

FIELES A LA MISIÓN, ABIERTOS AL CAMBIO

¿Cómo queremos vivir y organizar ACO durante los próximos años?

CONTEXTO

ACO es un movimiento con 73 años de historia, de iglesia de base y con una opción clara por la clase trabajadora. En este tiempo hemos afrontado diversas realidades dentro del movimiento y ahora nos toca repensar cómo queremos o nos gustaría que fuera ACO en su 75º aniversario y más allá.

Os recomendamos consultar en la web estos dos documentos si no los conocéis (<https://acoesp.org/quienes-somos/presentacion/>).

- Documento de identidad de ACO
- Normas de funcionamiento y organización de ACO

Objetivos

Recordemos los objetivos del documento de identidad de ACO, a los que debe responder nuestra manera de organizarnos:

- Evangelizar en el mundo obrero.
- Estar presentes en la vida obrera.
- Acoger las aspiraciones de las personas de la clase obrera para dinamizar la acción personal y colectiva.
- Invitar a personas y grupos a compartir nuestra experiencia.
- Acompañar en el proceso personal a las personas miembros de ACO.
- Celebrar nuestra fe.

Esta línea de trabajo del consejo plantea los siguientes objetivos:

- Dar a conocer la realidad actual del movimiento a toda la militancia y fortalecer el sentimiento de pertenencia de quienes formamos parte de él.
- Analizar si la estructura organizativa actual (movimiento, zonas y grupos) responde adecuadamente a las necesidades del movimiento, e identificar posibles propuestas de mejora.
- Evaluar si el calendario actual y el enfoque de los encuentros y actividades son los más adecuados para alcanzar los objetivos del movimiento.
- Garantizar la sostenibilidad económica de la organización.
- Poner el movimiento al servicio de la militancia, al mismo tiempo que sea atractivo y accesible para nuevas incorporaciones.

Funcionamiento del documento

El documento está dividido en tres bloques que queremos considerar y trabajar de cara al próximo consejo:

- Bloque 1. Organización de grupos y Zonas o diócesis.
- Bloque 2. Encuentros nacionales y de zona.
- Bloque 3. Coordinación y economía con otros movimientos.

En cada apartado encontraréis un «Ver» de la situación actual. A continuación, unas preguntas para la reflexión, de las cuales la comisión que ha preparado el documento espera vuestro retorno.

Os proponemos dos maneras de hacer este trabajo de fondo en los grupos: la manera clásica, leer el documento y contestar las preguntas, o bien escuchar el documento en formato podcast y detenerse en cada apartado para contestar las preguntas.

Contenido del documento:

CONTEXTO.....	0
Objetivos.....	0
Funcionamiento del documento.....	1
Contenido del documento.....	1
1. BLOQUE 1: ORGANIZACIÓN DE GRUPOS Y ZONAS Y/O DIÓCESIS.....	3
1.1. VER.....	3
1.1.1. El grupo, nuestro pilar.....	3
1.1.2. La Zona, nuestra comunidad.....	4
1.1.3. El comité permanente, la gestión del día a día.....	4
1.2. PROPUESTA DE TRABAJO DEL BLOQUE 1.....	5
1.2.1. Corresponsabilidad militante.....	5
1.2.2. Grupos.....	5
1.2.3. La Zona.....	6
1.3. REFLEXIONES DEL BLOQUE 1.....	6
2. BLOQUE 2: ENCUENTROS DEL MOVIMIENTO.....	7
2.1. VER.....	7
2.2. PROPUESTA DE TRABAJO DEL BLOQUE 2.....	8
2.3. REFLEXIONES DEL BLOQUE 2.....	9
3. BLOQUE 3: PRIORIDADES, COORDINACIÓN Y SOSTENIBILIDAD DEL MOVIMIENTO.....	10
3.1. VER.....	10
3.2. PROPUESTA DE TRABAJO DEL BLOQUE 3.....	11
3.3. REFLEXIONES DEL BLOQUE 3.....	12

1. BLOQUE 1: ORGANIZACIÓN DE GRUPOS Y ZONAS Y/O DIÓCESIS

1.1. VER

1.1.1. El grupo, nuestro pilar

ACO tiene 637 militantes (junio de 2026) en Cataluña, distribuidos en 11 zonas, más Madrid, Córdoba y Alicante, con un total de 82 grupos de Revisión de Vida. La siguiente tabla corresponde al censo actual de grupos y militantes.

ZONA	Nº GRUPOS ACTIVOS	Nº MILITANTES
Baix Llobregat	17	136
Besòs	13	88
Barcelona Nord	10	96
Vallès Occidental	8	55
Nou Barris	7	52
Montserrat	7	66
Vallès Oriental	5	35
Lleida	3	19
Vic	3	20
Girona	2	16
Maresme	1	10
Orihuela/Alicante	1	5
Córdoba	3	24
Madrid	2	15

Podemos hacer diferentes observaciones:

- Gran disparidad de tamaño entre unas zonas y otras, tanto en la cantidad de grupos como de militantes.
- 3 zonas grandes, 4 medianas y 7 pequeñas o muy pequeñas.
- La media de militantes por grupo está entre 7 y 8 miembros.

ACO es un movimiento intergeneracional, y eso aporta una gran riqueza vivencial, al mismo tiempo que implica diferentes ritmos. La mayoría de los militantes actuales están entre los 55 y los 65 años, ya que son la generación fruto del baby boom de los años 70; en 2023, el 67 % de las militantes todavía estaban activas laboralmente. Pero hay que aceptar un envejecimiento del movimiento.

También sabemos que, de estas personas que participan en los grupos, hay algunas que no se sienten tan vinculadas al movimiento, pero sí al grupo de RdV y, por ejemplo, no cotizan.

Si queréis conocer más sobre la realidad actual de los militantes en el movimiento, consultad el artículo «COMPROMISOS QUE RETRATAN UN MOVIMIENTO» de la revista núm. 22 de *Luzysal* (<https://acoesp.org/wp-content/uploads/2025/12/LyS22-mapa-militancia.pdf>).

1.1.2. La Zona, nuestra comunidad

Aparte del grupo, que es el núcleo fundamental de ACO, hay diversas coordinaciones dentro de las zonas y entre zonas. Dentro de las zonas, especialmente las más grandes, existe un comité de zona o reunión de responsables de zona, donde periódicamente se coordinan los responsables de los diferentes grupos. En cada zona, el responsable de zona está convocado 5/6 veces durante el curso para coordinarse con el resto en lo que se denomina Comité General. El Comité General reúne a todos los responsables de zona.

1.1.3. El comité permanente, la gestión del día a día

En el día a día del movimiento, es el Comité Permanente quien ejecuta los acuerdos del Comité General, toma decisiones ante situaciones de urgencia, prepara el orden del día y hace propuestas para el Comité General, y está representado en las reuniones y jornadas de consiliarios. Se reúne cada quince días y siempre que las necesidades lo requieren. Sus miembros son: presidente/a, consiliario, coordinadora general, secretaría, responsables de iniciación, economía, formación, internacional y comunicación.

Aparte de estas coordinaciones, existen algunas comisiones específicas que son autónomas, y en el comité permanente participan cuando tienen que compartir alguna cuestión relevante.

En la siguiente tabla podemos ver las diferentes coordinaciones del movimiento:

NOMBRE COMITÉ/COMISIÓN	Nº INTEGRANTES	CADENCIA REUNIONES
PERMANENTE	10	cada 15 días
GENERAL	10+14	5 reuniones por curso
COMISIÓN INICIACIÓN	4	Puntualmente 3-4 al año
COMISIÓN FORMACIÓN	7	cada 2 meses
COMISIÓN DE ECONOMÍA	10	Puntualmente 2 al año
COMISIÓN COMUNICACIÓN	5	3 veces al año
COMISIÓN INTERNACIONAL	7	cada 2 meses
COMISIÓN DE PREPARACIÓN DE PASCUA	7	6 reuniones para preparar la Pascua

El resultado aproximado, incluyendo a los responsables de grupo, un 25 % de los militantes del movimiento están implicados en alguna responsabilidad.

¿Sabías que... muchas de estas comisiones se hacen presencialmente y/o de forma telemática para facilitar que todo el mundo pueda participar?

1.2. PROPUESTA DE TRABAJO DEL BLOQUE 1

1.2.1. Corresponsabilidad militante

ACO debe ser un espacio de corresponsabilidad. La corresponsabilidad va más allá del hecho de ser responsable formal; aunque no tengas ningún «sombrero», puedes responsabilizarte del funcionamiento del movimiento de manera activa, respondiendo a llamadas puntuales, aportando tu compromiso diario al grupo, contribuyendo económicamente y participando en los encuentros. Por ejemplo, solo un 41% de la militancia contestó la encuesta sobre el mapa de militancia (que se hacía en 10 minutos).

Corresponsabilidad es: participar en el grupo, leer las comunicaciones, valorar y utilizar la documentación, leer *Luzysal*, contestar cuando se nos pregunta si participamos o no en algo, responder sí a colaboraciones puntuales (tipo testimonios, acoger encuentros, etc.), invitar siempre que se pueda a quienes todavía no están en el movimiento, cotizar y, en el grupo, preparar oraciones, sesiones, etc.

Emplazamos a cada militante a hacer esta autoevaluación personal de su nivel de responsabilidad hacia el movimiento.

1.2.2. Grupos

Respecto a los grupos, el documento de identidad indica que los grupos deben ser de 6 a 8 personas. De media se cumple esta proporción, pero sabemos que hay grupos de 3 o 4 personas y grupos muy numerosos. Hay que velar para que los grupos no sean «capillitas». Por tanto, emplazamos a los grupos pequeños o demasiado grandes (mayores de 10) a revisar este aspecto y estar abiertos a cambios, no solo para favorecer al propio grupo, sino para acogerse mutuamente con otros que estén en la misma situación.

La vida de los grupos es muy larga y hay que estar abiertos a cambios, entrada o salida de miembros, unión con otros grupos y reorganización entre zonas. Tener grupos bien proporcionados asegura la riqueza de los grupos y también que no hagan falta tantos responsables ni consiliarios. Además, los grupos son más potentes y comunitarios. Emplazamos a los grupos que se encuentren en esta situación a reflexionar y hacer propuestas concretas de unión o reorganización.

1.2.3. La Zona

También hay que revisar que haya suficiente riqueza en las zonas. En el caso de las zonas, se propone revisar si puede haber alguna unificación fruto de la revisión dentro de las propias zonas. Es más enriquecedor y menos traumático si esta unión parte de las mismas zonas. No necesariamente hay que unir zonas, pero se pueden encontrar sinergias para organizar cosas interzonales, por ejemplo, hacer encuentros conjuntos.

Emplazamos a los responsables de las zonas del movimiento a hacer esta reflexión en su territorio y hacer propuestas concretas de unión o reorganización.

Respecto a la organización del movimiento a nivel de zona, nacional o estatal, en general cuesta encontrar responsables. El número actual de militantes hace que tengamos que pensar que puede ser necesario repetir alguna responsabilidad; hemos de pensar que llevamos muchos años en ACO y que, por tanto, tocará repetir o alargar, al menos, la responsabilidad de grupo.

1.3. REFLEXIONES DEL BLOQUE 1:

Emplazamos a los grupos y a las zonas a hacer estas reflexiones:

- 1. En la lista de corresponsabilidades individuales, ¿qué aspecto falta añadir?
- 2. Las responsabilidades de grupo o de zona duran 3 cursos, las de movimiento 4. ¿Son adecuadas estas duraciones? ¿Quizá deberíamos rotar menos o más?
- 3. ¿El estilo de vida predominante hoy permite asumir responsabilidades tan largas en el tiempo?
- 4. ¿Creéis que hay muchos espacios de responsabilidad que cubrir? ¿O está bien dimensionada la organización?
- 5. ¿Cómo viven las zonas más alejadas de Barcelona esta estructura?
- 6. ¿A partir de qué dimensión de grupos se puede considerar una zona y no una extensión del movimiento?
- 7. ¿Creéis que se podría organizar la zona o el movimiento de otra manera? ¿Qué propuesta haríais?
- 8. Respecto a las comisiones del movimiento y las zonas, ¿qué propuesta se puede hacer?

Para cerrar este bloque:

1 Co 12,12-30

Un solo cuerpo con muchos miembros.

2. BLOQUE 2: ENCUENTROS DEL MOVIMIENTO

2.1. VER

Percibimos una tensión interna que vive el movimiento entre fomentar la participación y respetar las diferentes maneras de vivirla.

Decimos que queremos un movimiento donde todo el mundo participe, pero al mismo tiempo hay cuestionamientos sobre si hacemos demasiados encuentros o actos. Este derecho y a la vez deber de participar en las actividades del movimiento debe gestionarse respetando nuestra presencia o no en el movimiento. No se debería juzgar el grado de compromiso de una persona solo por el hecho de asistir a más o menos actividades.

Tenemos una mayoría de militantes que solo quieren vivir la realidad del movimiento dentro de su grupo de RdV, o como mucho participan en algún encuentro de su zona. Una visión más amplia del movimiento nos da la justa realidad de la extensión de ACO y de dónde participa dentro del ámbito parroquial, diocesano, estatal o internacional. Sin embargo, tenemos militantes que no hacen grupo o quedan pocas veces y participan siempre en los encuentros organizados por el movimiento.

También tenemos zonas que añaden actividades en su territorio. El movimiento ofrece diversas posibilidades que deben servir para vivir con alegría nuestra fe, pero no debe ser una imposición participar siempre en todo.

No existe una única manera correcta de participar en ACO. La realidad es plural: hay personas que viven el movimiento sobre todo desde el grupo de RdV y otras que lo hacen a través de los encuentros más amplios. El reto es encontrar el equilibrio entre fomentar la participación y respetar las posibilidades, intereses y ritmos de cada militante.

Observamos:

- Que una visión centralista barcelonesa no ayuda a mirar otras realidades tanto catalanas como españolas, pero, por otra parte, la centralidad facilita la organización. Los encuentros en Barcelona (Sant Pau del Camp, Salesianos, etc.) facilitan la organización y la participación de quienes pueden desplazarse; suele haber una presencia plural de las zonas. En general, la gente de fuera de la ciudad está acostumbrada a hacer este desplazamiento y, en cambio, a la gente de la ciudad le cuesta movilizarse hacia fuera.
- No es necesario que de cada comisión nacional organice un encuentro. Quizá sea mejor plantear los encuentros cuando se necesiten y donde se necesiten; podrían ser «a petición» de las zonas.
- En los grupos de ACO, así como en los encuentros, tenemos «encuentros reales» con las personas. En palabras del papa Francisco, «un camino de la fraternidad local y universal solo se puede recorrer por espíritus libres y dispuestos a encuentros reales». Estos encuentros nos vinculan desde el amor; el amor fraterno entre los y las militantes mantiene vivo el movimiento. A menudo, los encuentros con mayor participación son los que, además del trabajo de fondo, comparten comida y una celebración sencilla.
- El estilo de ACO es el de dar testimonio, para después poder compartir con las personas lo que hemos sentido. Los espacios tipo charla o clase magistral se ofrecen desde otras plataformas (como Cristianisme i Justícia); por tanto, ACO debe plantear encuentros donde se pueda compartir «vida» de manera dinámica y no tanto una charla magistral.
- Participar activamente en ACO, más allá del grupo, fortalece la dimensión comunitaria de la persona y nos fortalece individualmente como cristianos dentro de la Iglesia.

No queremos ser consumidores o espectadores en la fe, sino protagonistas activos y transformadores de nuestros entornos. Encontrarnos nos impulsa a transformar la Iglesia donde estamos. Por eso hay que mantener y participar en la vida de ACO más allá del grupo.

Pero, por otra parte, existe la sensación de que hay demasiadas convocatorias. Veamos qué ofrece el movimiento en los diferentes niveles:

Jornadas de todo el movimiento	Encuentros de zonas
Jornada General (12 oct.)	Encuentro de Adviento/Navidad
Jornada de Iniciación	Encuentro de final de curso
Jornada de Formación	Algunas zonas: inicio de curso o castañada, estudios de evangelio, formaciones puntuales, cuaresma

Pascua (Can Bajona)	
Jornada de Comunicación	Otros encuentros a los que somos invitados a participar:
Retiro ACO	Jornadas de Estudio Pastoral
Ejercicios de verano	Trabajo Jornada de estudio de la POC
Jornadas específicas del movimiento	Día de la Mujer Trabajadora
Jornada de Consiliarios y Consiliarias	Día Internacional del Trabajo
Encuentro de responsables	
Consejo de ACO (cada 4 años)	

2.2. PROPUESTA DE TRABAJO DEL BLOQUE 2

Desde la comisión pensamos que, a nivel de movimiento, es fundamental mantener como máximo prioritarias las dos jornadas generales: Jornada General (12 de octubre) y Semana Santa, incluyendo la retransmisión en streaming de algunos momentos para facilitar la conexión de todo el mundo.

En las jornadas del movimiento (formación, comunicación, iniciación), revisar teniendo en cuenta la participación de los últimos años: necesidad de hacer el encuentro, a quién va dirigido, lugar de realización y formato. Hacer solo dos, una en Barcelona y otra itinerante. Se pueden hacer en años alternos.

Los encuentros de responsables y de consiliarios han de ser momentos de trabajo; deben servir para trabajar algún aspecto que necesite el movimiento.

Respecto a la formación, se hace mucha formación en el encuentro de Semana Santa; quizá la comisión podría encargarse de uno o dos talleres dentro del encuentro y no sea necesario hacer uno específico.

El encuentro de Iniciación, ¿es para los nuevos militantes? Entonces sería mejor tomar un café y convocarlos personalmente en pequeño comité, y hacer un encuentro para hablar, resolver dudas y compartir experiencias. Si es para formar sobre cómo acompañar la iniciación, entonces es de formación.

Mantener los ejercicios espirituales de verano para los militantes, pero compartirlos, abrirlos u organizarlos con PO u otras entidades.

Respecto a la Pascua, se ha iniciado un trabajo con el resto de la Pastoral Obrera (excepto la JOC) para convertirla en un encuentro de toda la PO. Es un encuentro que acumula formación, fe, vivencia, comunidad, familia y descentralización. La participación es masiva y permite ir en familia, aunque el coste es muy elevado (aspecto importante).

En los encuentros de zona, estar atentos a propuestas que pueda haber en la comunidad para no solaparlas, sino, al contrario, sumar esfuerzos con las comunidades donde hay grupos de ACO, o bien preparar conjuntamente algún encuentro, o bien ofrecer nuestro encuentro abiertamente a la comunidad.

2.3. REFLEXIONES DEL BLOQUE 2

Emplazamos a los grupos y a las zonas a hacer estas reflexiones del bloque 2:

- 1. De estas reflexiones de la comisión, ¿con cuál estáis totalmente de acuerdo y con cuál totalmente en desacuerdo? ¿Qué cambiaríais?
- 2. Respecto a los encuentros y jornadas, a nivel de movimiento, ¿deben estar todos cada año?
- 3. ¿Se deben hacer todos en Barcelona? ¿Crees que favorece o dificulta la participación? ¿Tu zona podría acoger algún encuentro descentralizado?
- 4. ¿Son jornadas para los militantes del movimiento? ¿O pueden servir para dar a conocer el movimiento o algún aspecto concreto? Por tanto, ¿deben enfocarse hacia fuera o hacia dentro, o ambas cosas a la vez?
- 5. Las zonas de fuera de Cataluña están en expansión, ¿cómo se puede crear un punto de encuentro común entre los militantes?
- 6. En mi zona, ¿son razonables (número, frecuencia, ubicación) los encuentros de zona? ¿Hay que hacer algún cambio? ¿Podemos compartir encuentros con otras zonas o con otros movimientos?

Para cerrar este bloque:

Mt 18, 20

«Porque donde hay dos o tres reunidos en mi nombre, yo estoy allí en medio de ellos».

3. BLOQUE 3: PRIORIDADES, COORDINACIÓN Y SOSTENIBILIDAD DEL MOVIMIENTO

3.1. VER

El trabajo con las redes de solidaridad con otras entidades de todo tipo nos da apoyo para impulsar una justicia social, pero ¿hemos de estar en todas partes y con todo el mundo que lo pide?

Observamos que nos adherimos a muchos manifiestos, que después se acompañan poco o se participa poco cuando se trata de dar apoyo en la calle. Habitualmente esta coordinación se realiza entre las personas del comité permanente o comité general y los militantes no tienen conocimiento.

Durante 2025, ACO participa activamente en 17 espacios de coordinación catalanes, 3 de ámbito estatal y 8 internacionales, reforzando su presencia en organismos eclesiales, plataformas sociales y movimientos obreros cristianos. Esta actividad se ha centrado en la defensa de los derechos laborales, la igualdad de las mujeres, la ecología integral, las migraciones y la evangelización del mundo del trabajo, tanto en Cataluña como en Europa y a escala mundial.

La organización y la estructura de ACO dan para lo que dan, y hay que priorizar poniendo el foco en su finalidad, que es la evangelización del mundo obrero. Por eso ponemos sobre la mesa todas las coordinaciones que se hacen y quién se encarga de ellas, para revisarlo.

El comité permanente también hace seguimiento y visita las zonas en función de la disponibilidad.

No es sostenible económicamente disponer de más personas remuneradas, pero estas son fundamentales para alcanzar muchos de los objetivos que nos planteamos. Por ejemplo, en el XI Consejo se aprobó una 1/2 jornada para disponer de un responsable de comunicación que ha mejorado considerablemente la comunicación interna del movimiento. La realidad es que el comité permanente asume la mayoría de estas coordinaciones, porque o bien las hacen las personas liberadas o bien los presidentes, que actualmente están jubilados y pueden asumirlo.

En los dos últimos ejercicios cerrados (2024 y 2025) se ha conseguido cubrir los gastos del presupuesto global en un 86% y 91%, respectivamente, con las cotizaciones y aportaciones de los militantes. El objetivo del movimiento es la autofinanciación. Por ejemplo, este año 2026 tenemos un presupuesto de 147.589 €, que entre los 637 militantes supondría una cotización de 231 €/militante. También debemos tener en cuenta el criterio de cotización de la Carta Económica, que es aproximadamente el 0,8% de tu salario bruto anual.

La cotización, así como el papel de los militantes y de los consiliarios, son otros aspectos sobre los que hay que seguir reflexionando como movimiento vivo y comprometido. Sin perder la esencia de los orígenes de ACO ni los vínculos que nos unen a las personas que forman parte de ella, debemos plantearnos si la organización y la estructura actuales responden adecuadamente a los retos presentes y futuros.

Esta reflexión debe ayudarnos a seguir haciendo llegar la Palabra y el estilo de vida de Jesús al mundo obrero y popular. En este sentido, la cotización es también una expresión de corresponsabilidad hacia el movimiento y del compromiso con su sostenimiento y su misión.

Si quieres saber más sobre cómo estamos económicamente en el movimiento puedes consultar las últimas comunicaciones publicadas, como el artículo «El buen fruto de nuestro esfuerzo cotizando» y también el «Crecemos: En ACO hablamos de economía».

3.2. PROPUESTA DE TRABAJO DEL BLOQUE 3

Conviene revisar la política de distribución de los materiales que elabora ACO. Actualmente, el coste de los materiales en papel se sitúa aproximadamente entre 12 y 15 euros anuales por persona. Por este motivo, sería conveniente conocer qué miembros prefieren continuar recibiendo la documentación en formato papel y cuáles optarían por el formato digital.

También habría que valorar esta cuestión en el caso de las personas que participan en grupos de Revisión de Vida pero no se consideran miembros de ACO, para ajustar el envío de materiales a sus necesidades. Del mismo modo, se podría revisar la situación de los hogares donde conviven varias personas vinculadas al movimiento y que, pese a contribuir económicamente de manera individual, sólo reciben un ejemplar de los materiales.

En esta misma línea, habría que potenciar la difusión digital de *Luzysal*, priorizando su alcance y su capacidad de llegar a más personas. Al mismo tiempo, se podría dar una nueva utilidad a los ejemplares antiguos disponibles distribuyéndolos entre bibliotecas públicas, parroquias, comunidades religiosas y otras personas interesadas. Esta iniciativa contribuiría tanto a ampliar la difusión de la publicación como a optimizar el espacio de almacenamiento del local de Tapióles.

Desde el XI Consejo se ha percibido una mejora considerable en la comunicación interna del movimiento. Aun así, todavía hay militantes que no reciben todas las comunicaciones, una incidencia que continúa sin tener una explicación clara ni una solución definitiva.

En cuanto a la comunicación externa, ACO utiliza principalmente los canales oficiales del Arzobispado de Barcelona, Ràdio Estel (a través del programa *Llevat dins la pasta*) y la difusión de noticias de especial relevancia mediante notas de prensa. A nivel local se hacen comunicaciones en las hojas dominicales y otros medios más locales. Como canal general en las redes sociales, el movimiento dispone de una cuenta en X y en Facebook. Por otra parte, la zona de Madrid mantiene una presencia activa en Instagram, con una actividad comunicativa destacada.

Nos encontramos en un momento en el que la comunicación externa puede convertirse en una herramienta muy valiosa para dar a conocer el movimiento y su tarea. Sin embargo, hay que velar por que esta presencia no haga perder el foco de la misión y las prioridades de la ACO.

Asimismo, se ha discutido en el Comité General si se debe mantener la presencia en la red X, dado que está vinculada a intereses y planteamientos que a menudo pueden entrar en contradicción con los valores y convicciones del movimiento. Pero esta se ha mantenido porque la mayoría de los seguidores que tenemos son de fuera del movimiento y, por tanto, se ha considerado interesante mantenerla. En general, convendría reflexionar sobre la conveniencia de mantener allí la presencia institucional o bien explorar otros canales, como canal de WhatsApp, boletín y alternativas más coherentes con nuestra identidad y nuestros objetivos de comunicación.

Respecto a las personas liberadas, habrá que pensar en el criterio que se debe seguir en los próximos años, ya que nos hacen el trabajo, pero hay que asegurar la sostenibilidad económica de las decisiones.

3.3. REFLEXIONES DEL BLOQUE 3

Emplazamos a los grupos y a las zonas a hacer las siguientes reflexiones del bloque 3:

- 1. Respecto a las coordinaciones con otros movimientos, ¿son sostenibles todas estas coordinaciones? ¿Llegamos a todo? ¿Cómo priorizamos? ¿En qué actividades deben centrarse los responsables del movimiento?
- 2. ¿Qué objetivos deberíamos tener respecto a las publicaciones y la comunicación hacia el exterior del movimiento? ¿Qué canales deben mantenerse?
- 3. ¿Cómo nos adaptamos a las nuevas formas de comunicación externa e interna? ¿Cómo pueden ayudarnos en nuestra tarea de evangelización del mundo obrero?
- 4. ¿Qué opináis de las propuestas de la comisión? ¿Tenéis alguna otra propuesta alternativa? ¡Formuladla!

Para cerrar este bloque:

2 Co 9,7

Que cada cual dé aquello que de corazón ha decidido, no de mala gana ni por fuerza, porque Dios ama al que da con alegría.