



ACCIÓN CATÓLICA OBRERA

# PLAN DE CURSO

2026-2027

PERSONAS  
CONSTRUCTORAS  
DE COMUNIÓN,  
SERVIDORAS DEL REINO



# Índice

Calendario del curso 2026-2027 ..... 3

Presentación ..... 5

Ámbito social ..... 7

Ámbito eclesial..... 17

Ámbito movimiento ..... 27

# Calendario del curso 2026-2027



## 2026

### 7 DE OCTUBRE

Jornada Mundial  
por el Trabajo  
Decente

### 12 DE OCTUBRE

Jornada General

### 25 DE NOVIEMBRE

Día Internacional por la  
Eliminación de la Violencia  
hacia las Mujeres

### DEL 28 AL 29

### DE NOIEMBRE

XXXII Jornadas estatales de  
Pastoral del Trabajo

## 2027

### 30 DE ENERO

Jornada de  
Consiliarios y  
Consiliarias

### 13 DE FEBRERO

Jornada de estudio  
de la POC

### 6 DE MARZO

Jornada de  
Formación

### 8 DE MARZO

Día de la Mujer  
Trabajadora

### DEL 25 AL 28

### DE MARZO

Semana Santa

### 24 DE ABRIL

Jornada de  
Comunicació

### 1 DE MAYO

Día Internacional  
del Trabajo

### 14, 15 Y 16 DE MAYO

Encuentro de Revuelta  
de Mujeres- Alzamos  
la Voz de todo el  
Estado en Barcelona

### 18, 19 Y 20

### DE JUNIO

XIII Consejo  
de ACO

### DEL 23 AL 27

### DE AGOST

Ejercicios de verano



# PRESENTACIÓN

## Material para preparar el XIII Consejo

En este inicio de curso que tendrá como punto culminante el XIII Consejo (Veciana, 18-20 de junio del 2027), ponemos a vuestro alcance los materiales que tendremos que revisar en los grupos. Como sabéis se trata de tres líneas de actuación en los ámbitos social, eclesial y movimiento que decidimos en el Comité General extraordinario del 18 de abril pasado y que las tres comisiones de trabajo nos proponen.

Cada línea que encontráis aquí es una síntesis de un trabajo más desarrollado y al cual también podéis acceder escaneando el código QR que os permitirá consultar el documento íntegro que está colgado en la web.

Ahora es el turno de que los grupos reviséis estos documentos y miréis si hay algún aspecto en alguno de los ámbitos que no queda recogido o suficientemente explicado, sin entrar en detalles de redactado. En cuanto a los objetivos y a los medios, también podéis matizar, proponer enmiendas... Una vez el grupo hayáis hecho este trabajo lo tendréis que hacer llegar al responsable de zona/diócesis para consensuar las diferentes propuestas que lleguen de los grupos y hacer la propuesta al movimiento como zona.

Como os decimos siempre, la vida del grupo pasa primero, por lo tanto, no se trata de revisarlo todo, sino de hacer aquello adonde podamos llegar. Recomendamos que desde las zonas distribuyáis el trabajo de las tres líneas de actuación entre los grupos de forma que aligeremos el trabajo.

¡Tengamos un buen curso que nos ayude a preparar el XIII Consejo!

## Códigos QR documentos completos



Ámbito social:

[https://acoesp.org/consell\\_general/xiii-consejo-linea-actuacion-ambito-social/](https://acoesp.org/consell_general/xiii-consejo-linea-actuacion-ambito-social/)



Ámbito eclesial:

[https://acoesp.org/consell\\_general/xiii-consejo-linea-actuacion-ambito-ecclesial/](https://acoesp.org/consell_general/xiii-consejo-linea-actuacion-ambito-ecclesial/)



Ámbito movimiento:

[https://acoesp.org/consell\\_general/xiii-consejo-linea-actuacion-ambito-movimiento/](https://acoesp.org/consell_general/xiii-consejo-linea-actuacion-ambito-movimiento/)

# ÁMBITO SOCIAL “LOS VULNERABLES”

## Introducción

Vivimos en una sociedad marcada por grandes transformaciones sociales, culturales y tecnológicas. A pesar de los avances, observamos preocupados los derechos de las personas, la crisis crónica de la vivienda, la gentrificación de las ciudades, la militarización y desviación del presupuesto público, la desigualdad económica global y el aumento de la vulnerabilidad, la preocupación persistente por el desempleo y la estabilidad, la polarización y degradación política, la salud mental y redes sociales.

Pero también tenemos argumentos que pueden ser un detonante positivo como: resiliencia y liderazgo económico, aumento de la economía social, crecimiento de la I+D tecnológica e industrial, liderazgo en derechos sociales y civiles, la solidaridad familiar y el tejido comunitario, la sociedad abierta y demografía dinámica o la transición verde y transformación tecnológica.

Ante esta realidad, es necesario promover el diálogo y fortalecer los lazos comunitarios desde los lugares de trabajo y los barrios obreros.

La Iglesia está llamada a vivir su misión encarnada en el mundo laboral. Esta vocación implica dejar las comodidades institucionales para caminar junto a personas que sufren explotación, falta de derechos e inseguridad laboral.

# Motivaciones

## 1. FOMENTAR EL DIÁLOGO, FORTALECER LA COMUNIDAD Y SER UNA IGLESIA QUE SURJA DEL MUNDO OBRERO

### **El valor del diálogo en una sociedad fragmentada**

El fenómeno de los “trabajadores pobres” y los salarios reales.

Tener un empleo ya no garantiza una salida a la vulnerabilidad.

Abuso de los contratos “fijo-intermitente” y “a tiempo parcial”.

Escasez de mano de obra y cualificaciones

En este contexto el diálogo es importante porque puede ser esencial para superar la polarización. Y desde la perspectiva de los trabajadores significa crear espacios de escucha activa entre trabajadores de distintos orígenes, sectores y situaciones administrativas. Dicho diálogo implica reconocer la dignidad inalienable de cada compañero.

### **Empoderar a la comunidad como respuesta al aislamiento en el lugar de trabajo**

La fragmentación de las condiciones laborales favorece el individualismo. Por esta razón, es necesario promover la vida comunitaria y la solidaridad vecinal y sindical. Las comunidades cristianas deben convertirse en espacios donde se viva la fraternidad de clase como una verdadera alternativa a la exclusión.

### **Ser una Iglesia que se extiende a las periferias del trabajo**

Una “Iglesia que avanza” no espera a que los trabajadores lleguen al templo, sino que está presente allí donde se ganan el pan. Esta actitud misionera implica estar presente en polígonos industriales, plataformas logísticas, escuelas e institutos, oficinas, hospitales, el campo, los almacenes de frutas y la economía informal. Significa escuchar el sufrimiento de los trabajadores antes de hablar y poner la justicia social en el centro del cuidado pastoral.

### **Buscar y cuidar de los trabajadores más vulnerables**

Los grupos más afectados por la precariedad (jóvenes sin futuro laboral, inmigrantes sin papeles, mujeres sujetas a la brecha salarial y falsos autónomos) precisan atención prioritaria. Velar por ellos requiere acompañamiento humano, apoyo comunitario y una denuncia profética de las estructuras que mercantilizan a las personas.

## **2. LA NO MILITARIZACIÓN DE LAS EMPRESAS, LA ECONOMÍA Y LA SOCIEDAD**

En una sociedad que cada día avanza hacia la militarización de la economía y el mundo laboral para que los recursos se transfieran de la parte social a la de guerra, la construcción de la paz no depende de la inversión en la defensa de fronteras, sino de la justicia social y la distribución de la riqueza. Las empresas deben tener una responsabilidad social que priorice el desarrollo humano por encima de los beneficios económicos.

Desde el lado obrero, debemos denunciar la reconversión industrial hacia el sector militar que se está llevando a cabo en este momento de conflictos existentes en el mundo. Debemos exigir que los fondos públicos se destinen a servicios sociales, educación y salud y no a alimentar dinámicas de violencia. La actividad productiva debe orientarse a fortalecer la dignidad del trabajo civil y sostenible.

### **Contribución del magisterio del papa León XIV:**

*En su encíclica social Magnifica humanitas, el papa León XIV advierte categóricamente que desviar el trabajo humano y la investigación tecnológica hacia la producción de armas es un robo a los sectores populares. El Pontífice nos llama a exigir una “**paz desarmada y desarmante, humilde y perseverante**”, recordando que la auténtica seguridad de las familias trabajadoras nace de unos presupuestos sociales robustos y no de la acumulación de material bélico. Las industrias deben servir a la vida, nunca a la destrucción.*

## **3. SER PERSONAS ACTIVAS CONTRA EL DISCURSO DE ODIO EN EL TEJIDO POPULAR**

El discurso de odio representa una amenaza directa a la cohesión de la clase trabajadora, ya que enfrenta al último trabajador contra el penúltimo por razones de origen, religión o cultura.

Debemos convertirnos en militantes activos contra estas narrativas divisorias en los lugares de trabajo y barrios. Ser activos contra el odio desde la perspectiva de la identidad de la clase trabajadora significa tender puentes de solidaridad internacionalista, rechazar el racismo medioambiental o laboral y recordar que la dignidad y los derechos de la clase trabajadora son universales.

## **4. LAS CONSECUENCIAS DE LA GUERRA PARA LAS FAMILIAS TRABAJADORAS**

Las guerras y los conflictos armados destruyen los medios de vida de las poblaciones y afectan directamente a las familias trabajadoras, que son las que sacrifican y sufren desplazamientos forzados.

La protección de refugiados y víctimas es un requisito ético. Como Iglesia comprometida con el mundo laboral, debemos exigir su plena integración social y una inserción laboral justa en nuestras sociedades, evitando que caigan en redes de explotación o trabajo esclavo.

### **Contribución del magisterio del papa León XIV:**

*El papa León XIV señala que el rostro de Cristo se refleja directamente en el trabajador migrante y refugiado que huye de la violencia. En Magnífica humanitas, denuncia que las guerras contemporáneas destruyen el derecho más elemental de la clase trabajadora: el derecho a ganarse el pan con dignidad en la propia tierra. Acoger y regularizar a las víctimas de la guerra en el lugar de trabajo es un deber intrínseco de la justicia cristiana, rompiendo las dinámicas de explotación y precariedad que el capitalismo bélico quiere normalizar..*

## **5. JUSTICIA GLOBAL, RECURSOS NATURALES Y DIGNIDAD INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES**

Muchos conflictos armados surgen de la explotación de los recursos naturales del Sur Global por parte de economías desarrolladas. Esta injusticia se traduce en condiciones laborales subhumanas y semiesclavitud para millones de trabajadores en la tierra.

La paz duradera solo será posible si transformamos el modelo económico hacia una transición justa que respete los derechos humanos y laborales globales. Como consumidores y trabajadores en el Norte, estamos llamados a promover el consumo responsable y a exigir políticas comerciales que erradiquen la explotación laboral en las cadenas de suministro globales.

### **Contribución del magisterio del papa León XIV:**

*En conexión con la gran tradición de la Doctrina Social de la Iglesia, el papa León XIV insiste en que los bienes de la creación tienen un **destino universal**. El acaparamiento corporativo militar y el saqueo de los recursos del Sur Global son un ataque directo al proletariado internacional. El Santo Padre exhorta a la clase trabajadora de las sociedades desarrolladas a aliarse con los explotados de la tierra, promoviendo estructuras de intercambio justo y consumo cooperativo que asfixien la financiación de las élites militares.*

## **OBJETIVOS GENERALES**

**Construyamos la paz:** Combatir la inseguridad laboral para hacer posible una paz real y duradera, basada en los derechos sociales y laborales, y no en la vulnerabilidad de las personas.

**Formar parte de la solución:** Fomentar la solidaridad y la fraternidad entre la clase trabajadora para combatir los discursos de odio y defender la dignidad de todos.

**Dignificar el trabajo humano:** Reivindicar el trabajo decente como base de la justicia social y como herramienta esencial para promover la transformación de la sociedad.

# MEDIOS DE PASTORAL OBRERA

> **Revisió de Vida (RdV):** aplicar sistemàticament el mètode Veure-Jutjar-Actuar, partint de la realitat laboral concreta de les persones.

- Incorporar **testimonis directes** de treballadors i treballadores.
- Confrontar la realitat amb els criteris de l'encíclica *Magnifica humanitas* i amb altres textos socials contemporanis.
- Generar **accions comunitàries** que surtin de la reflexió (no només conclusions teòriques).

> **Estudi de l'Evangelí:** llegir la Paraula des de la clau del Crist Treballador, connectant-la amb la dignitat del treball humà.

- Utilitzar **lectures contextualitzades** (Evangelí + realitat laboral).
- Promoure espais de **diàleg entre fe i justícia social**.
- Fer servir **dinàmiques participatives** (lectura compartida, dramatitzacions, testimonis).

> **Cinefòrum social:** projecció de pel·lícules de temàtica social, sindical o de conflicte laboral.

- Acompanyar cada sessió amb **una guia de debat** sobre valors, drets i solidaritat.
- Implicar **moviments obrers i entitats locals** en la selecció de pel·lícules.
- Fer servir el cine com a **espai d'empatia i consciència col·lectiva**.

> **Formació Obrera:** xerrades i debats sobre l'impacte de l'economia de guerra en els drets socials i salarials.

- Introducir **formación crítica** sobre economía, política laboral y paz social.
- Crea **grupos de estudio mixtos** (trabajadores, sindicalistas, etc.).
- Vincularse con **campañas sociales** y movimientos para la defensa de los derechos.

> Jornada lúdica o festiva: Reuniones comunitarias en barrios obreros para abrir espacios para el diálogo y la convivencia.

- Formato: **coloquio + vermut o merienda** para derribar barreras entre la fe, el trabajo y la vida diaria.
  - Incorpora **actividades culturales** (música, teatro, poesía obrera).
  - Para convertirlos en **espacios de fraternidad y visibilidad pública** del movimiento.
  - Se podría hacer una exposición fotográfica sobre la situación de vulnerabilidad por parte de los propios militantes de ACO
- > **Organizar un gesto profético:** dedicado a los diferentes temas que estamos tratando (mujeres, trabajo digno, vivienda, migrantes...)

- **Teje alianzas estables:** Fortalece la colaboración con trabajadores, sindicatos y movimientos vecinales para generar fuerza colectiva y promover cambios estructurales y duraderos.





# ÁMBITO ECLESIAL

**Por una comunión fiel a nuestra misión y a la dignidad de la mujer entre bautizados en las parroquias del mundo obrero.**

## Introducción

Tanto en ACO como en otros movimientos en los que hemos crecido, hemos tenido la oportunidad de descubrir la espiritualidad de Jesús encarnada en la vida. Hemos podido experimentar la transformación personal y acompañar la del otro. El diálogo, la escucha, la inclusión, la defensa del bien común, la solidaridad, la justicia social, etc. Nos hemos sentido miembros de verdaderas comunidades de **amor**: en unas colonias, en una Semana Santa, en los equipos base, en las parroquias, etc.

Estar al servicio de los demás y sentirnos parte de la construcción del Reino de Dios en el trabajo, en la juventud, la madurez y la vejez; durante la crianza compartida fundamentada en los valores del evangelio, nos ha hecho felices y nos ha dado un propósito de vida.

Hemos podido vivir cómo estas comunidades nos han sostenido y llamado a la acción en los compromisos en y con nuestro entorno, a menudo, nadando a contracorriente en medios más o menos hostiles.

Hemos comprobado que participar vivencialmente de la construcción del Reino nos ha hecho felices, libres y cada vez más humanos.

Esta construcción se hace junto con otros, cristianos y no cristianos que creemos que un mundo mejor es posible y a veces también con los que no lo creen, o su mundo mejor no tiene nada que ver con los valores del evangelio.

Convivimos en un entorno cada vez más individualizado en el cual lo humano es tachado de buenismo, ingenuidad, etc. Y, desgraciadamente, el discurso xenófobo y de odio está calando en nuestros barrios y nuestros trabajos a la vez que más trabajadores

están sumiéndose en situaciones de vulnerabilidad y pobreza. En este entorno, la presencia de Dios Padre se hace necesaria. Nosotros podemos ser instrumentos para ello a través de la acción directa, en plataformas, sindicatos, etc. Siendo iglesia en cada uno de los ámbitos de nuestra vida.

En esta prioridad se explicita el hecho de que nos sentimos a gusto con los que piensan como nosotros dentro de la Iglesia, y ésta es mucho más amplia. Conocerla nos enriquece y eso no supone dejar de ser uno mismo, ni dejar de hacer lo que se hace. No supone dejar de lado las acciones que se puedan estar llevando.

### **¿Cómo vamos a hacernos visibles en la parroquia si no aparecemos por ella?**

Estamos llamados a salir al encuentro de otros sin complejos de inferioridad ni superioridad.

Las parroquias deben caminar hacia una renovación profunda, permitiendo espacios de empoderamiento y protagonismo de los laicos: hombres y mujeres. Actualmente estamos en una sociedad líquida, secularizada, diversa, (aún) patriarcal, con democracias formales y polarizadas, entre otras características.

La diócesis se hace presente a través de diferentes experiencias comunitarias: acción católica especializada (movimientos) / general (vertebrada a través de las parroquias), comunidades de consagrados, monasterios, etc. Su valor eclesial y pastoral está fuera de duda, aunque sufre los envites de las novedades que trae el paso del tiempo.

La parroquia en un barrio es el modo más habitual en que una diócesis (Iglesia local) articula en el territorio su presencia.

En la realidad obrera actual, en el contexto de nuestras sociedades, **las parroquias recobran hoy especial relevancia por diferentes motivos.** Son un **espacio tangible** de encuentro de personas

del mundo obrero, en ellas se cultiva la **dimensión trascendente** (incluso muchas veces caminan por la senda del discipulado de Jesús), la **convivencia en la diversidad es un reto** que se asume y el grupo humano más presente es el de mujeres con más o menos **participación y protagonismo** según sea menos o más el “virus clerical” del núcleo responsable parroquial.

ACO es una realidad eclesial (movimiento especializado) desde donde alimentamos nuestro ser discípulos y apóstoles de Jesús en equipos de Revisión de vida que nos impulsa a otros **lugares tangibles** (nuestros ambientes) donde intentamos ser **testigos de la presencia de Dios** (con nuestras actitudes, estilo, compromiso...) donde peleamos por **crear puentes** dentro de las fuerzas del movimiento obrero (sindicatos, afas, aavv...), para fomentar acciones transformadoras hacia el Reino. En donde **percibimos y aplaudimos el empoderamiento de la mujer** que se abre camino no sin dificultades. A estos, nuestros ambientes, las parroquias normalmente no llegan ni inciden (por desconocimiento, recelo, desconocimiento de la DSI, impotencia...).

Sabemos que ACO está al servicio del Reino siendo Iglesia de Jesús, lo mismo que cualquier parroquia está al servicio del Reino siendo Iglesia de Jesús. No debemos tener “complejos” con las parroquias.

Se constata que gran parte de la militancia de ACO, según la encuesta, no tiene contacto o presencia habitual en la parroquia.

Otro aspecto que destaca la prioridad es el que hace referencia a la necesidad de continuar trabajando para que vaya llegando el reconocimiento y la igualdad de la mujer a la Iglesia y pueda ir asumiendo responsabilidades que solo realizan los hombres (sacerdocio, diaconado, etc.). Consideramos que se podría empezar por reconocer como Ministerios Eclesiales el servicio de consiliaría que realiza el laicado, mujeres y hombres, en los diferentes movimientos.

Este tema de la igualdad requiere, en el caso de las mujeres, una atención prioritaria. Mujeres y hombres somos iguales. Documento

final del sínodo de los obispos n. 52 y 60.

Por todo ello, ACO en este consejo, sin renunciar a nuestra esencia de ser realidad eclesial de Acción Católica especializada en el mundo obrero, **vemos con sentido** hoy considerar la siguiente línea de trabajo:

La combinación de “salir de la inercia del movimiento y participar con el laicado en las parroquias aprovechando la dinámica sinodal para hacer auténticas comunidades acogedoras” y “avanzar en el reconocimiento y la igualdad de la mujer, el empoderamiento de los laicos y la renovación eclesial”. Estamos llamados a salir al encuentro de otros sin complejos de inferioridad ni superioridad.

# Objetivos:

## 1. Acercarnos con calidad a las personas de las parroquias y del entorno dando pasos reales según el momento en que se encuentre cada una.

### Pistas de desarrollo:

- Pasar de trato esporádico a continuo,
- pasar de compartir solo espacio al diálogo,
- pasar de actitud pasiva a más protagonista,
- pasar de indiferencia a escucha,
- pasar de ponerse de perfil a testimoniar nuestra identidad,
- Etc.

## 2. Aportar o reforzar en las parroquias desde nuestra espiritualidad de la unión fe- vida.

### Pistas de desarrollo:

- La acogida (migrantes, jóvenes, etc.).
- Aprender e impulsar la sinodalidad (conversaciones en el Espíritu, discernimiento).
- La Doctrina Social de la Iglesia (DSI).
- El empoderamiento de los laicos y laicas.
- La conciencia de clase y la opción por los pobres, la Pastoral Obrera, ACO, etc.
- La acción en los ambientes.

**3. Avanzar en la plena igualdad de género en las comunidades parroquiales y en nuestro movimiento: fomentar la paridad, denunciar la estructura machista en la iglesia, fomentar la participación como consiliarias, en celebraciones, etc.**

**Pistas de desarrollo:**

- Avanzar en responsabilizar a laicos y laicas en las parroquias.
- La plena igualdad entre hombres y mujeres en la Iglesia.
- Hacer que las laicas tengan más peso en las celebraciones y que se les reconozca el trabajo que hacen como acompañantes (consiliarias) de grupos.

# Medios

- Semana Santa.
- Retiros, jornadas de formación (Colectivo de mujeres de Iglesia, Revuelta de Mujeres, etc).
- Participar en jornadas de Apostolado Seglar.
- Proponer en las parroquias formaciones de Rdv, Estudio de evangelio (papel de la mujer en el evangelio...) y DSI.
- Creación y dinamización de los equipos parroquiales de la pastoral obrera (EPOs).
- Proponer momentos donde compartir las vivencias diarias, hablando con el estilo de la RdV.
- Invitar a nuestras jornadas de Formación, Estudios de Evangelio, etc., a los feligreses de las parroquias donde se realicen estos encuentros. [podríamos abrir a las personas de nuestras parroquias nuestros encuentros de formación, RdV, celebraciones, acciones y hacerlas, a poder ser, en locales de parroquias de nuestros barrios]
- Participación en las parroquias desde una perspectiva acogedora hacia las personas que puedan estar pasando dificultades (ancianos, migrantes, enfermos, jóvenes, etc.).
- Procurar el acercamiento a los grupos más vulnerables desde la acogida, el encuentro y el diálogo.
- Promover una espiritualidad ligada a la vida que surge de la implicación en el trabajo, en el barrio, etc. [proponer EE, RdV abiertas]
- Introducir en los grupos parroquiales momentos de “conversación sinodal” (Consejos Parroquiales, grupo de caritas, etc.)

- Reuniones de nuestros representantes con la institución eclesial.
- Trabajar por el reconocimiento de la consiliaría como ministerio eclesial.
- Potenciar la figura de las consiliarias dentro del movimiento.
- Estudio comparativo entre las consiliarías llevadas por mujeres y las llevadas por hombres. Indagar sobre las causas de este hecho.
- Visibilizar durante las eucaristías el servicio ministerial de mujeres acólitas, lectoras, y en el dar la comunión...





# ÁMBITO MOVIMIENTO

## FIELES A LA MISIÓN, ABIERTOS AL CAMBIO

### ¿CÓMO QUEREMOS VIVIR Y ORGANIZAR ACO DURANTE LOS PRÓXIMOS AÑOS?

## Introducción

ACO es un movimiento con 73 años de historia, de iglesia de base y con una opción clara por la clase trabajadora. En este tiempo hemos afrontado diversas realidades dentro del movimiento y ahora nos toca repensar cómo queremos o nos gustaría que fuera ACO en su 75º aniversario y más allá.

## OBJETIVOS

Esta línea de trabajo del consejo plantea los siguientes objetivos:

- Dar a conocer la realidad actual del movimiento a toda la militancia y fortalecer el sentimiento de pertenencia de quienes formamos parte de él.
- Analizar si la estructura organizativa actual (movimiento, zonas y grupos) responde adecuadamente a las necesidades del movimiento e identificar posibles propuestas de mejora.
- Evaluar si el calendario actual y el enfoque de los encuentros y actividades son los más adecuados para alcanzar los objetivos del movimiento.
- Garantizar la sostenibilidad económica de la organización.
- Poner el movimiento al servicio de la militancia, al mismo tiempo que sea atractivo y accesible para nuevas incorporaciones.

# 1. BLOQUE 1: ORGANIZACIÓN DE GRUPOS Y ZONAS Y/O DIÓCESIS

## 1.1 VER

### 1.1.1 EL GRUPO, NUESTRO PILAR

ACO tiene 637 militantes (junio de 2026) en Cataluña, distribuidos en 11 zonas, más Madrid, Córdoba y Alicante, con un total de 82 grupos de Revisión de Vida.

ACO es un movimiento intergeneracional, y eso aporta una gran riqueza vivencial, al mismo tiempo que implica diferentes ritmos. La mayoría de militantes actuales están entre los 55 y los 65 años, ya que son la generación fruto del baby boom de los años 70; en 2023, el 67 % de las militantes todavía estaban activas laboralmente. Pero hay que aceptar un envejecimiento del movimiento.

También sabemos que, de estas personas que participan en los grupos, hay algunas que no se sienten tan vinculadas al movimiento, pero sí al grupo de RdV y, por ejemplo, no cotizan.

### 1.1.2 LA ZONA, NUESTRA COMUNIDAD

Aparte del grupo, que es el núcleo fundamental de ACO, hay diversas coordinaciones dentro de las zonas y entre zonas. Dentro de las zonas, especialmente las más grandes, existe un comité de zona o reunión de responsables de zona, donde periódicamente se coordinan los responsables de los diferentes grupos. En cada zona, el responsable de zona está convocado 5/6 veces durante el curso para coordinarse con el resto en lo que se denomina Comité General. El Comité General reúne a todos los responsables de zona.

### **1.1.3 EL COMITÉ PERMANENTE, LA GESTIÓN DEL DÍA A DÍA**

En el día a día del movimiento, es el Comité Permanente quien ejecuta los acuerdos del Comité General, toma decisiones ante situaciones de urgencia, prepara el orden del día y hace propuestas para el Comité General, y está representado en las reuniones y jornadas de consiliarios. Se reúne cada quince días y siempre que las necesidades lo requieren. Sus miembros son: presidente, presidenta, consiliario, coordinadora general, secretaria, responsables de iniciación, economía, formación, internacional y comunicación. Aparte de estas coordinaciones, existen algunas comisiones específicas que son autónomas, y en el comité permanente participan cuando tienen que compartir alguna cuestión relevante.

Haciendo un cálculo aproximado, incluyendo a los responsables de grupo, un 25 % de militantes del movimiento están implicados en alguna responsabilidad.

## **1.2 PROPUESTA DE TRABAJO DEL BLOQUE 1**

### **1.2.1 CORRESPONSABILIDAD MILITANTE**

ACO debe ser un espacio de corresponsabilidad. La corresponsabilidad va más allá del hecho de ser responsable formal; aunque no tengas ningún «sombrero», puedes responsabilizarte del funcionamiento del movimiento de manera activa, respondiendo a llamadas puntuales, aportando tu compromiso diario al grupo, contribuyendo económicamente y participando en los encuentros.

Emplazamos a cada militante a hacer esta autoevaluación personal de su nivel de responsabilidad hacia el movimiento.

## 1.2.2 GRUPS

Respecto a los grupos, el documento de identidad indica que los grupos deben ser de 6 a 8 personas. De media se cumple esta proporción, pero sabemos que hay grupos de 3 o 4 personas y grupos muy numerosos. Hay que velar para que los grupos no sean «capillitas». Emplazamos a los grupos que se encuentren en esta situación a reflexionar y hacer propuestas concretas de unión o reorganización.

## 1.2.3 LA ZONA

También hay que revisar que haya suficiente riqueza en las zonas. En el caso de las zonas, se propone revisar si puede haber alguna unificación fruto de la revisión dentro de las propias zonas. Es más enriquecedor y menos traumático si esta unión parte de las mismas zonas. No necesariamente hay que unir zonas, pero se pueden encontrar sinergias para organizar cosas interzonas, por ejemplo, hacer encuentros conjuntos. **Emplazamos a los responsables de las zonas del movimiento a hacer esta reflexión en su territorio y hacer propuestas concretas de unión o reorganización.**

Para cerrar este bloque:

1 Co 12,12-30

Un solo cuerpo con muchos miembros..

## 2. BLOQUE 2: ENCUENTROS DEL MOVIMIENTO

### 2.1 VER

Percibimos una **tensión interna** que vive el movimiento entre fomentar la participación y respetar las diferentes maneras de vivirla.

Decimos que queremos un movimiento donde todo el mundo participe, pero al mismo tiempo hay cuestionamientos sobre si hacemos demasiados encuentros o actos. Este derecho y a la vez deber de participar en las actividades del movimiento debe gestionarse respetando nuestra presencia o no en el movimiento. No se debería juzgar el grado de compromiso de una persona solo por el hecho de asistir a más o menos actividades.

**No existe una única manera correcta de participar en ACO.** La realidad es plural: hay personas que viven el movimiento sobre todo desde el grupo de RdV y otras que lo hacen a través de los encuentros más amplios. El reto es encontrar el equilibrio entre fomentar la participación y respetar las posibilidades, intereses y ritmos de cada militante.

## PROPUESTA DE TRABAJO DEL BLOQUE 2

Desde la comisión pensamos que, a nivel de movimiento, es fundamental mantener como muy prioritarias los dos encuentros generales: Jornada General (12 de octubre) y Semana Santa, incluyendo la retransmisión en streaming de algunos momentos para facilitar la conexión de todo el mundo.

En las jornadas del movimiento (formación, comunicación, iniciación), revisar teniendo en cuenta la participación de los últimos años: necesidad de hacer el encuentro, a quién va dirigido, lugar de realización y formato. Hacer solo dos, uno en Barcelona y otra itinerante. Se pueden hacer en años alternos.

Los encuentros de responsables y de consiliarios han de ser

momentos de trabajo; deben servir para trabajar algún aspecto que necesite el movimiento.

Respecto a la formación, se hace mucha formación en el encuentro de Semana Santa; quizá la comisión podría encargarse de uno o dos talleres dentro del encuentro y no sea necesario hacer uno específico. El encuentro de Iniciación, ¿es para los nuevos militantes? Entonces sería mejor tomar un café y convocarlos personalmente en pequeño comité, y hacer un encuentro para hablar, resolver dudas y compartir experiencias. Si es para formar sobre cómo acompañar la iniciación, entonces es de formación.

Mantener los ejercicios espirituales de verano para los militantes, pero compartirlos, abrirlos u organizarlos con PO u otras entidades.

Respecto a la Pascua, se ha iniciado un trabajo con el resto de la Pastoral Obrera (excepto la JOC) para convertirla en un encuentro de toda la PO. Es un encuentro que acumula formación, fe, vivencia, comunidad, familia y descentralización. La participación es masiva y permite ir en familia, aunque el coste es muy elevado (aspecto importante).

En los encuentros de zona, estar atentos a propuestas que pueda haber en la comunidad para no solaparlas, sino al contrario, sumar esfuerzos con las comunidades donde hay grupos de ACO, o bien preparar conjuntamente algún encuentro, o bien ofrecer nuestro encuentro abiertamente a la comunidad.

Para cerrar este bloque:

Mt 18, 20

«Porque donde hay dos o tres reunidos en mi nombre, yo estoy allí en medio de ellos».

### 3. BLOQUE 3: PRIORIDADES, COORDINACIÓN Y SOSTENIBILIDAD DEL MOVIMIENTO

#### 3.1 VER

El trabajo con las redes de solidaridad con otras entidades de todo tipo nos da apoyo para impulsar una justicia social, pero ¿hemos de estar en todas partes y con todo el mundo que lo pide?

Observamos que nos adherimos a muchos manifiestos, que después se acompañan poco o se participa poco cuando se trata de dar apoyo en la calle. Habitualmente esta coordinación se realiza entre las personas del comité permanente o comité general y los militantes no tienen conocimiento.

Durante 2025, ACO participa activamente en 17 espacios de coordinación catalanes, 3 de ámbito estatal y 8 internacionales, reforzando su presencia en organismos eclesiales, plataformas sociales y movimientos obreros cristianos. Esta actividad se ha centrado en la defensa de los derechos laborales, la igualdad de las mujeres, la ecología integral, las migraciones y la evangelización del mundo del trabajo, tanto en Cataluña como en Europa y a escala mundial. La organización y la estructura de ACO dan para lo que dan, y hay que priorizar poniendo el foco en su finalidad, que es la evangelización del mundo obrero. Por eso ponemos sobre la mesa todas las coordinaciones que se hacen y quién se encarga de ellas, para revisarlo.

**En los dos últimos ejercicios cerrados (2024 y 2025) se ha conseguido cubrir los gastos del presupuesto global en un 86% y 91%, respectivamente, con las cotizaciones y aportaciones de los militantes. El objetivo del movimiento es la autofinanciación. Por ejemplo, este año 2026 tenemos un presupuesto de 147.589€, que entre los 637 militantes supondría una cotización de 231€/militante. También debemos tener en cuenta el criterio de cotización de la Carta Económica, que es aproximadamente el 0,8% de tu salario bruto anual.**

## 3.2 PROPUESTA DE TRABAJO DEL BLOQUE 3

Conviene revisar la política de distribución de los materiales que elabora ACO. Actualmente, el coste de los materiales en papel se sitúa aproximadamente entre 12 y 15 euros anuales por persona. Por este motivo, sería conveniente conocer qué miembros prefieren continuar recibiendo la documentación en formato papel y cuáles optarían por el formato digital.

También habría que valorar esta cuestión en el caso de las personas que participan en grupos de Revisión de Vida pero no se consideran miembros de ACO, para ajustar el envío de materiales a sus necesidades. Del mismo modo, se podría revisar la situación de los hogares donde conviven varias personas vinculadas al movimiento y que, pese a contribuir económicamente de manera individual, sólo reciben un ejemplar de los materiales.

En esta misma línea, habría que potenciar la difusión digital de Luzysal, priorizando su alcance y su capacidad de llegar a más personas.

Desde el XI Consejo se ha percibido una mejora considerable en la comunicación interna del movimiento. Aun así, todavía hay militantes que no reciben todas las comunicaciones, una incidencia que continúa sin tener una explicación clara ni una solución definitiva.

Nos encontramos en un momento en el que la comunicación externa puede convertirse en una herramienta muy valiosa para dar a conocer el movimiento y su tarea. Sin embargo, hay que velar porque esta presencia no haga perder el foco de la misión y las prioridades de ACO..

Para cerrar este bloque:

2 Co 9, 7

Que cada cual dé aquello que de corazón ha decidido, no de mala gana ni por fuerza, porque Dios ama al que da con alegría.





 [www.acoesp.org](http://www.acoesp.org)  
 [hola@acocat.org](mailto:hola@acocat.org)

 [facebook.com/aco.acciocatolicaobrera](https://facebook.com/aco.acciocatolicaobrera)  
 [@ACOcat](https://twitter.com/ACOcat)