. Al respecto, Vilà, que también es subdirector del Centro LGTBI de Barcelona, resume que «en este momento en la Iglesia hay tensiones entre cierta jerarquía (inmovilista ante los cambios) y la base, los laicos... Pero todos somos Pueblo de Dios. Algunos hablan también de cisma encubierto entre la vertiente jerárquica conservadora y la más avanzada. Esto se está viendo en el proceso sinodal en marcha, en el que se ha abierto un abanico de posibilidades».

## EXPERIENCIAS ECLESIALES DE APERTURA

Vilà destaca dos experiencias eclesiales de apertura LGTBIQ+: la flamenca y la alemana. El 20 de septiembre de 2022 los obispos flamencos propusieron un rito para bendecir las uniones de homosexuales. «Defienden que

se reconozcan la boda entre personas del mismo sexo, aunque no le llamen matrimonio. Para ellos, las personas homosexuales son pastoralmente cercanas y apuestan por una Iglesia acogedora en la que nadie se excluye. Desde hace años, la comunidad de fe católica flamenca, junto a otros actores sociales, mantiene un clima de respeto, reconocimiento e integración de las personas homosexuales. Muchas están, además, comprometidas en un contexto eclesiástico o institución cristiana. Los obispos animan a sus colaboradores a seguir haciendo esto. Se sienten animados por la exhortación apostólica *Amoris Laetitia*, que el papa Francisco escribió tras el Sínodo de los obispos del 2015, y que afirma expresamente que “en todo ser humano, independientemente de su orientación sexual, su dignidad debe ser respetada y tratada con

respeto”. Los obispos flamencos quieren seguir por ese camino pastoral con carácter estructural. *Guiar e integrar*: estas siguen siendo las palabras clave más importantes», detalla Vilà.

**Enric Vilà: «El paradigma del reconocimiento, también el del matrimonio para las personas LGTBIQ+ es ya una realidad en otras iglesias»**

En cuanto a los germánicos, el 19 de noviembre de 2022 el presidente de la Conferencia Episcopal Alemana, Georg Bätzing, tras el encuentro de los obispos alemanes con el Papa señaló que «no dejaremos de bendecir a parejas del mismo sexo que sean creyentes. No se puede seguir como hasta ahora, se trata de

>>>



transmitir el mensaje del Evangelio aquí y ahora, y no mirar siempre al pasado, incluso corriendo el riesgo de una Iglesia contusionada». En marzo de 2023, el Camino Sinodal de Alemania aprobó oficialmente la bendición de uniones de parejas del mismo sexo.

**Paulina Blanco: «A nivel de base, cada vez más, en nuestras iglesias celebramos la fe personas de signos muy distintos que no se sienten obligadas a mostrar su identidad»**

Así, «se materializaban las esperanzadoras palabras del obispo católico de Essen, Franz-Josef Overbeck, que en 2019 había dicho: “La enseñanza moral católica [sobre la homosexualidad] estará intelectualmente marginada en la medida en que evite comprometerse con las experiencias de las personas y las ciencias humanas que reflexionan sobre aquéllas. Además, el diálogo con los conocimientos teológicos, exegéticos y morales de los últimos decenios debe ser tal que no impida de raíz el progreso en el aprendizaje y el conocimiento”».

Por último, según Vilà, el sínodo de la Iglesia universal en curso (2021-2024) presenta nuevas oportunidades. «Puede recorrer los pasos de los obispos alemanes que antes de la votación para aprobar el documento sinodal estuvieron discutiendo sobre qué podía entenderse como *signos de los tiempos*. Así, a la hora de elaborar su definición, el teólogo de Salzburgo Gregor Maria Hoff pidió que éstos “se tomen en serio y se reconozcan como lugares

de conocimiento” y, además, el obispo de Essen mencionado apuntó que debe reconocerse “la obra del Espíritu Santo”. Pues eso: ¡el Sínodo es la oportunidad del Espíritu Santo!».

## TESTIMONIOS QUE ALZAN LA VOZ

El reciente *Cuaderno CJ* n. 229, *El reconocimiento de las personas LGTBQ+ en la Iglesia*, elaborado a cuatro manos por Montserrat Escribano y Enric Vilà (<https://www.cristianismejusticia.net/sites/default/files/pdf/es229.pdf>), recoge en el prólogo una aportación interpelladora de James Martin, el jesuita norteamericano a quien el papa Francisco ha encomendado acompañar pastoralmente a este colectivo: «Llegar a los que están en los márgenes —y en la Iglesia no hay nadie más marginado que las personas LGTBQ+— no es sólo la tarea de la Iglesia, sino el ministerio de Jesús mismo. Por lo tanto, el acercamiento pastoral a los católicos LGTBQ+ no es simplemente una moda, ni una tendencia pasajera, ni siquiera algo que responda a las *presiones* de la cultura, sino una labor constitutiva de la Iglesia y una misión que encuentra sus raíces últimas en los Evangelios.»

Paulina Blanco Muñoz, miembro del Foro Europeo de Grupos Cristianos LGBT, escribía el pasado julio en *L'Agulla* que «hace mucho tiempo que en la Iglesia católica se viene reclamando un cambio de rumbo para dar respuesta a los nuevos retos que día tras día se plantean aquellas personas creyentes que, por diversas razones, se encuentran en los márgenes de la doctrina oficial de la Iglesia:

madres solteras, criaturas nacidas fuera del matrimonio, parejas en relación prematrimonial, personas con orientación sexual y expresión de género diversas, divorciadas y casadas de nuevo..., aunque hay que reconocer que, a nivel de base, cada vez más, en nuestras iglesias celebramos la fe personas de signos muy diferentes que no se sienten obligadas a mostrar su identidad. La fe es para con Dios y la celebramos en comunidad y la comunidad la formamos personas».

Esta veterana luchadora, extremeña arraigada en Barcelona, revelaba algunas heridas como el hecho cuando «el día de mi boda [en 2005] no pudimos disfrutar del sacramento del matrimonio, reservado exclusivamente para parejas heterosexuales. A menudo he tenido que escuchar palabras de condena y rechazo, en la Iglesia, hacia las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales (LGBTI) y sus familias. Estas actitudes sólo son producto de la errónea concepción de la sexualidad en la Iglesia y duelen porque, según las nuevas investigaciones teológicas, tienen un gran impacto en la vida de millones de personas en el mundo, y están conduciendo a muchas de ellas fuera de la Iglesia, hiriendo así a las propias comunidades, y lo que es peor, hiriendo a cada una de las personas que se sienten expulsadas inexorablemente».

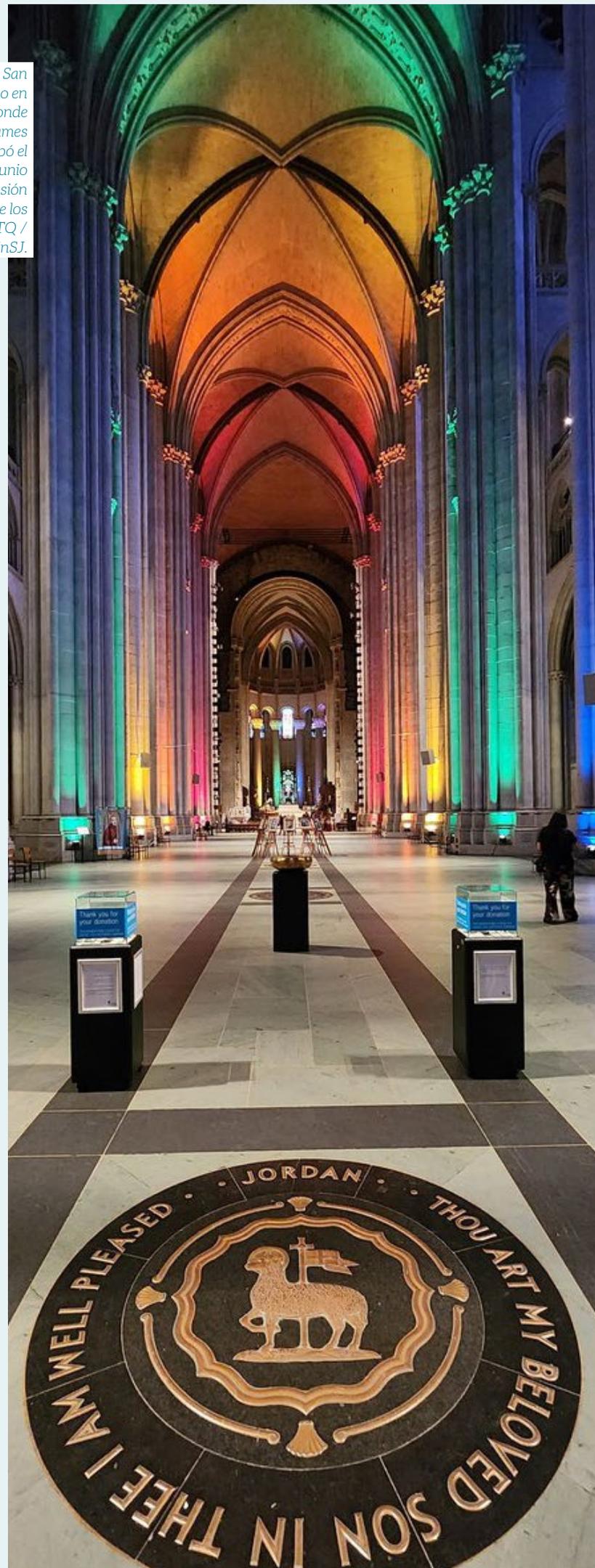
Paulina también tiene muchas esperanzas puestas en el Sínodo: «Aprovechando el proceso sinodal, las personas LGBTI católicas queremos ayudar a la Iglesia a *convertirse* en una institución más inclusiva y siguiendo la maestría de Jesús tendrá que cambiar radicalmente la enseñanza oficial hacia nosotros para reconocer que

somos seres humanos creados a imagen de Dios con la misma dignidad y amor que los demás; la Iglesia debe respetar los derechos de todas las personas y tiene el deber de prestar atención a quien ha sufrido marginación, deshumanización, persecución, estigmatización, o exclusión por tener una orientación sexual, expresión de género o identidad de género diversa. ¡La Iglesia debe ser un lugar seguro!»

Esta acogida y reconocimiento en movimientos apostólicos como ACO se practica en lo cotidiano. Es el caso de la militante de ACO de la diócesis de Córdoba, Mari Carmen, que el pasado 3 de diciembre participó en el Foro Cristianismo y Mundo de Hoy, que se celebra anualmente, junto con otros movimientos, grupos y parroquias de la diócesis de Córdoba, para reflexionar y tomar conciencia de la realidad, dificultades y esperanzas de uno de los colectivos más invisibilizados actualmente, nuestros hermanos LGTBQ+.

Como explicaba Ricardo Aguayo, de las CVX (Comunidad de Vida Cristiana) en Córdoba, «fue enriquecedor escuchar el testimonio de Niurka Gibaja y de tantas familias diversas que nos dieron su testimonio y que quieren vivir en la Iglesia desde el reconocimiento y la plena igualdad. Si me pidieran un resumen, me quedo con la voz anónima de un asistente en el foro, que en la oración final dijo algo así como “Quiero agradecer a los organizadores del foro que se hayan atrevido finalmente a salir adelante, superando las reticencias de gente como yo. Después de asistir me doy cuenta de la necesidad de que foros como éste se celebren”». ■

*Catedral de San Juan Divino en Nueva York donde el jesuita James Martin participó el pasado 5 de junio en una discusión ecuménica sobre los cristianos LGBTQ / @JamesMartinSJ.*



# ¡AY DE MÍ SI NO ANUNCIARA EL EVANGELIO!

Por: **Josep Maria Pujol i Boira**, consiliario de la Comisión de Iniciación  
Fotos: Pastoral Obrera de Barcelona

**Pentecostés es un buen momento para recordar que somos un movimiento apostólico iniciativa del Espíritu.**

En un mundo en el que el cristianismo había llegado a los últimos rincones del Imperio, san Lucas mira atrás intentando explicar cómo ha sido esto. Su respuesta, que va desgranando en lo que conocemos como Hechos de los Apóstoles, es que todo ha sido obra del Espíritu.

Comienza con la orden del final del evangelio: “Quedaos en la ciudad hasta que estéis revestidos de la fuerza que vendrá de arriba.” La tarea evangelizadora no podrá venir de un voluntarismo planificado, sino como respuesta al Espíritu de Jesús.

En el período de espera, los discípulos hacen una declaración de principios al suplir la vacante de los doce, el número de quienes escogió Jesús para significar la totalidad del pueblo que estaban llamados a reunir.

Hemos repetido a menudo el lema “el movimiento es de los que

todavía no están dentro”. Nunca recordaremos lo suficiente que, incluso cuando estamos dentro, nuestra mirada está afuera.

El día de Pentecostés, los discípulos están en casa, hasta que les llena el Espíritu y acaban en la calle dando testimonio, explicando a la gente lo que han vivido en los últimos meses..., y la gente los entiende, aunque sean de orígenes tan distintos.

**La tarea evangelizadora no podrá venir de un voluntarismo planificado, sino como respuesta al Espíritu de Jesús.**

A partir de Pentecostés, esta obra del Espíritu se irá desplegando como en una Revisión de Vida.

Acompaña, empuja día a día, dando otra mirada a la realidad

Los lleva cada vez más allá, haciéndoles ver a otra gente, otros pueblos, otros países...

Les hace estar atentos a los compañeros de viaje, y les abre a sus inquietudes. A Felipe le dice: “Ve a atrapar ese carruaje”, dando pie a ir más a fondo: “¿Lo entiendes, eso que lees? Él le contestó: ¿Y cómo puedo entenderlo, si nadie me ayuda?”

Cambia la mirada de Ananías: Saulo, el perseguidor, es alguien necesitado de ayuda. Por su parte Saulo, que estaba cegado, recobra la vista.





Testimonios en la celebración diocesana del Primero de Mayo en la parroquia Santa Magdalena, de Barcelona.

Hace ver a Pedro con otros ojos el hecho de compartir casa y mesa con infieles, algo impensable hasta entonces.

### CONFRONTA CON LA VERDAD

En los sucesivos discursos van confrontando a la gente con lo que ha sucedido y con las Escrituras, poniendo en evidencia su responsabilidad... y "su corazón quedó conmocionado".

Pedro se sienta en la mesa de Cornelio, romano piadoso, y cuenta lo que le ha llevado allí, y lo que está pasando, con la ayuda de la Escritura..., y el Espíritu llena a los oyentes, para sorpresa de Pedro.

Vemos también cómo la oración remueve a la primera comunidad: "Cuando terminaron la oración, tembló el lugar donde estaban reunidos; todos fueron llenados del Espíritu Santo y comunicaban con valentía la palabra de Dios".

La transforma también en su organización, que debe adaptarse a los retos de la incorporación de gente tan diferente.

[En la primera comunidad] no vemos una comunidad preocupada por ser más, o por el relevo generacional, sino una comunidad preocupada por no perder el paso del Espíritu

### SE TRADUCE EN UN ACTUAR

Este trastorno no se queda en un fervor: la primera reacción de la gente es "Hermanos, ¿qué debemos hacer?"

Transforma la vida comunitaria: "Todos los creyentes vivían unidos y todo lo tenían al servicio de todos; vendían las propiedades y bienes para distribuir el dinero de la venta según las necesidades de cada uno... y eran bien vistos por todo el pueblo. Y cada día el Señor añadía a la comunidad a quienes acogían la salvación".

En resumen, no vemos una comunidad preocupada por ser más, o por el relevo generacional, sino una comunidad preocupada por no perder el paso del Espíritu, que va desbrozando el camino, a menudo donde menos se le espera; una comunidad que da testimonio de cómo Jesús ha transformado sus vidas..., porque no puede hacer otra cosa que hacerlo. Como decía san Pablo: "No puedo gloriarme de anunciar el evangelio, porque es una obligación que me han impuesto: ¡ay de mí si no anunciara el evangelio!" (1Co 9,16). ■



# UNA EXPERIENCIA DE MENTORÍA DE ARRAIGO SOCIAL

## Tres militantes acompañan a una refugiada de Gambia a integrarse y participar en la sociedad de acogida

*Es verdad, maestro. Con toda la razón del mundo expones que él es el único y que no hay otro en su lugar, que amarlo de todo corazón, con todo el entendimiento y todas las fuerzas y amar al prójimo como a sí mismo vale más que todos los holocaustos y sacrificios. (Mc 12,32-33).*

Maria Martínez, Toni Ferrer y Àngel Arroyo, los tres de nuestro movimiento ACO, realizaron una experiencia de mentoría de enraizamiento social acompañando a Bintou, una mujer de Gambia. La mentoría de enraizamiento social con refugiados es un proyecto de la Generalitat que gestiona la Comisión Catalana de Ayuda al Refugiado (CCAR) y lo subvenciona un Ayuntamiento, en este caso el de l'Hospitalet de Llobregat, que también aporta

un técnico. La CCAR propone mentorías a los ayuntamientos y a l'Hospitalet era la primera vez que se le proponía una.

La mentoría de enraizamiento social es un proyecto de la Generalitat que gestiona la Comisión Catalana de Ayuda al Refugiado (CCAR) y lo subvenciona un Ayuntamiento

### ¿EN QUÉ CONSISTE UNA MENTORÍA DE ENRAIZAMIENTO SOCIAL?

En mayo de 2021 el ayuntamiento acudió a entidades y asociaciones y se

presentó el proyecto al Fórum de l'Hospitalet (espacio de diálogo interreligioso) en el que participan Maria i Toni. El voluntariado de la mentoría se tiene que hacer en grupo, por lo que Maria pidió a Àngel y Toni constituir uno de ellos. Se realizó un curso de formación de un mes y medio, en el que se expuso qué era una mentoría, la realidad de la migración, la Ley de extranjería y la misión de los acompañantes. En octubre del 2021 en el centro la Bóbila se les convocó a un encuentro para presentar los grupos de mentoría. Allí conocieron a Bintou, una mujer de 41 años de Gambia. Era necesario encontrarse con ella unas 3 o 4 horas semanales y durante unos 8 o 12 meses.



Tenían tres objetivos: procurar que la acompañada conociese el idioma castellano y/o catalán; dar a conocer la ciudad de l'Hospitalet y posibilitar que pueda obtener una ocupación o trabajo, sin intervenir directamente en la búsqueda.

Los objetivos de la mentoría eran procurar que la acompañada conociese el idioma castellano o/y catalán, dar a conocer la ciudad de l'Hospitalet y posibilitar que pueda conseguir trabajo

Los tres tenían muchos interrogantes. ¿Cómo quedarían con ella? ¿Los tres, uno solo? ¿Lo sabrían llevar a cabo? ¿Debemos preguntar sobre ella, su vida...?

Tenían muchas dudas a la hora de entrar en su vida y si era necesario...

### LA EXPERIENCIA

Se encontraban un día de la semana de 8.30 a 12.30 y le preguntaban “¿Dónde vamos?”, “¿Qué hacemos hoy?” a fin de conocer progresivamente todos los barrios de l'Hospitalet, los organismos oficiales, el mercado, el cementerio, la biblioteca (y sacarse el carné), la Iglesia románica de Santa Eulalia, la parroquia de Sant Ramon de Collblanc... Todo permitía explicar la historia autóctona, las propias costumbres, vivencias y creencias y a la vez ver qué le recordaba a ella, por comparación, de su mundo cultural y religioso.

Tenían encuentros con los técnicos para plantear dudas, o para hacerles llegar las dificultades sociales en que ella se encontraba.

### ¿QUÉ LES APORTÓ ELLA?

Conocieron cómo vivía Bintou en Gambia, su cultura: los bailes, las canciones, la comida (arroz sobretodo), el hecho de pertenecer a una tribu muy abierta en que se ayudan mucho entre ellos (son

Bintou mostraba muchos deseos de participar socialmente, ya que es muy sociable, desea trabajar y quiere lo mejor para sus hijos. Posee mucha dignidad y se le ha valorado, por lo que se ha aprendido mucho de ella en este sentido

mucho más comunitarios que nosotros); de qué trabajan sus hermanos. Una realidad totalmente diferente a la nuestra.

>>>



Diferentes momentos de convivencia de los tres mentores, militantes de ACO, y Bintou, una mujer refugiada de Gambia.



Ella nunca exigió lo que necesitaba, se ha hecho respetar y ha protegido su propio espacio. Mostraba muchos deseos de participar socialmente, ya que es muy sociable, quiere trabajar y desea lo mejor para sus hijos. Tiene mucha dignidad, lo que ha sido valorado y han aprendido mucho de ella en este sentido.

### LA FINALIZACIÓN DEL ACOMPAÑAMIENTO

El tiempo de acompañamiento finalizó en octubre del 2022.

Después se ha mantenido una cierta relación. La experiencia al ser positiva motiva que quieras repetir.

Con vistas a una segunda mentoría en l'Hospitalet, invitaron a los tres a un encuentro en el Centre Cultural de Santa Eulalia a dar un testimonio sobre la riqueza de la experiencia.

### ¿QUÉ LES HA APORTADO ESTA EXPERIENCIA?

Les ha cambiado mucho. Han aprendido a tener paciencia, prudencia, respetar a la persona, sus ritmos y a no molestar. Ante las problemáticas sociales de la acompañada: alimentación, papeles por solucionar, búsqueda de trabajo... se sentían impotentes. Urgía plantear estas cuestiones al técnico. Gracias a ella, los tres se han respetado mucho y se han conocido mucho más. Se han entendido muy bien y se han sentido ayudados mutuamente.

### EL INTERCAMBIO DE FE

Los tres han explicitado a Bintou su pertenencia a ACO. Les ha

enriquecido y ayudado a encarar la realidad tal como es y como uno la ve. También a tener presente la mirada del otro diverso y a tener en cuenta a la comunidad.

Ella es musulmana que sigue el Corán y afirma que lleva a Dios en el corazón, que le ayuda y se siente cuidada por Alá. Es practicante, acude a la mezquita cada semana, practica el ramadán y enseña a los hijos, sobre los que posee mucha autoridad, la esencia de su fe, las oraciones cotidianas, etc.

El hecho de tener contacto con personas de otras religiones, como la musulmana, refuerza las propias creencias en un Dios próximo. Los tres se han sentido muy respetados en su fe cristiana. Las culturas son relativas y los nombres que se dan a la divinidad son diferentes pero la realidad es la misma. Todas y todos llevamos a Dios en el corazón.

Han experimentado que Jesús les da fuerza para respetar al otro que cree diferente. Realizar un camino con otra persona, compartiendo la vida mutuamente, les ha infundido la reciprocidad humana, de forma espontánea y natural.

También les ha hecho pensar en las migraciones y a ser más conscientes de los sufrimientos de los migrantes y, por tanto, a superar etiquetas y generalizaciones. Ellas y ellos como migrantes encarnan Dios.

Los tres, de hecho, los cuatro, pudieron realizar aquello de ***hacer a los otros aquello que quieres que te hagan a ti***. Se reforzaron mutuamente a seguir el mandamiento nuevo, "la regla de oro" de todas las tradiciones religiosas. ■

# REDES CRISTIANAS: COMPROMISO SOCIAL Y RENOVACIÓN DE LA IGLESIA

Texto: Elvira Aliaga González-Albo.  
Fotografías: Redes Cristianas

## Esta plataforma opera desde la periferia en diálogo con una sociedad secularizada

Redes Cristianas surgió en el año 2006 como una plataforma de encuentro y reflexión entre grupos cristianos de base y organizaciones comprometidas con la renovación de la Iglesia y la transformación de la sociedad. “No se trata de un movimiento, es una red, esto es, estamos unidos en algunas cosas, pero cada colectivo, movimiento o comunidad mantiene su autonomía y ritmo”, aclara Evaristo Villar, sacerdote, teólogo y uno de los fundadores (junto a Julio Lois y Julio Pérez Pinillos). Hablamos, pues, de un grupo amplio y diverso (150 en su inicio, ahora muchas menos) cuyo papel es el de actuar haciendo incidencia y alzando la voz en temas en los que se deberían hacer cambios para hacer avanzar a la Iglesia.

En el momento de fundarse RC, “había un cierto clamor que venía de años atrás, la necesidad de unirnos y tratar de crear una conexión entre todos los grupos

en unos momentos que la Iglesia y sociedad estaban (están) pasando por una serie de crisis”. Villar recuerda las dificultades iniciales para definir un hilo común, pues “los movimientos críticos solemos ser muy celosos de lo propio y nos cuesta difuminarlo en algo más amplio (aunque sea más eficaz, práctico y realista)”. Dos años después, en la carta de identidad de RC se acuerda que la orientación principal será “la transformación radical de Iglesia y sociedad, ser elementos alternativos en la sociedad, con denuncia y propuesta”.

El gobierno de RC se articula a través de la Asamblea General que se celebra cada 2-3 años (llevan 6 ediciones), donde se define y se decide el programa a desarrollar; la Asamblea de Representantes (de cada uno de los colectivos) que se reúne cada 2-3 meses y una Coordinadora estatal, un grupo de 10-12 personas, que lleva

el pulso entre Asambleas.

Como red persigue la renovación de la Iglesia, la participación activa de los cristianos y cristianas en la sociedad y la defensa de los Derechos Humanos y la justicia social. Estos objetivos se plasman en diversas propuestas y acciones que el movimiento lleva a cabo en distintos ámbitos (como red de redes se organiza con grupos de trabajo en torno a diversos temas sociales, políticos y religiosos), destacando su compromiso con los asuntos de actualidad. En las últimas décadas ha estado al lado de muchos movimientos sociales, participando activamente en el 15M, en la defensa del derecho a la vivienda o en las marchas de la dignidad, entre otras. Sus acciones también están relacionadas con la reflexión y el debate, pues organizan jornadas y encuentros en los que se generan propuestas para los cambios dentro de la Iglesia.



## RELACIÓN CON LA JERARQUÍA Y MIRADA AL FUTURO

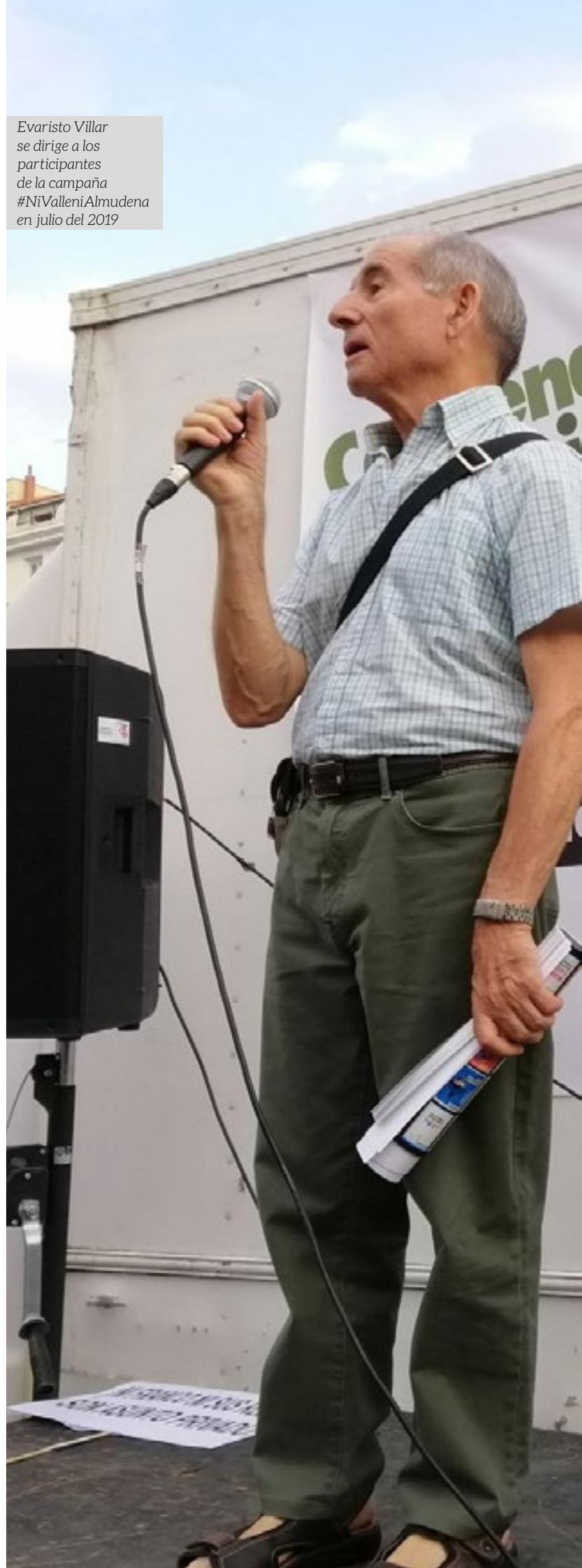
La jerarquía de la Iglesia “nunca nos ha tenido presentes, ha faltado una actitud de acogida”, se lamenta Villar. “Es una torpeza de la propia dirección de la Iglesia no reconocer que la jerarquía es el ombligo, cuando hay un centro y una periferia. A los del centro, que están ahí muy a gusto, les gusta la tranquilidad, el equilibrio. Pero la dimensión periférica tira de la Iglesia y la adapta al momento actual. En RC estamos en esa frontera, en contacto con la increencia, el ateísmo. Lo aceptamos como un lugar propio, social, del creyente cristiano, lo cual implica mucha transformación del cristianismo al uso o social”, continúa.

Cuestionado ante el futuro de RC, Villar admite que “en nuestro contexto, no podemos ignorar que las instituciones civiles y de la Iglesia están en una enorme crisis de credibilidad. Está en crisis la propia religión que, hoy día, la mayoría de los jóvenes no entienden. Es cierto que la crisis puede ser buena y mala, pero esto afecta a todo lo que estamos organizando. RC se mantiene en este contexto y queremos, apostamos y luchamos porque todo esto se supere. Vamos a seguir como si esto tuviera un futuro brillante, pero sólo Dios lo sabe cuál será el futuro”.

## MÁS INFO:

 [redescribianas.net](https://redescribianas.net)

*Evaristo Villar se dirige a los participantes de la campaña #NiValleniAlmudena en julio del 2019*





## PROPUESTAS PARA EL SÍNODO

En el marco del actual proceso sinodal que estamos viviendo, Redes Cristianas ha presentado a la secretaría del Sínodo una serie de propuestas para contribuir al debate sobre la renovación de la Iglesia, como la necesidad de profundizar en la participación de los y las laicas en la toma de decisiones de la Iglesia, la revisión del clero o la promoción de una Iglesia más cercana y comprometida con las necesidades de la sociedad. Propone una revisión de la estructura jerárquica de la Iglesia, descentralizando el poder y haciéndola más cercana y participativa en la que las comunidades locales puedan tener mayor autonomía.

Además, se pide una Iglesia con una pastoral abierta a la diversidad sexual y familiar, basada en el amor, acogedora con todas las personas. Una Iglesia más comprometida con la justicia social y la defensa de los Derechos Humanos, que ponga mayor atención a los problemas de la pobreza, la exclusión social y la marginación, y una mayor implicación en la lucha contra la violencia de género y la defensa del medio ambiente.

Y también, propone una revisión de la formación de los sacerdotes y laicos, con el fin de que la formación teológica y pastoral esté más centrada en los desafíos sociales y políticos de la actualidad. Considera que la Iglesia necesita una formación más integral y actualizada, que le permita enfrentar los desafíos y problemáticas de la sociedad contemporánea con eficacia y compromiso.

## MOVIMIENTO DE TRABAJADORES CRISTÃOS DO BRASIL:

# "NO SOMOS MASA, SINO LEVADURA"

Texto: **Ton Clapés.**  
Fotos: **MTC-Brasil**

A pesar de la lejanía física, hacemos un intento de acercarnos a nuestros hermanos brasileños para conocer el Movimiento de Trabajadores Cristãos del Brasil (MTC), que curiosamente en sus inicios nació en 1962 como ACO (Ação Católica Operária).

"Nuestro movimiento empezó a mediados de los años sesenta, con varias personas provenientes de la JOC y de otros movimientos de la Iglesia católica. No somos masa sino levadura. Como dijo Jesús, somos sal de la tierra y luz del mundo, tenemos la misión de hacer lo que Dios, a través de Jesús, nos pidió. No estamos vinculados a la jerarquía de la Iglesia, somos autónomos y organizados en equipos de base, grupos regionales y coordinación nacional. En la base, nuestras reuniones son mensuales, por turnos en las localidades de los militantes, siempre en casa de uno de ellos. En estas reuniones de equipo, se realizan revisiones de la vida y debates diversos relacionados con los compromisos", explica telemáticamente Fátima Vieira,

coordinadora regional de los grupos de Rio Grande do Sul. En total son 596 militantes, repartidos en 46 equipos de base en Brasil.

### En total son 596 militantes, repartidos en 46 equipos de base en Brasil

Gloria Rodrigues y Denilson Marculino, de la Coordinadora Nacional del Movimiento, explican también telemáticamente que, aparte de las reuniones periódicas mensuales, "todos los militantes formamos parte de movimientos populares, sindicatos y partidos políticos, condición de nuestra acción. De esta forma, podemos actuar en la defensa de los derechos laborales (Derechos Humanos) y garantizar políticas públicas que promuevan una vida digna para los trabajadores en situación de vulnerabilidad". Además, concretan que los militantes de la Región Norte forman parte de la REPAM - MARABÁ (Red Eclesial Panamazónica), cuyo objetivo es

desarrollar políticas a favor de los pueblos autóctonos y de sus territorios tradicionales, como pueblos indígenas, comunidades de río y otros.

Además, el MTC en todas las regiones donde está presente, junto con las pastorales sociales, asume la organización y ejecución de la Campaña de Fraternidad, el Día Internacional de la Mujer, el 1 de Mayo, el 7 de septiembre - Llamada de los excluidos, el 7 de octubre - Trabajo Digno, y el 18 de diciembre - Día del Migrante. Toda esta acción está puesta al servicio del objetivo fundamental, recogido en una declaración de principios de veinte páginas aprobada en 1986: "La transformación radical de las personas y la sociedad, es decir, la conversión personal y colectiva, de forma que se realice el plan de Dios para una sociedad igualitaria dentro de las perspectivas evangélicas del Reino de Dios", y también autodefinen el movimiento con cinco adjetivos: evangelizador, educador, organizado a dos niveles (equipo de base y asamblea general), autónomo y democrático.

## IMPLICACIÓN POLÍTICA

Los textos internos y externos (tienen un boletín formativo/informativo de nombre **Assumir**), las acciones y manifestaciones de los militantes del MTC denotan que viven y se mueven en una sociedad muy diferente de las europeas y actualmente muy condicionada por la situación política que viven en Brasil de bipolarización entre el populismo tipo Trump de Jair Bolsonaro y el actual gobierno de izquierdas encabezado por el histórico Luiz Inácio Lula da Silva.

“La situación que vivieron el país y el mundo con la pandemia, sin duda, provocó muchas pérdidas y desmovilizaciones que poco a poco se están retomando. Estamos en un nuevo momento político y económico en Brasil; con la victoria de Lula, la esperanza vuelve al pueblo”, afirma Vieira, que más adelante no tiene ningún problema en afirmar que uno de los retos del movimiento es “apoyar al gobierno Lula” junto con continuar la lucha, organizar jornadas de formación, apoyar las actividades y compromisos de los militantes, luchar por la igualdad de los seres

humanos y no desanimarse, continuar con mucha fe”.

Rodrigues y Marculino también apuntan en esta dirección: “La situación política que estamos viviendo los brasileños sí afecta a la vida del Movimiento, porque somos un movimiento de trabajadoras y trabajadores que estamos plenamente comprometidos en la búsqueda de una sociedad más justa, fraterna y solidaria. No podemos aceptar como algo normal la destrucción de nuestros derechos ganados en la Constitución de 1988 >>>

Encuentro del MTC Brasil (II Región Noreste-Paulista), celebrado el pasado 6 de mayo, para conmemorar el Primero de Mayo.





Encuentro de equipo de Santa Cruz del Itaperi (zona Nordeste I, Fortaleza).

y todos los avances realizados a lo largo de los años en la lucha por los derechos laborales”.

Esta implicación en la vida política viene de lejos, una semana después del golpe de Estado que llevó a la dictadura militar (1964-1985), el MTC, entonces ACO, ya hizo un manifiesto de repulsa contrarrestando la tibieza con la que valoraron los acontecimientos los obispos brasileños:

“La clase trabajadora no acepta el golpe de estado hecho por las fuerzas armadas por las siguientes razones:

- porque los militares violaron la Constitución, derribando gobiernos libremente elegidos por el pueblo,
- porque había tortura, especialmente de los trabajadores y sus líderes;
- porque la libertad fue ahogada,
- porque hubo intervención de los sindicatos;
- porque hubo abuso de poder y porque estaban prohibidas las manifestaciones”.

**COMPROMISO Y FORMACIÓN**

Como reto de futuro apuntan priorizar los seminarios locales y regionales, para valorar y diversificar los compromisos y para fundamentar cada vez más la formación en la acción, a través de la Revisión de la Vida Laboral en sus cuatro vertientes (económica, social, política e ideológica).

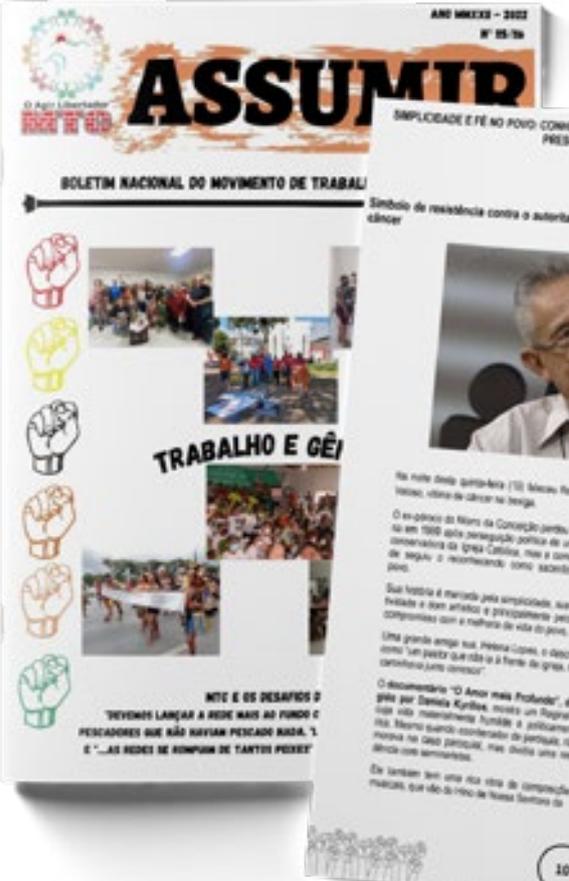
**Autodefinen el movimiento como evangelizador, educador, organizado, autónomo y democrático**

También resaltan la importancia de la formación cristiana: “El movimiento debería profundizar en el conocimiento de los sacramentos, apoyar los compromisos e intensificar la formación bíblica de los militantes”.

En cuanto a preparar, cuestionar la conciencia política de los militantes, quieren destacar la propuesta que se ha hecho en el Espacio de la Mujer. En esta línea se aprobó la promoción de un seminario nacional sobre

mujeres trabajadoras, analizando su problemática como activistas, madres, esposas y educadoras.

También como prioridad se da mucha importancia a las publicaciones del movimiento, que deben ofrecer respuestas a las necesidades de los distintos niveles de militancia. Para atender mejor esta orientación, se decidió ampliar la Comisión Nacional de Publicaciones, colocando a un representante de cada región.



También se aprobó la creación de subcomisiones regionales de Publicaciones, con representantes de los equipos de base, y corresponde a estas subcomisiones regionales enviar sugerencias a la Comisión Nacional y discutir la política editorial del MTC.

**“Estamos en un nuevo momento político y económico en Brasil; con la victoria de Lula, la esperanza vuelve al pueblo”**

También muestran preocupación por otros aspectos más terrenales, pero no menos importantes, como la financiación. En las propuestas del Plan de Acción, los militantes se preocuparon también por el apoyo económico del movimiento; por la relación entre el MTC y la jerarquía de la Iglesia y otros movimientos, respecto a los liberados y el paro.

Por lo que respecta a las finanzas, el principal objetivo establecido es la autofinanciación como condición de independencia. La principal fuente de ingresos del movimiento

son las cuotas de los militantes, por lo que deberá alcanzar la plena autosostenibilidad. Además, es necesario implementar políticas, controles financieros claros y rigurosos, para racionalizar los gastos. “El MTC debe ocupar espacios dentro de la Iglesia junto a otros movimientos, preservando su autonomía e identidad.”

**IGLESIA VIVA Y DIMENSIÓN POLÍTICA TRANSFORMADORA**

El hecho de ser un movimiento autónomo no significa que no se sientan parte de la Iglesia: participan oficialmente en el Consejo Nacional de Laicos (CNLB), en el Grupo de Trabajo de la Comisión Pastoral Episcopal de Acción Sociotransformadora (CEPAST) de la Conferencia Nacional de los Obispos Brasileños CNBB.

“El MTC es parte integral de la Iglesia, el Espíritu que anima a la Iglesia es el que da luz, fuerza y coraje a los militantes, que lo hacen suyo y los anima a no caer en el desánimo”, se puede leer también en la declaración de principios, que sigue diciendo: “Para el MTC, todas las acciones en

una línea liberadora son signos de la presencia de Jesucristo. El MTC asume un papel evangelizador y, a través de la constante acción de los militantes, denuncia las causas de los problemas de la vieja sociedad y anuncia la construcción de una nueva sociedad y un hombre nuevo. En este sentido, la misión del MTC es profética y evangelizadora. Ser una iglesia viva en medio de la clase obrera implica también ser una presencia de la clase obrera en el seno de la Iglesia”.

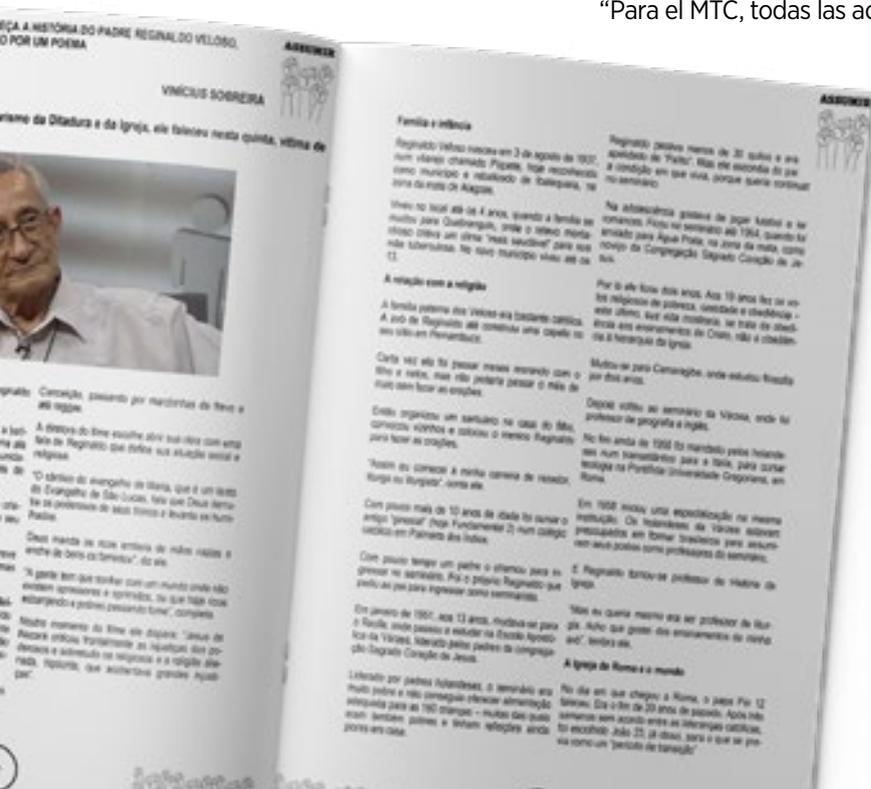
Y también hablan de dimensión política y transformadora de la lucha obrera: “Una acción adquiere una dimensión política cuando se organiza, transforma y tiene continuidad. Una acción es transformadora cuando toca los aspectos económico, político, social e ideológico. Las estructuras sólo pueden transformarse influyendo en el mismo centro de las decisiones. No habrá continuidad en el proceso de transformación si no existe organización de las personas”.

**PARA SABER MÁS**

<https://mtcdobrasil.mystrikingly.com/>



<https://www.facebook.com/people/Movimento-de-Trabalhadores-Crist%C3%A3os-do-Brasil/100079340029547/>





**ACO Y LA CIUDAD DE BARCELONA, ANFITRIONES DEL MTCE EN SEPTIEMBRE**

El Movimiento de Trabajadores Cristianos Europeo (MTCE), del que ACO forma parte, celebrará

su Asamblea y Seminario del próximo 21 al 24 de septiembre en Barcelona. Este encuentro que reunirá a una cincuentena de representantes de diversos movimientos de trabajadores cristianos europeos coincide con el 70 aniversario de ACO y tendrá como centro neurálgico la residencia salesiana de Martí Codolar.

Durante los dos primeros días se celebrará el seminario del MTCE

que lleva por título “Democracia y estado de bienestar: el papel de las organizaciones de trabajadores” y que tomará el formato de revisión de vida con tres ponentes diferentes que abordarán el ver, el juzgar y el actuar. Los participantes visitarán tres proyectos diferentes: El Lloc de la Dona (que ha recibido la aportación solidaria de ACO de este año), Migra Studium y el Hospital de Campaña Santa Anna.



**EL “LLEVAT DINS DE LA PASTA”, A PUNTO DE TERMINAR LA CUARTA TEMPORADA**

El caleidoscopio de realidades de la Pastoral Obrera queda bastante bien reflejado en un repaso de las personas invitadas que se han entrevistado en el espacio radiofónico *Llevat dins la pasta*, que la Pastoral Obrera de Cataluña produce en Ràdio Estel. En el momento de cerrar este texto, en el transcurso de 38 programas (correspondientes a la cuarta temporada) hemos conocido las inquietudes, aspiraciones y motivaciones de entidades y colectivos como Las Kellys, religiosas en barrios, Migra Studium, Oikocredit, la Asociación Observa, la Comisión Catalana por los Derechos Humanos en Nicaragua, la comisión promotora de la ILP Esenciales para la regularización de migrantes, la Comisión de Derechos Humanos del Salvador o el Ateneo Gregal.

**AJUSTES EN EL DISEÑO DE LUZYSAL**

El n. 17 de la publicación *Luzysal* incorpora algunos cambios de diseño para adaptarlo a las nuevas tendencias y necesidades de los lectores que hemos ido incorporando. La revista empezó a publicarse en 2015 con una maqueta inicial de David González, diseñador gráfico militante de ACO de

la diócesis de Madrid, que a partir del segundo número continuó el diseñador gráfico Enric Vidal. Así, después de nueve años, desde la Comisión de Comunicación y a propuesta del diseñador gráfico, se han introducido algunos cambios con el propósito de conseguir una lectura más cómoda y amable y obtener una revista más visual y amena de leer.



**LA CONFERENCIA EPISCOPAL ESPAÑOLA RECONOCE, “DE FACTO”, A ACO**

El Consejo Asesor de la Pastoral del Trabajo ha modificado su reglamento para poder incorporar a ACO como miembro, lo que supone, “de facto”, el reconocimiento por parte de la Conferencia Episcopal Española (CEE) que

durante tantos años ha buscado el movimiento. El director de la Pastoral del Trabajo, Antonio Aranda, lo explicó a los presidentes de ACO en el XII Consejo y de esta forma queda normalizada la presencia y asistencia con voz y voto de uno de los dos copresidentes, desde mayo del pasado año, a este órgano asesor de la Pastoral del Trabajo

# INVERTIR EN LAS PERSONAS

Texto: Albert Dresaire Gaudí, militante de ACO y voluntario de Oikocredit

## La razón de ser de la cooperativa Oikocredit es proporcionar recursos a aquellas organizaciones que trabajan para construir una vida más digna en los países del Sur global

Es difícil encontrar a alguien que piense que la guerra es buena y que se tenga que invertir para fabricar armas. En cambio, es muy fácil coincidir con personas que tienen su dinero invertido en financiación de guerras o en la fabricación de armamento. Puede parecer una paradoja, pero es bien real.

Gracias a la banca ética, podemos invertir los ahorros con la certeza de que nuestro dinero no servirá para fabricar armas



Reunión de miembros del grupo bancario rural en Thiaoune, en la provincia de Thiès (Senegal) / ©Philippe Lissac/GODONG.

Efectivamente, las principales entidades bancarias del Estado, que concentran los ahorros de una gran mayoría de ciudadanos y ciudadanas, financian la industria armamentística.

Esta realidad, ya de por sí misma preocupante, se hace aún más sangrienta en un momento como en el actual, en el que tenemos bien cerca la guerra de Ucrania. Ciertamente (y por desgracia)

que esta no es la única guerra que hay en el mundo. Pero nos impacta por su proximidad.

Hace ya más de cincuenta años otra guerra impactó fuertemente en las sociedades occidentales: la guerra del Vietnam. Aquel conflicto y una nueva generación de movimientos sociales (mayo del 68) originaron un clima internacional pacifista. Fruto de aquel clima, en el año 1975 el

Consejo Mundial de las Iglesias creó en los Países Bajos la cooperativa Oikocredit.

Desde aquel momento, Oikocredit se ha dedicado a ofrecer la posibilidad de invertir el dinero de sus clientes con criterios éticos. Gracias a Oikocredit (y a otras entidades de banca ética), podemos invertir los ahorros con la certeza de que nuestro dinero no servirá para fabricar armas.

>>>



El 2017, Gopi Lal Saini, cliente de Fourth Partner Energy, pidió un préstamo de 120.000 INR (unos 1.500 €) a la comunidad de su pueblo Ghans para comprar una instalación de bombas solares. El gobierno financió el 75% de la inversión. Cultiva guayaba, cacahuete, trigo, semillas de mostaza y calabaza india. La granja es la única fuente de ingresos para su familia. Gopi está casado y tiene tres hijos y siete nietos. Toda su familia trabaja la tierra, a veces ayudada por trabajadores y vecinos / ©Opmeer Reports/OIKOCREDIT.



*Njeru Industries Ltd es una empresa familiar que se ha convertido en una de las plantaciones de te mayores de Kenia, en el distrito de Igembe, en el condado de Meru, en las montañas de Nyambene que forman parte de la región del Monte Kenia / ©Opmeer Reports/OIKOCREDIT.*

La inversión en Oikocredit tiene una doble mirada. Por un lado, se dirige a aquellas personas que disponen de dinero para invertir y les ofrece una herramienta alternativa a los productos de la banca tradicional; productos que se fijan en la rentabilidad pero que no suelen tener en cuenta, como hemos dicho, criterios éticos. Oikocredit es una buena opción para aplicar, en el mundo de las finanzas, los mismos principios del comercio justo: no se invierte en la industria armamentística ni en empresas que no tienen en cuenta el respeto al medio ambiente; no se financia el trabajo infantil, y se pone énfasis en que los sueldos sean dignos y que el papel de las mujeres sea en plano de igualdad.

**Oikocredit es una buena opción para aplicar, en el mundo de las finanzas, los mismos principios del comercio justo**

La otra parte de esta doble mirada de Oikocredit es la que se dirige al Sur Global. La razón de ser de la cooperativa es

proporcionar recursos a aquellas organizaciones que trabajan para construir una vida más digna en los países más empobrecidos.

Dicho de otra manera: Oikocredit es un medio para acceder a las finanzas éticas y también es una herramienta transformadora de la realidad.

### ¿CÓMO INVERTIR EN OIKOCREDIT?

La manera de invertir en la entidad es a través de la adquisición de Certificados de Depósito (CDA) de la Fundación Accionarial de Oikocredit Internacional, cuyo capital se invierte íntegramente en comprar acciones de la cooperativa Oikocredit Internacional. Es con este dinero que Oikocredit concede préstamos y hace inversiones en organizaciones de países del Sur Global.

Dicho así puede parecer complicado. Y no se puede negar que ciertos productos financieros son complicados o, como mínimo, difíciles de entender para las personas que no estamos acostumbradas a tratar temas

económicos. Sin embargo, esta es una particularidad de Oikocredit (y de la banca ética en general): no esconder la complejidad ni el riesgo de los productos financieros. Nada que ver con la frivolidad y poca transparencia con la que la gran banca comercializa fondos de inversión o concede créditos con mucha letra pequeña.

Por tanto, cualquier persona que disponga de un mínimo de 200 euros (es la inversión mínima permitida) puede dirigirse a <https://www.oikocredit.es/es/> y allí encontrará el formulario para introducir sus datos e iniciar su inversión.

### LAS ASOCIACIONES DE APOYO

Para canalizar la participación en el Estado español hay tres asociaciones de apoyo que se encuentran en Catalunya, Euskadi y Sevilla (también hay un grupo de voluntariado en Madrid); estas entidades también realizan actividades de educación para el desarrollo y sensibilización sobre las finanzas éticas en general.

Por tanto, las asociaciones de apoyo, como Oikocredit Catalunya, no realizan la gestión de los préstamos, sino que principalmente tienen dos objetivos. Por un lado, contribuir a un desarrollo humano sostenible, y promover la justicia global y la igualdad de género a escala mundial a través de la difusión general del modelo de las microfinanzas, la banca ética y la inversión responsable. Y esto se concreta de forma más específica en difundir la tarea de Oikocredit Internacional.

Y por otro, Oikocredit Catalunya es el espacio de participación y representación democrática en la cooperativa internacional de todas las personas socias e inversoras de nuestro territorio.

## ¿A DÓNDE VA EL DINERO DE OIKOCREDIT?

Estos datos nos ayudaran a ver el impacto positivo que puede tener nuestro dinero. En el año 2022 Oikocredit ofreció 995,9 millones de euros a 517 organizaciones socias. De esta financiación un

77% se destinó a proyectos de inclusión financiera; el dinero movilizado en este apartado por parte de las organizaciones socias llegó a más de 38 millones de personas, de las cuales un 81% fueron mujeres. El resto de inversión mundial de Oikocredit se distribuye entre proyectos vinculados con la agricultura (un 18%) y en la promoción de la energía verde (un 4%).

En el año 2022 Oikocredit ofreció 995,9 millones de euros a 517 organizaciones socias. De esta financiación un 77% se destinó a proyectos de inclusión financiera

Más datos. El índice de morosidad en Oikocredit (porque morosidad hay) es inferior al de la banca tradicional. Esta cifra no deja de ser un indicador de la responsabilidad y el cuidado de la cooperativa en el momento de gestionar los préstamos.

En <https://catalunya.oikocredit.es/> se pueden encontrar los informes trimestrales de la cooperativa, con un gran detalle de las finanzas de Oikocredit, pero también los informes de impacto social.

Y un último dato. En el año 2021 el dividendo que repartió Oikocredit a sus inversores fue del 0,5%. Quizás es el dato menos importante. El dato más importante es que este dividendo es un fruto más de una labor transformadora.

## MÁS INFO

Para conocer la realidad de la financiación de la industria de las armas por la banca tradicional es imprescindible consultar la página <https://bancaarmada.org/es/>

Oikocredit ha promovido la campaña “Invertimos en las personas. Invertimos en un mundo mejor”. Se puede encontrar en <https://www.invertimenlespersonas.es>

Supriya Divan Kate (32 años y madre de dos hijas mellizas) tiene desde 2017 una tienda de ropa, ropa interior, joyas y maquillaje. Está especializada en ropa femenina e infantil y también repara y cose piezas nuevas con dos máquinas de coser. Emplea a dos personas, además de su marido y ella misma. En 2018 suscribió su primer préstamo con Svasti por 30.000 INR (unos 390 €). Ahora tiene un préstamo de 40.000 INR / ©Opmeer Reports/OIKOCREDIT.



# Suscríbete a Luzysal

Buscamos contribuir humildemente a iluminar el mundo del trabajo y de la vida, con la mirada que Jesús propone: humanizando y amando, comprometiéndonos junto a los más pobres y en las situaciones que nos rodean.

Luzysal se publica gracias a la colaboración desinteresada de diversas personas que se ocupan de redactar y corregir textos, ilustrar y fotografiar. Los costes corresponden a la impresión y envío.

También se puede suscribir a través del formulario de la web <https://acoesp.org/suscripcion-luzysal>



- Recibirás dos revistas al año
- Ayudarás a anunciar el mensaje de Jesús en el mundo del trabajo

Menos de **1€** al mes



## SUSCRIPCIÓN ANUAL (2 NÚMEROS AL AÑO) / SUSCRÍBETE YA

Para envíos de **más de un ejemplar** o al **extranjero**, contacta con nosotros

Nombre	<b>FORMAS DE PAGO (elige una)</b>	
Apellidos	→ Domiciliación bancaria <input type="checkbox"/>	
NIF	Nombre del titular	
Dirección	Dirección del titular	
Población	Código postal	Banco/Caja
Teléfono	Móvil	Localidad
Correo electrónico	Sucursal Calle y número	
Reducida 8€ año <input type="checkbox"/>	Real 10€ año <input type="checkbox"/>	Apoyo 15€ año <input type="checkbox"/>
Ruego se sirvan pagar los recibos que Acción Católica Obrera presente en mi cuenta/libreta		
Envía esta solicitud a Acción Católica Obrera, C/ Tapioles 10 2º, 08004 Barcelona o escaneándola por email a <a href="mailto:acocatalunya@gmail.com">acocatalunya@gmail.com</a>		
Firma titular		
Fecha		
IBAN /nuevo código de las cuentas		
ES <input type="text"/>		
→ Cheque nominativo <input type="checkbox"/>		
Cheque nominativo a nombre de Acción Católica Obrera		
→ Ingreso vía transferencia <input type="checkbox"/>		
Si realizas el abono por transferencia, envíanos una copia de la operación.		
Nuestra cuenta: <b>Triodos Bank ES 75 1491 0001 2920 0698 4526</b>		

Los datos personales que nos facilites serán incorporados a un fichero de datos registrado en la Agencia Española de Protección de Datos, titularidad de Acción Católica Obrera (ACO) y mantenido bajo su responsabilidad para envío de información de ACO y uso administrativo y estadístico. Puedes ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiéndote a ACO, C/ Tapioles 10 2º, 08004 Barcelona, o a [acocatalunya@gmail.com](mailto:acocatalunya@gmail.com), adjuntando fotocopia de tu DNI o documento identificativo equivalente.

Si no quieres recibir información de ACO, marca la siguiente casilla:

## Internas y precariedad habitacional

Muchas de las mujeres que se dedican a cuidar a familiares de otras personas lo hacen en calidad de internas, lo que significa que viven y trabajan en el mismo sitio y a menudo en condiciones de explotación. Si pierden su trabajo también pierden su casa. Por eso hablamos del sinhogarismo femenino como un fenómeno amplio, estructural e invisible en muchos casos.

Claudia Frontino, periodista, fotógrafa y socia de la Agència Talala ha sido la ganadora del último premio Memorial Joan Gomis por el reportaje *Dones sense llar, històries de supervivència* (<https://interactius.ara.cat/dones-sense-llar/>), de donde proviene esta imagen.

